

Richtlinien Stand heute		Änderung		Bemerkungen
Einführung	3	Einführung	4	
1. Gesetzliche Grundlagen	3	1. Gesetzliche Grundlagen	4	
2. Begriffsbestimmungen	3	2. Begriffsbestimmungen	4	
3. Kindertagespflege als Leistung der Jugendhilfe	4	3. Kindertagespflege als Leistung der Jugendhilfe	5	
3.1 Örtliche Zuständigkeit	5	3.1 Örtliche Zuständigkeit	6	
3.2 Sachliche Zuständigkeit	5	3.2 Sachliche Zuständigkeit	6	
3.3 Wunsch- und Wahlrecht der Personensorgeberechtigten	5	3.3 Wunsch- und Wahlrecht der Personensorgeberechtigten	7	
4. Definition und Formen der Kindertagespflege	6	4. Definition und Formen der Kindertagespflege	7	
5. Großtagespflege	6	5. Großtagespflege	7	
6. Fördervoraussetzungen gem. § 24 SGB VIII	7	6. Fördervoraussetzungen gem. § 24 SGB VIII	8	
6.1 Eingewöhnung	8	6.1 Eingewöhnung	9	
6.2 Erweiterte und flexible Betreuungszeiten	8	6.2 Erweiterte und flexible Betreuungszeiten	9	
6.3 Vertretungsregelung	9	6.3 Ergänzende Betreuung	10	
6.4 Inklusion in der Kindertagespflege	9	6.4 Vertretungsregelung	10	
6.4.1 Kinder, die nicht zum Personenkreis gem. § 53 SGB XII gehören:	9	6.5 Inklusion in der Kindertagespflege	11	
6.4.2 Kinder, die zum Personenkreis gem. § 53 SGB XII gehören	10	6.5.1 Kinder mit (drohender) Behinderung, bei denen diese nicht durch einen Träger der Eingliederungshilfe festgestellt wurde	11	
6.5 Pflegekinder	10	6.5.2 Kinder mit (drohender) Behinderung, bei denen diese von einem Träger der Eingliederungshilfe festgestellt wurde	11	
		6.6 Pflegekinder	12	

7.	Anforderungen an die Tagespflegeperson	11	7.	Anforderungen an die Kindertages- pflegeperson	12
7.1	Persönliche Eignung	11	7.1	Persönliche Eignung	13
7.2	Sachkompetenz	12	7.2	Sachkompetenz	13
7.3	Kooperationsbereitschaft	12	7.3	Kooperationsbereitschaft und Mitwirkungspflicht	14
7.4	Kindgerechte Räumlichkeiten	12	7.4	Kindgerechte Räumlichkeiten	14
7.5	Vertiefte Kenntnisse / Qualifizierung	13	7.5	Vertiefte Kenntnisse / Qualifizierung	15
8.	Erlaubnis zur Kindertagespflege	14	8.	Erlaubnis zur Kindertagespflege	17
8.1	Voraussetzungen	14	8.1	Voraussetzungen	17
8.2	Versagung/Aufhebung der Erlaubnis zur Kindertagespflege	15	8.2	Versagung der Erlaubnis zur Kinder- tagespflege	18
8.3	Anzahl der zu betreuenden Kinder	15	8.3	Anzahl der zu betreuenden Kinder	18
			9.	Einbeziehung der Kindertagespflege in den Schutzauftrag gemäß § 8a Abs. 5 SGB VIII	19
9.	Aufgaben der Fachberatung Kindertagespflege	16	10.	Aufgaben der Fachberatung Kindertagespflege	20
9.1	Akquise neuer Tagespflegepersonen	17	10.1	Akquise neuer Kindertagespflege personen	21
9.1.1	Bewerbung	17	10.1.1	Bewerbungs verfahren	21
9.1.2	Praktikanten, Ergänzungskräfte	18	10.1.2	Praktikanten/ Praktikantinnen , Ergänzungskräfte	22
9.2	Beratung und Begleitung	18	10.2	Beratung und Begleitung	22
9.2.1	Beratung von Personensorgeberechtigten	18	10.2.1	Beratung von Personensorgeberechtigten	22
9.2.2	Beratung von Tagespflegepersonen	18	10.2.2	Beratung von Kindertagespflege personen	23
9.3	Kindeswohl	19			
9.4	Vernetzung	19	10.3	Vernetzung	23
9.5	Dokumentation	19			
10.	Gesundheitsschutz in der Tagespflege	19	11.	Gesundheitsschutz in der Kinder- tagespflege	23
10.1	Masernschutzgesetz die Tageskinder betreffend	20	11.1	Masernschutzgesetz die Tageskinder betreffend	24
10.2	Masernschutzgesetz die Tages- pflegeperson betreffend	21	11.2	Masernschutzgesetz die Kindertages- pflegeperson betreffend	24

11.	Finanzierung der Kindertagespflege	21	12.	Finanzierung der Kindertagespflege	25
11.1	Gewährung einer laufenden Geldleistung an die Tagespflegeperson	21	12.1	Gewährung einer laufenden Geldleistung an die Kindert agespflegeperson	25
11.2	Kostenbeiträge der Personensorgeberechtigten an den Jugendhilfeträger	22	12.2	Kostenbeiträge der Personensorgeberechtigten an den Jugendhilfeträger	26
11.3	Geldzahlungen der Personensorgeberechtigten an die Kindertagespflegeperson	22	12.3	Geldzahlungen der Personensorgeberechtigten an die Kindertagespflegeperson	26
11.4	Erstattung von Altersvorsorgebeiträgen	23	12.4	Erstattung von Altersvorsorgebeiträgen	27
11.5	Erstattung von Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträgen	23	12.5	Erstattung von Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträgen	27
11.6	Erstattung von Beiträgen zur Unfallversicherung/Berufsgenossenschaft	23	12.6	Erstattung von Beiträgen zur Unfallversicherung/Berufsgenossenschaft	27
11.7	Gewährung einer einmaligen Geldleistung an die Kindertagespflegeperson	23	12.7	Gewährung einer einmaligen Geldleistung an die Kindertagespflegeperson	27
11.8	Gewährung einer Geldleistung für Bildungs- und Betreuungsarbeit	24	12.8	Gewährung einer Geldleistung für Bildungs- und Betreuungsarbeit	28
12.	Weitere Einzelfragen	24	13.	Weitere Einzelfragen	28
12.1	Beobachtung und Dokumentation in der Kindertagespflege	24	13.1	Beobachtung und Dokumentation in der Kindertagespflege	28
12.2	Konzeption	24	13.2	Konzeption	28
12.3	Fortbildungen für Tagespflegepersonen	24	13.3	Fortbildungen für Kindert agespflegepersonen	29
12.4	Kollegialer Austausch der Tagespflegepersonen	25	13.4	Kollegialer Austausch der Kindertagespflegepersonen	29
12.5	Urlaubsregelung	25	13.5	Urlaubsregelung	29
12.6	Belegungsplan	26	13.6	Arbeitsunfähigkeit einer Kindertagespflegeperson	30
13.	Inkrafttreten	26	14.	Inkrafttreten	30
14.	Anhang	27	15.	Anhang	31
14.1.	Tabellen zu Gliederungspunkt 6.4.2	27	15.1.	Tabellen zu Gliederungspunkt 6.5.2	31
14.2.	Tabellen zu Gliederungspunkt 11.1	28	15.2.	Tabellen zu Gliederungspunkt 11.1	32

<p>Einführung</p> <p>Um ein qualifiziertes Angebot an Kindertagespflegestellen entsprechend dem Bedarf der Personensorgeberechtigten und deren Kinder zur Verfügung stellen zu können, bedarf es einer engen Zusammenarbeit zwischen dem Träger der öffentlichen Jugendhilfe, den Tagespflegepersonen, den Kindertageseinrichtungen und den Personensorgeberechtigten.</p>	<p>Einführung</p> <p>Um ein qualifiziertes Angebot an Kindertagespflegestellen entsprechend dem Bedarf der Personensorgeberechtigten und deren Kindern zur Verfügung stellen zu können, bedarf es einer engen Zusammenarbeit zwischen dem Träger der öffentlichen Jugendhilfe, den Kindertagespflegepersonen, den Kindertageseinrichtungen und den Personensorgeberechtigten.</p>	<p>redaktionelle Änderung (Anpassung an allgemeine Begrifflichkeit) redaktionelle Änderung</p>
<p>Die Richtlinien des Jugendamtes der Stadt Eschweiler zur Kindertagespflege sollen die Rahmenbedingungen der Kindertagespflege festlegen, sie näher definieren, Handlungen ordnen, Transparenz schaffen und somit als Grundlage für die Zusammenarbeit der Akteure dienen.</p> <p>Laut Gesetzesgrundlage wird die Betreuung eines Kindes in Kindertagespflege als gleichrangig neben der Betreuung in Kindertageseinrichtungen angesehen. Diese Gleichrangigkeit als Leistung der Jugendhilfe leitet sich aus § 2 Abs. 2 Nr. 3 SGB VIII ab. Daraus folgt, dass, analog zur Kindertageseinrichtung, die Qualität in der Kindertagespflege sich kontinuierlich weiterentwickelt. Die Richtlinien zur Förderung von Kindern in Kindertagespflege tragen hierzu bei.</p>	<p>Die Richtlinien des Jugendamtes der Stadt Eschweiler zur Kindertagespflege sollen die Rahmenbedingungen der Kindertagespflege festlegen, sie näher definieren, Handlungen ordnen, Transparenz schaffen und somit als Grundlage für die Zusammenarbeit der Akteure dienen.</p> <p>Laut Gesetzesgrundlage wird die Betreuung eines Kindes in Kindertagespflege als gleichrangig neben der Betreuung in Kindertageseinrichtungen angesehen. Diese Gleichrangigkeit als Leistung der Jugendhilfe leitet sich aus § 2 Abs. 2 Nr. 3 SGB VIII ab. Daraus folgt, dass, analog zur Kindertageseinrichtung, die Qualität in der Kindertagespflege sich kontinuierlich weiterentwickelt. Die Richtlinien des Jugendamtes der Stadt Eschweiler zur Förderung von Kindern in Kindertagespflege tragen hierzu bei.</p>	<p>Präzisierung</p>

<p>1. Gesetzliche Grundlagen</p> <p>Der gesetzliche Rahmen der Kindertagespflege wird bundesrechtlich durch die Regelungen des Achten Buches des Sozialgesetzbuches - SGB VIII - vorgegeben. Als wichtigste gesetzliche Grundlagen der Kindertagespflege im SGB VIII sind die §§ 2, 5, 22 bis 24, 43 und 90 zu nennen. Darüber hinaus relevant sind z. B. auch die §§ 72 a, 76, 86, 87a, 97a, 98, 99, 104 und 105 SGB VIII.</p>	<p>1. Gesetzliche Grundlagen</p> <p>Der gesetzliche Rahmen der Kindertagespflege wird bundesrechtlich durch die Regelungen des Achten Buches des Sozialgesetzbuches - SGB VIII - vorgegeben. Als wichtigste gesetzliche Grundlagen der Kindertagespflege im SGB VIII sind die §§ 2, 5, 8a, 22 bis 24, 43 und 90 zu nennen. Darüber hinaus sind z.B. auch die §§ 72a, 76, 86, 87a, 97a, 98, 99, 104 und 105 SGB VIII relevant.</p>	<p>Ergänzung Gesetzesverweis</p> <p>Redaktionelle Änderung</p>
<p>Landesrechtliche Bestimmungen finden sich im Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung - Kinderbildungsgesetz (KiBiz) in den §§ 21 bis 24.</p>	<p>Landesrechtliche Bestimmungen finden sich im Gesetz zur qualitativen Weiterentwicklung der frühen Bildung - Kinderbildungsgesetz (KiBiz) in den §§ 6 Abs. 3, 11 Abs. 1, 20 Abs. 5, 21 bis 24, 46 Abs. 4, 47, 48 und 49 Abs. 3.</p>	<p>Erweiterung von Gesetzesverweisen aufgrund des aktuell gültigen KiBiz</p>
<p>Die Ausgestaltung der Kindertagespflege im Zuständigkeitsbereich des Jugendamtes der Stadt Eschweiler wird in den Richtlinien zur Kindertagespflege (Richtlinien) sowie in der Elternbeitragssatzung der Stadt Eschweiler für Kinder in Kindertageseinrichtungen und in Kindertagespflege (Elternbeitragssatzung/EBS) in der jeweiligen gültigen Fassung festgelegt.</p>	<p>Die Ausgestaltung der Kindertagespflege im Zuständigkeitsbereich des Jugendamtes der Stadt Eschweiler wird in den Richtlinien des Jugendamtes der Stadt Eschweiler zur Kindertagespflege (Richtlinien) sowie in der Elternbeitragssatzung der Stadt Eschweiler für Kinder in Kindertageseinrichtungen und in Kindertagespflege (Elternbeitragssatzung/EBS) in der jeweiligen gültigen Fassung festgelegt.</p>	<p>Präzisierung</p>

<p>2. Begriffsbestimmungen¹</p> <p><u>Kindertagespflege</u></p> <p>Unter Kindertagespflege versteht man die Erziehung, Bildung und Betreuung von Kindern durch eine geeignete Tagespflegeperson in ihrem Haushalt, im Haushalt der Personensorgeberechtigten oder in anderen geeigneten Räumen (§ 22 Abs. 1 SGB VIII).</p>	<p>2. Begriffsbestimmungen¹</p> <p><u>Kindertagespflege</u></p> <p>Unter Kindertagespflege versteht man die Erziehung, Bildung und Betreuung von Kindern durch eine geeignete Kindertagespflegeperson in ihrem Haushalt, im Haushalt der Personensorgeberechtigten oder in anderen geeigneten Räumen (§ 22 Abs. 1 SGB VIII).</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>¹ Vgl.: Vierheller, I.; Teichmann-Krauth, C.: Recht und Steuern in der Kindertagespflege. Köln 2020. 4.Auflage.Seite 11.</p>	<p>¹ Vgl.: Vierheller, I.; Teichmann-Krauth, C.: <i>Recht und Steuern in der Kindertagespflege</i>. Köln 2020, 4. Auflage, Seite 11ff.</p>	<p>Quellenverweis präzisiert</p>
<p><u>Kind</u></p> <p>Im Sinne des § 7 Abs. 1 Nr. 1 ist <i>Kind</i>, wer noch nicht 14 Jahre alt ist. Die Altersgruppe der Kinder, die in Kindertagespflege betreut werden können, erstreckt sich demnach auf Kinder im Alter von 0 bis 13 Jahren.</p>	<p><u>Kind</u></p> <p>Im Sinne des § 7 Abs. 1 Nr. 1 SGB VIII ist <i>Kind</i>, wer noch nicht 14 Jahre alt ist. Die Altersgruppe der Kinder, die in Kindertagespflege betreut werden können, erstreckt sich demnach auf Kinder im Alter von 0 bis 13 Jahren.</p>	<p>Ergänzung Verweis auf Gesetzestext</p>
<p><u>Personensorgeberechtigter</u></p> <p>Personensorgeberechtigter ist, wem allein oder gemeinsam mit einer anderen Person nach den Vorschriften des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) die Personensorge zusteht (§ 7 Abs. 1 Nr. 5 SGB VIII). In der Regel sind dies die Eltern des Kindes bzw. der Elternteil, dem das Familiengericht die alleinige Personensorge übertragen hat.</p>	<p>Personensorgeberechtigter/Personenberechtigte</p> <p>Personensorgeberechtigter/Personenberechtigte ist, wem allein oder gemeinsam mit einer anderen Person nach den Vorschriften des Bürgerlichen Gesetzbuches (BGB) die Personensorge zusteht (§ 7 Abs. 1 Nr. 5 SGB VIII). In der Regel sind dies die Eltern des Kindes bzw. der Elternteil, dem das Familiengericht die alleinige Personensorge übertragen hat.</p>	<p>Gendern</p> <p>Gendern</p>

<p><u>Erziehungsberechtigter</u></p> <p>Erziehungsberechtigter ist der Personensorgeberechtigte und jede sonstige Person über 18 Jahren, soweit sie aufgrund einer Vereinbarung mit dem Personensorgeberechtigten nicht nur vorübergehend und nicht nur für einzelne Verrichtungen Aufgaben der Personensorge wahrnimmt (§ 7 Abs. 1 Nr. 6 SGB VIII)</p>	<p>Erziehungsberechtigter/Erziehungsberechtigte</p> <p>Erziehungsberechtigter/Erziehungsberechtigte ist der der/die Personensorgeberechtigte und jede sonstige Person über 18 Jahren, soweit sie aufgrund einer Vereinbarung mit dem/der Personensorgeberechtigten nicht nur vorübergehend und nicht nur für einzelne Verrichtungen Aufgaben der Personensorge wahrnimmt (§ 7 Abs. 1 Nr. 6 SGB VIII).</p>	<p>Gendern</p> <p>Gendern</p>
<p><u>Träger der öffentlichen Jugendhilfe</u></p> <p>Träger der öffentlichen Jugendhilfe sind die Verwaltungskörperschaften, die die Aufgaben der Kinder- und Jugendhilfe, die das SGB VIII vorgibt, erfüllen.</p> <p><u>Örtliche Träger der öffentlichen Jugendhilfe</u></p> <p>Die örtlichen Träger der öffentlichen Jugendhilfe werden durch Landesrecht bestimmt. Träger sind meist die Kreise und kreisfreien Städte. Zur Wahrnehmung der Aufgaben der Kinder- und Jugendhilfe nach dem SGB VIII errichtet jeder Träger ein Jugendamt (§ 69 Abs. 3 SGB VIII).</p> <p>Im Folgenden ist mit der Begrifflichkeit „Jugendamt“ das Jugendamt der Stadt Eschweiler gemeint.</p>	<p><u>Träger der öffentlichen Jugendhilfe</u></p> <p>Träger der öffentlichen Jugendhilfe sind die Verwaltungskörperschaften, die die Aufgaben der Kinder- und Jugendhilfe, die das SGB VIII vorgibt, erfüllen.</p> <p><u>Örtliche Träger der öffentlichen Jugendhilfe</u></p> <p>Die örtlichen Träger der öffentlichen Jugendhilfe werden durch Landesrecht bestimmt. Träger sind meist die Kreise und kreisfreien Städte. Zur Wahrnehmung der Aufgaben der Kinder- und Jugendhilfe nach dem SGB VIII errichtet jeder Träger ein Jugendamt (§ 69 Abs. 3 SGB VIII).</p> <p>Im Folgenden ist mit der Begrifflichkeit „Jugendamt“ das Jugendamt der Stadt Eschweiler gemeint.</p>	

<p>3. Kindertagespflege als Leistung der Jugendhilfe²</p> <p>Die Kindertagespflege ist gem. § 2 Abs. 2 Nr. 3 SGB VIII eine Leistung der Kinder- und Jugendhilfe. Die öffentlichen Jugendhilfeträger haben entsprechende Angebote zur Verfügung zu stellen.</p> <p>Die Aufgaben, die die Kindertagespflege zu erfüllen hat, sind gemeinsam mit den Aufgaben der Kindertageseinrichtungen in § 22 Abs. 2 SGB VIII beschrieben.</p>	<p>3. Kindertagespflege als Leistung der Jugendhilfe²</p> <p>Die Kindertagespflege ist gemäß § 2 Abs. 2 Nr. 3 SGB VIII eine Leistung der Kinder- und Jugendhilfe. Die öffentlichen Jugendhilfeträger haben entsprechende Angebote zur Verfügung zu stellen. Die Aufgaben, die die Kindertagespflege zu erfüllen hat, sind gemeinsam mit den Aufgaben der Kindertageseinrichtungen in § 22 Abs. 2 SGB VIII beschrieben.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>Präzisierung des Quellenverweises</p>
<p>² Vgl.: Vierheller, I.; Teichmann-Krauth, C.: <i>Recht und Steuern in der Kindertagespflege</i>. Köln 2020. 4. Auflage. Seite 14.</p>	<p>² Vgl.: Vierheller, I.; Teichmann-Krauth, C.: <i>Recht und Steuern in der Kindertagespflege</i>. Köln 2020, 4. Auflage, Seite 14f.</p>	
<p>Kindertageseinrichtungen und Kindertagespflege sollen</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Entwicklung des Kindes zu einer eigenverantwortlichen und gemeinschaftsfähigen Persönlichkeit fördern, • die Erziehung und Bildung in der Familie unterstützen und ergänzen und • den Personensorgeberechtigten dabei helfen, Erwerbstätigkeit und Kindererziehung besser miteinander vereinbaren zu können. 	<p>Kindertageseinrichtungen und Kindertagespflege sollen</p> <ul style="list-style-type: none"> • die Entwicklung des Kindes zu einer eigenverantwortlichen und gemeinschaftsfähigen Persönlichkeit fördern, • die Erziehung und Bildung in der Familie unterstützen und ergänzen und • den Personensorgeberechtigten dabei helfen, Erwerbstätigkeit und Kindererziehung besser miteinander vereinbaren zu können. 	

<p>Der Förderauftrag umfasst gem. § 22 Abs. 2 SGB VIII die Erziehung, Bildung und Betreuung der Kinder. Er bezieht sich dabei auf die soziale, emotionale, körperliche und geistige Entwicklung des Kindes und schließt die Vermittlung orientierender Werte und Regeln ein.</p>	<p>Der Förderauftrag umfasst gemäß § 22 Abs. 2 SGB VIII die Erziehung, Bildung und Betreuung der Kinder. Er bezieht sich dabei auf die soziale, emotionale, körperliche und geistige Entwicklung des Kindes und schließt die Vermittlung orientierender Werte und Regeln ein.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>Die Förderung soll sich am Alter und Entwicklungsstand, den sprachlichen und sonstigen Fähigkeiten, der Lebenssituation sowie den Interessen und Bedürfnissen des einzelnen Kindes orientieren und seine ethnische Herkunft berücksichtigen.</p>	<p>Die Förderung soll sich am Alter und Entwicklungsstand, den sprachlichen und sonstigen Fähigkeiten, der Lebenssituation sowie den Interessen und Bedürfnissen des einzelnen Kindes orientieren und seine ethnische Herkunft berücksichtigen.</p>	
<p>Unter Einbeziehung der Bildungs- und Erziehungspläne des Landes Nordrhein-Westfalen (NRW) ist die möglichst optimale und nachhaltige Förderung der Entwicklung der Kinder anzustreben.</p> <p>Im Rahmen des Gute-Kita-Gesetzes wurde im Jahr 2019 in § 22 Abs. 4 SGB VIII die Verpflichtung aufgenommen, geeignete Maßnahmen zur Gewährleistung der Qualität der Förderung von Kindern in Kindertageseinrichtungen und in der Kindertagespflege weiterzuentwickeln.</p>	<p>Unter Einbeziehung der Bildungsgrundsätze des Landes NRW ist die möglichst optimale und nachhaltige Förderung der Entwicklung der Kinder anzustreben.</p> <p>Im Rahmen des Gute-Kita-Gesetzes wurde im Jahr 2019 in § 22 Abs. 4 SGB VIII die Verpflichtung aufgenommen, geeignete Maßnahmen zur Gewährleistung der Qualität der Förderung von Kindern in Kindertageseinrichtungen und in der Kindertagespflege weiterzuentwickeln.</p>	<p>Änderung der Bezeichnung durch den Autor</p>
<p>3.1 Örtliche Zuständigkeit</p> <p>Zuständig für die Gewährung von Leistungen der Kindertagespflege ist gemäß § 86 SGB VIII das Jugendamt, in dessen Bereich die Personensorgeberechtigten des Tageskindes ihren gewöhnlichen Aufenthalt haben.</p>	<p>3.1 Örtliche Zuständigkeit</p> <p>Zuständig für die Gewährung von Leistungen der Kindertagespflege ist gemäß § 86 SGB VIII das Jugendamt, in dessen Bereich die Personensorgeberechtigten des Tageskindes ihren gewöhnlichen Aufenthalt haben.</p>	

<p>Lebt das Kind in einer Nachbarkommune und wünschen die Personensorgeberechtigten eine Betreuung bei einer Tagespflegeperson in Eschweiler, ist die Kommune, in der das Kind seinen gewöhnlichen Aufenthalt hat, für die Zahlung der Geldleistung zuständig. Ist die Betreuung eines Kindes, das seinen gewöhnlichen Aufenthalt in Eschweiler hat, bei einer Tagespflegeperson in einer Nachbarkommune vorgesehen, erfolgt die Übernahme der Geldleistung durch die Stadt Eschweiler.</p> <p>Das Jugendamt, in dessen Auftrag die Tagespflegeperson tätig ist, ist mithin auch zuständig für die Zahlung der laufenden Geldleistung an die Tagespflegeperson einschließlich der Erstattung der Aufwendungen zur Unfallversicherung, Alterssicherung, Kranken- und Pflegeversicherung.</p> <p>Wenn wegen der Betreuung von Kindern aus verschiedenen Jugendamtsbezirken unterschiedliche Jugendämter für die Zahlung der laufenden Geldleistung zuständig sind, sollen sich die beteiligten Jugendämter frühzeitig abstimmen, wie die der Tagespflegeperson geschuldeten Beiträge zur Alters-, Kranken- und Pflegeversicherung zu verrechnen sind.</p>	<p>Lebt das Kind in einer Nachbarkommune und wünschen die Personensorgeberechtigten eine Betreuung bei einer Kindertagespflegeperson in Eschweiler, ist die Kommune, in der das Kind seinen gewöhnlichen Aufenthalt hat, für die Zahlung der Geldleistung zuständig. Ist die Betreuung eines Kindes, das seinen gewöhnlichen Aufenthalt in Eschweiler hat, bei einer Kindertagespflegeperson in einer Nachbarkommune vorgesehen, erfolgt die Übernahme der Geldleistung durch die Stadt Eschweiler.</p> <p>Das Jugendamt, in dessen Zuständigkeitsbereich die Kindertagespflegeperson tätig ist, ist mithin auch zuständig für die Zahlung der laufenden Geldleistung an die Kindertagespflegeperson einschließlich der Erstattung der Aufwendungen zur Unfallversicherung, Alterssicherung, Kranken- und Pflegeversicherung.</p> <p>Wenn wegen der Betreuung von Kindern aus verschiedenen Jugendamtsbezirken unterschiedliche Jugendämter für die Zahlung der laufenden Geldleistung zuständig sind, sollen sich die beteiligten Jugendämter frühzeitig abstimmen, wie die der Kindertagespflegeperson geschuldeten Beiträge zur Alters-, Kranken- und Pflegeversicherung zu verrechnen sind.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>
---	---	---

<p>Für die Erteilung der Erlaubnis zur Kindertagespflege i.S. des § 43 SGB VIII sowie für deren Rücknahme oder Widerruf ist gemäß § 87 a Abs. 1 SGB VIII das Jugendamt zuständig, in dessen Bereich die Tagespflegeperson ihren gewöhnlichen Aufenthalt hat.</p>	<p>Für die Erteilung der Erlaubnis zur Kindertagespflege im Sinne des § 43 SGB VIII sowie für deren Rücknahme oder Widerruf ist gemäß § 87a Abs. 1 SGB VIII das Jugendamt zuständig, in dessen Bereich die Kindertagespflegeperson ihre Tätigkeit ausübt. Ist die Kindertagespflegeperson im Zuständigkeitsbereich mehrerer Jugendämter tätig, ist gemäß § 87a Abs. 1 Satz 2 SGB VIII das Jugendamt zuständig, in dessen Bereich die Kindertagespflegeperson ihren gewöhnlichen Aufenthalt hat.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung Anpassung an die Rechtslage</p>
<p>In Eschweiler lebende und tätige Tagespflegepersonen sollten vorrangig Kinder betreuen, die ihren Wohnort ebenfalls in Eschweiler haben.</p>	<p>In Eschweiler lebende und tätige Kindertagespflegepersonen sollten vorrangig Kinder betreuen, die ihren Wohnort ebenfalls in Eschweiler haben.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>3.2 Sachliche Zuständigkeit</p> <p>Für die Gewährung von Leistungen und die Erfüllung anderer Aufgaben nach dem SGB VIII ist der örtliche Träger sachlich zuständig, soweit nicht der überörtliche Träger sachlich zuständig ist (§ 85 SGB VIII).</p>	<p>3.2 Sachliche Zuständigkeit</p> <p>Für die Gewährung von Leistungen und die Erfüllung anderer Aufgaben nach dem SGB VIII ist der örtliche Träger sachlich zuständig, soweit nicht der überörtliche Träger sachlich zuständig ist (§ 85 SGB VIII).</p>	
<p>3.3 Wunsch- und Wahlrecht der Personensorgeberechtigten</p> <p>Die Personensorgeberechtigten haben das Recht, für die Betreuung ihrer Kinder zwischen den im Rahmen der örtlichen Jugendhilfeplanung zur Verfügung stehenden Tagesbetreuungsangeboten zu wählen.</p>	<p>3.3 Wunsch- und Wahlrecht der Personensorgeberechtigten</p> <p>Die Personensorgeberechtigten haben das Recht, für die Betreuung ihrer Kinder zwischen den im Rahmen der örtlichen Jugendhilfeplanung zur Verfügung stehenden Tagesbetreuungsangeboten zu wählen (§ 3 Abs. 1)</p>	<p>Gesetzesverweis</p>

<p>Den Wünschen soll am Ort des gewöhnlichen Aufenthaltes und auch an einem anderen Ort entsprochen werden, sofern dies nicht mit unverhältnismäßigen Mehrkosten verbunden ist (§ 3 KiBiz). Der zeitliche Umfang des Betreuungsanspruchs richtet sich nach dem individuellen Bedarf (§ 3 Abs. 3 KiBiz).</p> <p>Sollte es den Wünschen der Personensorgeberechtigten entsprechen und für das Wohl des Kindes und seine individuelle Entwicklung von Vorteil sein, kann ein Kind auch nach Vollendung des dritten Lebensjahres weiterhin in der Kindertagespflege betreut werden.</p>	<p>KiBiz). Den Wünschen soll am Ort des gewöhnlichen Aufenthaltes und auch an einem anderen Ort entsprochen werden, sofern dies nicht mit unverhältnismäßigen Mehrkosten verbunden ist (§ 3 Abs. 2 KiBiz). Der zeitliche Umfang des Betreuungsanspruchs richtet sich nach dem individuellen Bedarf (§ 3 Abs. 3 KiBiz).</p> <p>Sollte es den Wünschen der Personensorgeberechtigten entsprechen und für das Wohl des Kindes und seine individuelle Entwicklung von Vorteil sein, kann ein Kind auch nach Vollendung des dritten Lebensjahres weiterhin in der Kindertagespflege betreut werden.</p>	<p>Konkretisierung des KiBiz-Verweises</p>
<p>4. Definition und Formen der Kindertagespflege</p> <p>Kindertagespflege umfasst die regelmäßige Betreuung von Kindern inner- oder außerhalb des Haushaltes der Familie durch eine geeignete Tagespflegeperson. Gemäß § 22 SGB VIII i.V. mit § 22 Abs. 5 KiBiz kann Kindertagespflege an folgenden Orten geleistet werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • im Haushalt der Tagespflegeperson • im Haushalt der Personensorgeberechtigten und • in anderen geeigneten Räumen sowie in Räumen von Kindertageseinrichtungen. <p>Die Nutzung anderer geeigneter Räume, die in Nordrhein-Westfalen (NRW) zulässig ist, kann sich in unterschiedlichen Formen zeigen. Die Kindertagespflege</p>	<p>4. Definition und Formen der Kindertagespflege</p> <p>Kindertagespflege umfasst die regelmäßige Betreuung von Kindern inner- oder außerhalb des Haushaltes der Familie durch eine geeignete Kindertagespflegeperson. Gemäß § 22 SGB VIII i. V. mit § 22 Abs. 5 KiBiz kann Kindertagespflege an folgenden Orten geleistet werden:</p> <ul style="list-style-type: none"> • im Haushalt der Kindertagespflegeperson, • im Haushalt der Personensorgeberechtigten und • in anderen geeigneten Räumen sowie in Räumen von Kindertageseinrichtungen. <p>Die Nutzung anderer geeigneter Räume, die in Nordrhein-Westfalen (NRW) zulässig ist, kann sich in unterschiedlichen Formen zeigen. Die Kindertagespflege</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>

<p>in Räumen einer Kindertageseinrichtung ist in NRW ausdrücklich zugelassen (§ 22 Abs. 5 KiBiz).</p> <p>Bei der Kindertagespflege in anderen geeigneten Räumen ist zu beachten, dass es sich hier nicht um eine Wohnraumnutzung handelt. Ggfs. sind eine Nutzungsänderung sowie eine Abstimmung mit der Baubehörde erforderlich.</p>	<p>in Räumen einer Kindertageseinrichtung ist in NRW ausdrücklich zugelassen (§ 22 Abs. 5 KiBiz).</p> <p>Kindertagespflege kann gemäß § 22 SGB VIII, § 22 Absatz 5 KiBiz auch in anderen geeigneten Räumen geleistet werden, die weder zum Haushalt der Kindertagespflegeperson noch zum Haushalt der Eltern gehören. Wird Kindertagespflege in anderen geeigneten Räumen geleistet, sind u. U. besondere Anforderungen des Baunutzungsrechts und des Bauordnungsrechts zu beachten (siehe auch Punkt 7.4 „Kindgerechte Räumlichkeiten“).</p>	<p>Ergänzung von Verweis auf Gesetzestexte</p> <p>Übernahme aus „Handreichung Kindertagespflege in Nordrhein-Westfalen“</p>
<p>5. Großtagespflege</p> <p>Bei einem Zusammenschluss mehrerer Tagespflegepersonen (max. drei Tagespflegepersonen), spricht man von einer Großtagespflege (§ 22 Abs.3 KiBiz – Kinderbildungsgesetz).</p> <p>Jede der Tagespflegepersonen bedarf einer eigenständigen Erlaubnis zur Kindertagespflege gem. § 43 SGB VIII und § 22 Abs. 3 KiBiz, die vom Jugendamt erteilt wird. Voraussetzung für die Erlaubnis zur Kindertagespflege ist die persönliche und fachliche Eignung der Tagespflegeperson sowie das Vorhandensein kindgerechter Räumlichkeiten.</p> <p>Die Tageskinder müssen durch Betreuungsverträge vertraglich und pädagogisch einer Tagespflegeperson eindeutig zugeordnet sein, die während der</p>	<p>5. Großtagespflege</p> <p>Bei einem Zusammenschluss mehrerer Kindertagespflegepersonen (maximal drei Kindertagespflegepersonen) spricht man von einer Großtagespflege (§ 22 Abs. 3 KiBiz).</p> <p>Jede der Kindertagespflegepersonen bedarf einer eigenständigen Erlaubnis zur Kindertagespflege gemäß § 43 SGB VIII und § 22 Abs. 3 KiBiz, die vom Jugendamt erteilt wird. Voraussetzung für die Erlaubnis zur Kindertagespflege ist die persönliche und fachliche Eignung der Kindertagespflegeperson sowie das Vorhandensein kindgerechter Räumlichkeiten.</p> <p>Die Tageskinder müssen durch Betreuungsverträge vertraglich und pädagogisch einer Kindertagespflegeperson eindeutig zugeordnet sein, die</p>	<p>redaktionelle Änderungen</p> <p>Redundanz entfernt</p> <p>redaktionelle Änderung</p>

<p>Betreuungszeit des Kindes anwesend sein muss. Die Aufsichtspflicht kann nicht auf andere Personen übertragen werden, da es sich um eine höchst persönlich zu erbringender Leistung handelt.</p> <p>Die Zuordnung der Tageskinder auf die Tagespflegepersonen sollte auch durch geeignete organisatorische und konzeptionelle Vorkehrungen gesichert sein.</p> <p>Zu beachten ist, dass bei einer Großtagespflegestelle die eigenen Kinder der Tagespflegeperson mitzählen, wenn sie ebenfalls dort betreut werden.</p>	<p>während der Betreuungszeit des Kindes zwingend anwesend sein muss. Die Aufsichtspflicht darf weder auf andere Kindertagespflegepersonen noch auf weitere Personen übertragen werden, da es sich um eine höchst persönlich zu erbringende Leistung handelt.</p> <p>Die Zuordnung der Tageskinder auf die Kindertagespflegepersonen sollte auch durch geeignete organisatorische und konzeptionelle Vorkehrungen gesichert sein.</p>	<p>Präzisierung durch „darf nicht“ anstelle von „kann nicht“</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>siehe unten</p>
<p>Verbindliche Grundlage für die Arbeit in der Großtagespflege ist eine pädagogische Konzeption, in der das Bildungs- und Erziehungsverständnis der jeweiligen Tagespflegeperson beschrieben ist.</p>	<p>Verbindliche Grundlage für die Arbeit in der Großtagespflege ist eine pädagogische Konzeption, in der das Bildungs- und Erziehungsverständnis der jeweiligen Kindertagespflegeperson beschrieben ist.</p> <p>Eine gegenseitige kurzzeitige Vertretung der Kindertagespflegeperson kann aus einem gewichtigen Grund auch ohne vertragliche pädagogische Zuordnung erfolgen (§ 22 Absatz 1 Satz 4 SGB VIII). Kurzzeitig bedeutet, dass die Vertretung maximal für die Dauer einer halben täglichen Betreuungszeit übernommen werden darf. Diese Möglichkeit ist für Notfallsituationen gedacht, zum Beispiel für den Fall, dass ein medizinischer Notfall bei der Kindertagespflegeperson oder einem der ihr zugeordneten Kinder vorliegt.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>Ergänzung kurzzeitige Vertretung in der Großtagespflege bei einem Notfall</p> <p>Absatz von oben verschoben</p>

	<p>Zu beachten ist, dass bei einer Großtagespflegestelle die eigenen Kinder der Kindertagespflegeperson mitzählen, wenn sie ebenfalls dort betreut werden.</p>	
<p>Zusätzlich zu den max. drei Tagespflegepersonen können hauswirtschaftliche Kräfte und/oder Praktikanten*innen eingesetzt werden. Die Anstellung bzw. Begleitung von Praktika bedürfen einer Abstimmung mit der Fachberatung Kindertagespflege.</p>	<p>Zusätzlich zu den maximal drei Kindertagespflegepersonen können hauswirtschaftliche Kräfte und/oder Praktikanten/Praktikantinnen eingesetzt werden. Die Anstellung von hauswirtschaftlichen Kräften bzw. die Ableistung von Praktika bedürfen einer vorherigen Abstimmung mit der Fachberatung Kindertagespflege.</p>	<p>redaktionelle Änderungen Gendern inhaltliche Präzisierungen</p>
<p>Die gemeinsame Nutzung von Räumlichkeiten durch maximal drei Tagespflegepersonen kann, wie in der klassischen Kindertagespflege, sowohl im privaten Haushalt als auch in anderen geeigneten Räumen stattfinden (§ 22 Abs. 1 SGB VIII, § 22 Abs. 5 KiBiz). Zu beachten sind insbesondere kommunale Anforderungen durch Bestimmungen des Baunutzungsrechts und des Bauordnungsrechts.</p> <p>Die zuständige Bauaufsichtsbehörde gibt nähere Informationen (z.B. Nutzungsänderung, Brandschutz, Flucht-, Rettungswege, Blitzschutz, Feuerlöscher und Rauchmelder etc.) Des Weiteren sind im Vorfeld die Bestimmungen und Richtlinien verschiedener Ämter einzubeziehen, wie z.B. Gesundheitsamt, Veterinäramt (Lebensmittelhygiene).</p> <p>Eine enge Zusammenarbeit der Tagespflegepersonen mit den beteiligten Ämtern ist zwingend erforderlich!</p>	<p>Die gemeinsame Nutzung von Räumlichkeiten durch maximal drei Kindertagespflegepersonen kann, wie in der klassischen Kindertagespflege, sowohl im privaten Haushalt als auch in anderen geeigneten Räumen stattfinden (§ 22 Abs. 1 SGB VIII, § 22 Abs. 5 KiBiz). Zu beachten sind insbesondere kommunale Anforderungen durch Bestimmungen des Baunutzungsrechts und des Bauordnungsrechts.</p> <p>Die zuständige Bauaufsichtsbehörde gibt nähere Informationen (z.B. Nutzungsänderung, Brandschutz, Flucht-, Rettungswege, Blitzschutz, Feuerlöscher und Rauchmelder etc.). Des Weiteren sind im Vorfeld die Bestimmungen und Richtlinien verschiedener Ämter einzubeziehen, wie z.B. Gesundheitsamt, Veterinäramt (Lebensmittelhygiene).</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>

<p>Eine Großtagespflegestelle unterliegt nicht den baufachlichen Standardvorgaben einer Kindertageseinrichtung.</p> <p>Grundvoraussetzung für die Gestaltung der Räume ist die Einhaltung von Sicherheitsstandards und hygienischen Erfordernissen sowie das Vorhandensein von Erste-Hilfe-Material.</p> <p>Auch die Räume in der Großtagespflege sind grundsätzlich unter dem Aspekt „familienähnlicher“ Charakter zu betrachten und zu gestalten.</p>	<p>Eine enge Zusammenarbeit der Kindertagespflegepersonen mit den beteiligten Ämtern ist zwingend erforderlich.</p> <p>Eine Großtagespflegestelle unterliegt nicht den baufachlichen Standardvorgaben einer Kindertageseinrichtung.</p> <p>Grundvoraussetzung für die Gestaltung der Räume ist die Einhaltung von Sicherheitsstandards und hygienischen Erfordernissen sowie das Vorhandensein von Erste-Hilfe-Material.</p> <p>Die Betreuung in der Großtagespflege ist grundsätzlich unter dem Aspekt „familienähnlicher“ Charakter zu betrachten und zu gestalten.</p>	<p>Präzisierung</p>
<p>6. Fördervoraussetzungen gem. § 24 SGB VIII</p> <p>Die Förderung des Kindes in der Entwicklung seiner Persönlichkeit und die Beratung und Information der Personensorgeberechtigten, insbesondere in Fragen der Bildung und Erziehung, sind Kernaufgaben der Kindertagespflege. Die Tagespflegepersonen haben den Bildungs- und Erziehungsauftrag im regelmäßigen Austausch mit den Personensorgeberechtigten durchzuführen.</p>	<p>6. Fördervoraussetzungen gemäß § 24 SGB VIII und § 24 KiBiz</p> <p>Die Förderung des Kindes in der Entwicklung seiner Persönlichkeit und die Beratung und Information der Personensorgeberechtigten, insbesondere in Fragen der Bildung und Erziehung, sind Kernaufgaben der Kindertagespflege. Die Kindertagespflegepersonen haben den Bildungs- und Erziehungsauftrag im regelmäßigen Austausch mit den Personensorgeberechtigten durchzuführen.</p>	<p>redaktionelle Änderung und Ergänzung Gesetzesverweis</p> <p>redaktionelle Änderung</p>

<p>Das Regelangebot der Kindertagespflege nimmt insbesondere Kinder unter drei Jahren in den Blick und ermöglicht eine familiennahe Betreuung und individuelle Förderung.</p> <p>Ein Rechtsanspruch auf einen Betreuungsplatz besteht ab Vollendung des ersten Lebensjahres des zu betreuenden Kindes (§ 24 Abs. 2 SGB VIII). Personensorgeberechtigte können zwischen den im Rahmen der Jugendhilfeplanung zur Verfügung stehenden Betreuungsangeboten wählen.</p> <p>Ein Kind, das das erste Lebensjahr noch nicht vollendet hat, ist in Kindertagespflege zu fördern, wenn die Leistung für seine Entwicklung geboten ist, die Personensorgeberechtigten einer Erwerbstätigkeit nachgehen, aufnehmen oder Arbeit suchend sind, sich in einer beruflichen Bildungsmaßnahme, Schul- oder Hochschulausbildung befinden oder Leistungen zur Eingliederung in Arbeit im Sinne des SGB II erhalten (§ 24 Abs. 1 Nr. 1 und 2 SGB VIII).</p>	<p>Das Regelangebot der Kindertagespflege nimmt insbesondere Kinder unter drei Jahren in den Blick und ermöglicht eine familiennahe Betreuung und individuelle Förderung.</p> <p>Ein Rechtsanspruch auf einen Betreuungsplatz besteht ab Vollendung des ersten Lebensjahres des zu betreuenden Kindes (§ 24 Abs. 2 SGB VIII). Personensorgeberechtigte können zwischen den im Rahmen der Jugendhilfeplanung zur Verfügung stehenden Betreuungsangeboten wählen.</p> <p>Ein Kind, das das erste Lebensjahr noch nicht vollendet hat, ist in Kindertagespflege zu fördern, wenn die Leistung für seine Entwicklung geboten ist, die Personensorgeberechtigten einer Erwerbstätigkeit nachgehen, aufnehmen oder Arbeit suchend sind, sich in einer beruflichen Bildungsmaßnahme, Schul- oder Hochschulausbildung befinden oder Leistungen zur Eingliederung in Arbeit im Sinne des SGB II erhalten (§ 24 Abs. 1 Nr. 1 und 2 SGB VIII).</p>	
<p>Der Umfang der täglichen Förderung richtet sich nach dem individuellen Bedarf. Die wöchentliche Betreuungszeit muss mindestens 15 Stunden betragen und für länger als drei Monate benötigt werden.</p> <p>Erfüllen die mit dem Tageskind verwandten Personen die Voraussetzungen des § 23 Abs. 3 SGB VIII, können sie</p>	<p>Der Umfang der täglichen Förderung richtet sich nach dem individuellen Bedarf. Die wöchentliche Betreuungszeit muss mindestens 15 Stunden betragen und für länger als drei Monate benötigt werden (§ 24 Abs. 3 KiBiz).</p> <p>Erfüllen die mit dem Tageskind verwandten Personen die Eignungsvoraussetzungen des § 23 Abs. 3 SGB VIII,</p>	<p>Ergänzung Gesetzesverweis</p> <p>Präzisierung</p>

<p>gegen Zahlung der Geldleistung das verwandte Tageskind betreuen.</p>	<p>können sie gegen Zahlung der Geldleistung das verwandte Tageskind betreuen.</p>	
<p>Kinder zwischen dem dritten Lebensjahr und dem Schuleintritt, die in einer Kindertageseinrichtung betreut werden, können, sofern ein zusätzlicher Betreuungsbedarf über die Öffnungszeiten der Kindertageseinrichtung hinaus besteht, ergänzende Angebote der Kindertagespflege in Anspruch nehmen (Randzeitenbetreuung). Wird ein Kind, das eine Kindertageseinrichtung oder eine Offene Ganztagschule besucht, in den Randzeiten durch eine Kindertagespflegeperson betreut, so sollte die maximale Betreuungszeit von 45 Wochenstunden nicht überschritten werden. Eine im Einzelfall erforderliche darüber hinausgehende Betreuung bedarf der Zustimmung des Jugendamtes.</p> <p>Der ergänzende Betreuungsbedarf von Kindern im schulpflichtigen Alter (6 bis 14 Jahre) ist vorrangig über Angebote der Schulen (OGS, Nachmittagsbetreuung, Kids Club, etc.) zu erfüllen. Für diese Altersgruppe stellt die Kindertagespflege lediglich in Ausnahmefällen ein ergänzendes Angebot dar.</p>		<p>neu unter Punkt 6.3</p> <p>neu unter Punkt 6.3</p>
<p>6.1 Eingewöhnung</p> <p>Der Eingewöhnung in eine neue Umgebung und das vertraut werden mit anderen zunächst fremden Personen kommt in der frühen Kindheit eine große Bedeutung zu. Das Erleben des ersten Übergangs in eine neue Betreuungssituation hat Auswirkungen auf</p>	<p>6.1 Eingewöhnung</p> <p>Der Eingewöhnung in eine neue Umgebung und der Aufbau einer vertrauensvollen Beziehung zu einer zunächst fremden Person kommt in der frühen Kindheit eine große Bedeutung zu. Das Erleben des ersten Übergangs in eine neue Betreuungssituation hat</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>

<p>das Verhalten des Kindes in weiteren Trennungssituationen. Vor diesem Hintergrund ist ein fundierter und verantwortungsbewusster Umgang mit der Aufnahme und Eingewöhnung eines neuen Tageskindes in die Kindertagespflege unabdingbar. Die Eingewöhnungsbedingungen sorgfältig auszuarbeiten und in der eigenen Konzeption zu verankern, sind ein wichtiges Merkmal der Qualitätsentwicklung der Kindertagespflegestelle.</p> <p>Mit Bewilligung der Förderung in Kindertagespflege durch das Jugendamt, haben die Personensorgeberechtigten und die Tagespflegeperson dafür Sorge zu tragen, dass eine angemessene Eingewöhnung des Kindes in die Kindertagespflege erfolgt. Die Eingewöhnung soll individuell abgestimmt und sich an den Bedürfnissen des Kindes und seiner Entwicklung orientieren. Die Merkmale des „Berliner Eingewöhnungsmodells“ sollen auf die Kindertagespflege übertragen und angewendet werden.</p> <p>Während der Eingewöhnung von neuen Kindern darf die maximale Anzahl der Tagespflegekinder nicht überschritten werden.</p> <p>Mit dem Beginn der Eingewöhnung zum ersten eines Monats wird die volle Geldleistung für die Betreuung des Tagespflegekindes bis zum vollen Umfang der vereinbarten Betreuungszeit gezahlt.</p>	<p>Auswirkungen auf das Verhalten des Kindes in weiteren Trennungssituationen. Vor diesem Hintergrund ist ein fundierter und verantwortungsbewusster Umgang mit der Aufnahme und Eingewöhnung eines neuen Tageskindes in die Kindertagespflege unabdingbar. Die Eingewöhnungsbedingungen sorgfältig auszuarbeiten und in der eigenen Konzeption zu verankern, sind ein wichtiges Merkmal der Qualitätsentwicklung der Kindertagespflegestelle.</p> <p>Mit Bewilligung der Förderung in Kindertagespflege durch das Jugendamt, haben die Personensorgeberechtigten und die Kindertagespflegeperson dafür Sorge zu tragen, dass eine angemessene Eingewöhnung des Kindes in die Kindertagespflege erfolgt. Die Eingewöhnung soll individuell abgestimmt und sich an den Bedürfnissen des Kindes und seiner Entwicklung orientieren. Die Merkmale des „Berliner Eingewöhnungsmodells“ sollen auf die Kindertagespflege übertragen und angewendet werden.</p> <p>Während der Eingewöhnung von neuen Kindern darf die maximale Anzahl der Tagespflegekinder nicht überschritten werden.</p> <p>Mit dem Beginn der Eingewöhnung wird die volle Geldleistung für die Betreuung des Tagespflegekindes im vollen Umfang der vereinbarten wöchentlichen Betreuungszeit gezahlt.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>Konkretisierungen</p>
---	---	--

<p>6.2 Erweiterte und flexible Betreuungszeiten</p> <p>Entsprechend zur Kindertageseinrichtung werden in der Kindertagespflege erweiterte und flexible Betreuungszeiten angeboten. Als erweiterte und flexible Betreuungszeiten gelten die Zeiträume nach 17.00 Uhr und vor 7.00 Uhr (mindestens 10 Betreuungsstunden im Monat außerhalb der regulären Öffnungszeiten), an Wochenenden oder über Nacht.</p> <p>Die erweiterten und flexiblen Betreuungszeiten können von Kindern in Anspruch genommen werden, die bereits von einer Tagespflegeperson betreut werden. Den Kindertagespflegepersonen wird unter den genannten Voraussetzungen eine Pauschale in Höhe von 290,00 € monatlich gezahlt. Die laufende Geldleistung i. S. des § 23 Abs. 2 SGB VIII für die Betreuung der Tageskinder, basierend auf dem vereinbarten Stundenumfang, bleibt hiervon unberührt.</p>	<p>6.2 Erweiterte und flexible Betreuungszeiten</p> <p>Entsprechend zur Kindertageseinrichtung werden in der Kindertagespflege erweiterte und flexible Betreuungszeiten angeboten. Als erweiterte und flexible Betreuungszeiten gelten die Zeiträume nach 17.00 Uhr und vor 7.00 Uhr (mindestens 10 Betreuungsstunden im Monat außerhalb der regulären Öffnungszeiten), an Wochenenden oder über Nacht. Die tägliche Betreuungszeit darf jedoch neun Stunden nicht überschreiten.</p> <p>Die erweiterten und flexiblen Betreuungszeiten können von Kindern in Anspruch genommen werden, die bereits von einer Kindertagespflegeperson betreut werden. Den Kindertagespflegepersonen wird unter den genannten Voraussetzungen eine Pauschale in Höhe von 350,00 € monatlich gezahlt. Die laufende Geldleistung im Sinne des § 23 Abs. 2 SGB VIII für die Betreuung der Tageskinder, basierend auf dem vereinbarten Stundenumfang, bleibt hiervon unberührt. Des Weiteren erhalten sechs Kindertagespflegestellen, die erweiterte und flexible Betreuungszeiten anbieten, zur Einrichtung dieses Betreuungsangebotes einen einmaligen Zuschuss in Höhe von 1.500,00 € sowie einen einmaligen Betriebskostenzuschuss in Höhe von 500,00 €. Bei Großtagespflegestellen wird ein einmaliger Zuschuss in Höhe von 3.500,00 € sowie ein einmaliger Betriebskostenzuschuss in Höhe von 1.000,00 € gewährt.</p>	<p>Ergänzung zwecks Klarstellung der maximalen täglichen Betreuungsdauer</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>Erhöhung der Pauschale (siehe Sachverhalt) / redaktionelle Änderung</p> <p>Ergänzung des Vertretungsmodells (siehe Sachverhalt)</p>
--	--	---

6.3 Ergänzende Betreuung

Kinder zwischen dem dritten Lebensjahr und dem Schuleintritt, die in einer Kindertageseinrichtung betreut werden, können, sofern ein zusätzlicher Betreuungsbedarf über die Öffnungszeiten der Kindertageseinrichtung hinaus besteht, ergänzende Angebote der Kindertagespflege in Anspruch nehmen (Randzeitenbetreuung). Wird ein Kind, das eine Kindertageseinrichtung oder eine Offene Ganztagschule besucht, ergänzend durch eine Kindertagespflegeperson betreut, so darf die maximale Betreuungszeit von 45 Wochenstunden nicht überschritten werden. Eine im Einzelfall erforderliche darüber hinaus gehende Betreuung bedarf der Zustimmung des Jugendamtes.

Der ergänzende Betreuungsbedarf von Kindern im schulpflichtigen Alter (6 bis 14 Jahre) ist vorrangig über Angebote der Schulen (OGS, Nachmittagsbetreuung, Kids Club etc.) zu erfüllen. Für diese Altersgruppe stellt die Kindertagespflege lediglich in Ausnahmefällen ein ergänzendes Angebot dar.

Nach dem Betreuungswechsel von der Kindertagespflege in eine Kindertageseinrichtung ist es grundsätzlich ausgeschlossen, dass die Betreuung in der Kindertagespflege in dem Fall vertretungsweise fortgesetzt wird, in dem die aufnehmende Kindertageseinrichtung aufgrund

redaktionelle Änderung:
„sollte“ wird zu „darf“

redaktionelle Änderung

Ausschluss von Doppelbelegung in
Kindertagespflege und Kita

	<p>betrieblicher Sommerferien geschlossen ist. In dieser Übergangszeit müssen Eltern die eventuellen Schließzeiten der Kindertageseinrichtungen bei ihrer persönlichen Urlaubsplanung berücksichtigen.</p>	
<p>6.3 Vertretungsregelung</p> <p>Grundvoraussetzung für eine qualitativ hochwertige Ersatzbetreuung ist, dass eine vertrauensvolle Bindung zwischen Kind, Personensorgeberechtigten und Vertretungs-Tagespflegeperson hergestellt wird.</p> <p>Im Krankheitsfall der Kindertagespflegeperson wird für einen Zeitraum von max. 10 Arbeitstagen/Jahr, die Geldleistung an die erkrankte Tagespflegeperson weitergezahlt. Die Geldleistung für die Vertretungs-Tagespflegeperson bezieht sich auf die tatsächlich geleisteten Arbeitstage.</p> <p>Im Vertretungsfall muss sich die erkrankte Tagespflegeperson umgehend krankmelden. Ab dem 3. Werktag ist eine Krankmeldung einzureichen, um die fortlaufende Geldleistung zu erhalten.</p> <p>Die Vermittlung der Ersatzbetreuung an die Personensorgeberechtigten erfolgt durch die Fachberatung Kindertagespflege.</p> <p>Die Fachberatung Kindertagespflege bestimmt in enger Zusammenarbeit mit den Tagespflegepersonen pro Kalenderjahr 3 Tagespflegestellen, die einen</p>	<p>6.4 Vertretungsregelung</p> <p>Grundvoraussetzung für eine qualitativ hochwertige Ersatzbetreuung ist, dass eine vertrauensvolle Bindung zwischen Kind, Personensorgeberechtigten und Vertretungs-Kindertagespflegeperson hergestellt wird.</p> <p>Die Vermittlung der Ersatzbetreuung an die Personensorgeberechtigten erfolgt durch die Fachberatung Kindertagespflege.</p> <p>Die Fachberatung Kindertagespflege bestimmt in enger Zusammenarbeit mit den</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>Verweis auf Gesetzesregelung SGB VIII mit redaktioneller Ergänzung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>Regelungen zum Krankheitsfall und zu Krankheitstagen nunmehr als eigener Gliederungspunkt 13.6</p> <p>redaktionelle Änderungen</p>

<p>„Freihalteplatz“ für den Vertretungsfall bereithalten. Bei Nichtbelegung des Vertretungsplatzes erhält die Kindertagespflegeperson eine Freihaltepauschale in Höhe von 100,- € monatlich.</p>	<p>Kindertagespflegepersonen pro Kalenderjahr drei Kindertagespflegestellen, die einen „Freihalteplatz“ für den Vertretungsfall bereithalten. Bei Nichtbelegung des Vertretungsplatzes erhält die Kindertagespflegeperson eine Freihaltepauschale in Höhe von 100,00 € monatlich.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>Bei Inanspruchnahme des Vertretungsplatzes erhält sie die lfd. Geldleistung nach Ziffer 11.1. dieser Richtlinien anteilig für die Dauer der Inanspruchnahme des Vertretungsplatzes durch das zu betreuende Kind.</p>	<p>Bei Inanspruchnahme des Vertretungsplatzes erhält sie die laufende Geldleistung nach Ziffer 12.1. dieser Richtlinien anteilig für die Dauer der Inanspruchnahme des Vertretungsplatzes durch das zu betreuende Kind.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>6.4 Inklusion in der Kindertagespflege</p> <p>Für die Betreuung von Kindern mit erhöhtem Förderbedarf und/oder Pflegeaufwand im Sinne der §§ 27ff und 35 a SGB VIII, wird nach Prüfung des Einzelfalles eine erhöhte Förderungsleistung an die Tagespflegeperson gezahlt.</p>	<p>6.5 Inklusion in der Kindertagespflege</p> <p>Für die Betreuung von Kindern mit erhöhtem Förderbedarf und/oder Pflegeaufwand im Sinne der §§ 27 ff und 35a SGB VIII wird nach Prüfung des Einzelfalles eine erhöhte Förderungsleistung an die Kindertagespflegeperson gezahlt.</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>
<p><u>6.4.1 Kinder, die nicht zum Personenkreis gem. § 53 SGB XII gehören:</u></p> <p>Hierbei handelt es sich um a) seelisch behinderte Kinder sowie Kinder, die über den Allgemeinen Sozialen Dienst (ASD) in die Kindertagespflege vermittelt werden (z. Bsp. erzieherische Defizite der Personensorgeberechtigten, vielfältige Problemlagen in der Familie, o.ä.).</p>	<p><u>6.5.1 Kinder mit (drohender) Behinderung, bei denen diese nicht durch einen Träger der Eingliederungshilfe festgestellt wurde</u></p> <p>Hierbei handelt es sich um a) seelisch behinderte Kinder sowie Kinder, die über den Allgemeinen Sozialen Dienst (ASD) in die Kindertagespflege vermittelt werden (z. B. erzieherische Defizite der Personensorgeberechtigten, vielfältige Problemlagen in der Familie o. ä.).</p>	<p>Anpassung der Gliederung Konkretisierung der Überschrift</p> <p>redaktionelle Änderung</p>

<p>b) Kinder mit einer Körper- oder geistigen Behinderung sowie Kinder mit chronischer Erkrankung, bei denen noch keine Diagnose von einem Träger der Eingliederungshilfe vorliegt. Die Tagespflegeperson stellt formlos einen auf das Tageskind bezogenen, begründeten Antrag an die Fachberatung Kindertagespflege. Aus der Zusammenschau der von den Personensorgeberechtigten geschilderten Problematik, der medizinischen und/oder psychiatrischen Diagnose und den konkreten, im Einzelfall vorliegenden psychosozialen Umständen, lässt sich abschätzen, ob bei dem Kind eine Beeinträchtigung/Erkrankung vorliegt, die einen erhöhten Förderbedarf begründet.</p>	<p>b) Kinder mit einer Körper- oder geistigen Behinderung sowie Kinder mit chronischer Erkrankung, bei denen noch keine Diagnose von einem Träger der Eingliederungshilfe vorliegt. Die Kindertagespflegeperson stellt formlos einen auf das Tageskind bezogenen, begründeten Antrag an die Fachberatung Kindertagespflege. Aus der Zusammenschau der von den Personensorgeberechtigten geschilderten Problematik, der medizinischen und/oder psychiatrischen Diagnose und den konkreten, im Einzelfall vorliegenden psychosozialen Umständen, lässt sich abschätzen, ob bei dem Kind eine Beeinträchtigung/Erkrankung vorliegt, die einen erhöhten Förderbedarf begründet.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>Der Antrag wird von den Mitarbeitern*innen der Fachberatung Kindertagespflege sowie einer weiteren Person (Abteilungsleitung) im Rahmen einer Fallbesprechung geprüft. Das Ergebnis der Fallbesprechung wird dokumentiert. Die Tagespflegeperson erhält einen entsprechenden Bescheid. Zum 01.08. und zum 01.01. jeden Jahres wird der erhöhte Förderbedarf erneut überprüft. Zusätzlich zur regulären Geldleistung (siehe Ziffer 11.1) werden folgende Sätze gezahlt:</p> <p>Zu a: Betreuungsumfang bis 45 Stunden 150,--€/monatlich</p>	<p>Der Antrag wird von den Mitarbeitern*innen der Fachberatung Kindertagespflege sowie einer weiteren Person (Abteilungsleitung bzw. Stellvertretung) im Rahmen einer Fallbesprechung geprüft. Das Ergebnis der Fallbesprechung wird dokumentiert. Die Kindertagespflegeperson erhält einen entsprechenden Bescheid. Zum 01.08. jeden Jahres wird der erhöhte Förderbedarf erneut überprüft.</p> <p>Zusätzlich zur regulären Geldleistung (siehe Ziffer 12.1) werden folgende Sätze gezahlt:</p> <p>Zu a: Betreuungsumfang bis 45 Stunden 150,00 €/monatlich</p>	<p>Redaktionelle Änderung redaktionelle Änderung</p> <p>Änderung des Prüfungsturnus aufgrund von Erfahrungswerten</p> <p>Anpassung der Gliederungsnummerierung</p>

<p>Betreuungsumfang bis 35 Stunden 125,--€/monatlich Betreuungsumfang bis 25 Stunden 100,--€/monatlich</p> <p>Zu b: Betreuungsumfang bis 45 Stunden 200,--€/monatlich Betreuungsumfang bis 35 Stunden 175,--€/monatlich Betreuungsumfang bis 25 Stunden 150,--€/monatlich</p>	<p>Betreuungsumfang bis 35 Stunden 125,00 €/monatlich Betreuungsumfang bis 25 Stunden 100,00 €/monatlich</p> <p>Zu b: Betreuungsumfang bis 45 Stunden 200,00 €/monatlich Betreuungsumfang bis 35 Stunden 175,00 €/monatlich Betreuungsumfang bis 25 Stunden 150,00 €/monatlich</p>	<p>redaktionelle Änderungen</p>
<p><u>6.4.2 Kinder, die zum Personenkreis gem. § 53 SGB XII gehören:</u></p> <p>Für Kinder mit Behinderung oder Kinder, die von einer wesentlichen Behinderung bedroht sind und bei denen dies von einem Träger der Eingliederungshilfe festgestellt wurde, zahlt das Jugendamt den Tagespflegepersonen für die Betreuung die 3,5-fache Förderungsleistung (siehe Tabellen in Ziffer Punkt 14.1).</p> <p>Die 3,5-fache Förderungsleistung an die Tagespflegeperson setzt voraus, dass ein Kind/Kinder mit (drohender) Behinderung in Kindertagespflege betreut wird/werden. Die Zugehörigkeit des Kindes/der Kinder zum Personenkreis des § 53 Abs. 1 Satz 1 SGB XII muss durch den örtlichen Sozialhilfeträger festgestellt</p>	<p><u>6.5.2 Kinder, mit einer (drohenden) Behinderung, bei denen diese von einem Träger der Eingliederungshilfe festgestellt wurde</u></p> <p>Für Kinder mit Behinderung oder Kinder, die von einer wesentlichen Behinderung bedroht sind und bei denen dies von einem Träger der Eingliederungshilfe festgestellt wurde, zahlt das Jugendamt den Kindertagespflegepersonen für die Betreuung die 3,5-fache Förderungsleistung (siehe Tabellen in Ziffer Punkt 15.1).</p> <p>Die 3,5-fache Förderungsleistung an die Kindertagespflegeperson setzt voraus, dass ein Kind/Kinder mit (drohender) Behinderung in Kindertagespflege betreut wird/werden. Die Zugehörigkeit des Kindes/der Kinder zum Personenkreis muss durch einen Träger der Eingliederungshilfe festgestellt worden sein. Als Nachweis gilt der</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>Anpassung der Gliederungsnummerierung redaktionelle Änderung</p> <p>Gesetzesbezug entfernt, um bei gesetzlicher Änderung keine neuen Richtlinien erstellen zu müssen. Derzeit regelt sich die Zugehörigkeit nach § 90 SGB IX in Verbindung mit § 2 SGB IX</p>

<p>worden sein (Bescheid des örtlichen Sozialhilfeträgers).</p>	<p>entsprechende Bescheid des Trägers der Eingliederungshilfe</p>	
<p>Die Tagespflegeperson muss über eine Pflegeerlaubnis nach § 43 SGB VIII verfügen, eine spezifische Qualifizierung zur Betreuung von Kindern mit (drohender) Behinderung absolviert oder mit einer solchen Qualifizierung begonnen haben, eine inklusive betreuungsspezifische Konzeption vorhalten und über bedarfsgerechte Räumlichkeiten verfügen. Im Rahmen der Betreuung von Kindern mit (drohender) Behinderung in Kindertagespflege muss im Hinblick der insgesamt möglichen Betreuungsplätze ein Betreuungsplatz freigehalten werden.</p>	<p>Die Kindertagespflegeperson muss über eine Pflegeerlaubnis nach § 43 SGB VIII verfügen, eine spezifische Qualifizierung zur Betreuung von Kindern mit (drohender) Behinderung absolviert oder mit einer solchen Qualifizierung begonnen haben, eine inklusive betreuungsspezifische Konzeption vorhalten und über bedarfsgerechte Räumlichkeiten verfügen. Im Rahmen der Betreuung von Kindern mit (drohender) Behinderung in Kindertagespflege muss im Hinblick der insgesamt möglichen Betreuungsplätze ein Betreuungsplatz zwingend freigehalten werden.</p>	<p>redaktionelle Änderung Ergänzung zur Verdeutlichung der Pflicht</p>
<p>6.5 Pflegekinder</p> <p>Die Betreuung von Pflegekindern gemäß § 33 SGB VIII in der Kindertagespflege ist nicht vorgesehen. In begründeten Ausnahmefällen ist vor Antragstellung eine Abstimmung mit dem Pflegekinderdienst der Stadt Eschweiler erforderlich. Der/Die Mitarbeiter*innen des Pflegekinderdienstes müssen der Betreuung des Kindes in der Kindertagespflege zustimmen.</p>	<p>6.6 Pflegekinder</p> <p>Auch Pflegekinder einer Pflegefamilie können in der Kindertagespflege betreut und gefördert werden, da Pflegeeltern in der Lage sein müssen, einer Berufstätigkeit nachzugehen. Hierfür ist es wichtig, dass sie eine Kindertagesbetreuung in Anspruch nehmen können. Außerdem ist es im Interesse eines Pflegekindes, an den Betreuungs- und Bildungsangeboten der Kindertagespflege teilhaben zu können.</p>	<p>Anpassung der Gliederung Änderung gemäß Handreichung Kindertagespflege in Nordrhein-Westfalen, Punkt 6.6 vom 15.02.2022</p>
<p>7. Anforderungen an die Tagespflegeperson³</p> <p>Wer in der Kindertagespflege tätig sein möchte, muss bestimmte Eignungskriterien erfüllen. Geeignet i.S. der</p>	<p>7. Anforderungen an die Kindertagespflegeperson³</p> <p>Wer in der Kindertagespflege tätig sein möchte, muss bestimmte Eignungskriterien erfüllen. Geeignet im Sinne</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>

<p>§§ 23 Abs. 3 und 43 Abs. 2 SGB VIII sind Personen, die sich durch ihre</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persönlichkeit • Sachkompetenz • Kooperationsbereitschaft mit den Personensorgeberechtigten und anderen Tagespflegepersonen auszeichnen sowie • über kindgerechte Räumlichkeiten verfügen und • vertiefte Kenntnisse hinsichtlich der Anforderungen der Kindertagespflege besitzen. 	<p>der §§ 23 Abs. 3 und 43 Abs. 2 SGB VIII sind Personen, die sich durch ihre</p> <ul style="list-style-type: none"> • Persönlichkeit, • Sachkompetenz, • Kooperationsbereitschaft mit den Personensorgeberechtigten und anderen Kindertagespflegepersonen auszeichnen sowie • über kindgerechte Räumlichkeiten verfügen und • vertiefte Kenntnisse hinsichtlich der Anforderungen der Kindertagespflege besitzen. 	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>
<p>³Vgl.: BMFSFJ; DJI.: Eignung von Kindertagespflegepersonen in der Kindertagespflege. Praxismaterialien für die Jugendämter, Nr.2, Oktober 2009. München. 2009. Seiten 7-12.</p>	<p>³Vgl.: Schnock, Brigitte (2021): Eignung von Kindertagespflegepersonen – Vollständig überarbeitete und aktualisierte Fassung des Praxismaterials Nr. 2 vom Oktober 2009 für Jugendämter „Eignung von Tagespflegepersonen in der Kindertagespflege“, Hrsg. Deutsches Jugendinstitut, S. 9-18.</p>	<p>Aktualisierung des Quellenverweis</p>
<p>Die gesetzlichen Anforderungen sind nur allgemein gefasst. Aus diesem Grunde gibt es zahlreiche Empfehlungen zum Thema der „Geeignetheit“. Eine Orientierung bieten die vom Deutschen Jugendinstitut (DJI) erarbeiteten „Praxisempfehlungen zur Eignung von Kindertagespflegepersonen“ (siehe Fußnote).</p>	<p>Die gesetzlichen Anforderungen sind nur allgemein gefasst. Aus diesem Grunde gibt es zahlreiche Empfehlungen zum Thema der „Geeignetheit“. Eine Orientierung bietet die vom Deutschen Jugendinstitut (DJI) erarbeitete Handreichung „Eignung von Kindertagespflegepersonen“ (siehe Fußnote 3). Im Übrigen ist die Eignung im Sinne der §§ 23 und 43 SGB VIII ein unbestimmter Rechtsbegriff, der durch die Gerichte voll überprüfbar ist.</p>	<p>Verweis auf aktualisierte Handreichungen</p> <p>Rechtliche Ergänzung</p>
<p>7.1 Persönliche Eignung⁴</p> <p>Hinsichtlich der Persönlichkeit werden u. a. folgende Kriterien angeführt:</p>	<p>7.1 Persönliche Eignung⁴</p> <p>Hinsichtlich der Persönlichkeit werden u.a. folgende Kriterien angeführt:</p>	

<ul style="list-style-type: none"> • eine positive Grundhaltung zu Kindern und Freude im Umgang mit Kindern • Beachtung des Rechts des Kindes auf gewaltfreie Erziehung • Interesse an der Betreuung, Bildung und Erziehung von Kindern • Toleranz und Akzeptanz gegenüber anderen Erziehungsstilen, Lebenssituationen und Lebensentwürfen • Offenheit zum Austausch und zur Zusammenarbeit mit anderen Menschen 	<ul style="list-style-type: none"> • eine positive Grundhaltung zu Kindern und Freude im Umgang mit Kindern • Beachtung des Rechts des Kindes auf gewaltfreie Erziehung • Interesse an der Betreuung, Bildung und Erziehung von Kindern • Toleranz und Akzeptanz gegenüber anderen Erziehungsstilen, Lebenssituationen und Lebensentwürfen • Offenheit zum Austausch und zur Zusammenarbeit mit anderen Menschen 	
<p>⁴Vgl.: ebenda. Seiten 8f.</p>	<p>⁴Vgl.: Schnock, Brigitte (2021): <i>Eignung von Kindertagespflegepersonen – Vollständig überarbeitete und aktualisierte Fassung des Praxismaterials Nr. 2 vom Oktober 2009 für Jugendämter</i> „Eignung von Tagespflegepersonen in der Kindertagespflege“, Hrsg. Deutsches Jugendinstitut, S. 13ff</p>	<p>Aktualisierung des Quellenverweis</p>
<ul style="list-style-type: none"> • gute Deutschkenntnisse, um die kommunikativen und sozialen Anforderungen zu erfüllen und um die Förderung der sprachlichen Entwicklung der Kinder zu gewährleisten • Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Einfühlungsvermögen • Lernfähigkeit und Lernbereitschaft • Fähigkeit zum konstruktiven Umgang mit Konflikten, Kritik- und Reflexionsfähigkeit • Fähigkeit im Umgang mit Stresssituationen 	<ul style="list-style-type: none"> • gute Deutschkenntnisse, um die kommunikativen und sozialen Anforderungen zu erfüllen und um die Förderung der sprachlichen Entwicklung der Kinder zu gewährleisten • Zuverlässigkeit, Verantwortungsbewusstsein, Einfühlungsvermögen • Lernfähigkeit und Lernbereitschaft • Fähigkeit zum konstruktiven Umgang mit Konflikten, Kritik- und Reflexionsfähigkeit • Fähigkeit im Umgang mit Stresssituationen 	

<ul style="list-style-type: none"> • Verschwiegenheit gegenüber Dritten (Schweigepflicht) • Physische und psychische Belastbarkeit und emotionale Stabilität • Organisationskompetenz (Haushaltsführung, Zeitmanagement, Tagesstruktur etc.) • <p>Die o. g. Kriterien dienen der Orientierung. Weitere Kriterien finden sich in den Praxisempfehlungen zur Eignung von Kindertagespflegepersonen (siehe Fußnote).</p>	<ul style="list-style-type: none"> • Verschwiegenheit gegenüber Dritten (Schweigepflicht) • Physische und psychische Belastbarkeit und emotionale Stabilität • Organisationskompetenz (Haushaltsführung, Zeitmanagement, Tagesstruktur etc.) • <p>Die o. g. Kriterien dienen der Orientierung. Weitere Kriterien finden sich in der Handreichung „Eignung von Kindertagespflegepersonen“ (siehe Fußnote 3 unter Punkt 7).</p>	<p>Aktualisierung des Verweises</p>
<p>Als nicht geeignet gelten Personen mit einer Suchtproblematik, mangelnder Sensibilität und Feinfühligkeit im Umgang mit Kindern und andern Menschen, mit gewaltbereitem Partner oder Personen, die pädagogisch bedenkliche Aussagen zu Kindern oder über Erziehung, Bildung und Betreuung von Kindern treffen.</p>	<p>Als nicht geeignet gelten Personen mit einer Suchtproblematik, mangelnder Sensibilität und Feinfühligkeit im Umgang mit Kindern und anderen Menschen, mit gewaltbereitem Partner oder Personen, die pädagogisch bedenkliche Aussagen zu Kindern oder über Erziehung, Bildung und Betreuung von Kindern treffen.⁵</p> <p>⁵ Vgl.: Schnock, Brigitte (2021): Eignung von Kindertagespflegepersonen – Vollständig überarbeitete und aktualisierte Fassung des Praxismaterials Nr. 2 vom Oktober 2009 für Jugendämter „Eignung von Tagespflegepersonen in der Kindertagespflege“, Hrsg. Deutsches Jugendinstitut, S. 10f.</p>	<p>Ergänzung eines Quellenverweises</p>
<p>Ein weiteres Ausschlusskriterium liegt vor, wenn der/die Bewerber*in Hilfe zur Erziehung gem.</p>		<p>Passage mit entsprechender Fußnote streichen, siehe Sachverhalt</p>

<p>§ 27 SGB VIII, insbesondere § 33 (Vollzeitpflege) und § 34 (Heimerziehung, sonstige betreute Wohnform) in Anspruch nehmen oder diese Maßnahmen nicht positiv beendet wurden.⁵</p>		
<p>⁵ Vgl.: BMFSFJ; DJI.: Eignung von Tagespflegepersonen in der Kindertagespflege. Praxismaterialien für die Jugendämter, Nr.2, Oktober 2009. München. 2009.. Seiten 21f.</p>		Fußnote streichen
<p>Das Mindestalter des/der Bewerbers*in/ wird gem. den Richtlinien auf 21 Jahre festgelegt. Der/die Bewerber*in soll mindestens über einen guten Hauptschulabschluss, Klasse 10, bzw. eine abgeschlossene Berufsausbildung verfügen. Bei Bewerber*innen mit Migrationshintergrund sollen die Deutschkenntnisse – angelehnt an den europäischen Referenzrahmen – mindestens der Kategorie B 1 entsprechen.⁶</p>	<p>Das Mindestalter des Bewerbers/der Bewerberin wird gemäß den Richtlinien auf 21 Jahre festgelegt. Der/die Bewerber*in soll mindestens über einen guten Hauptschulabschluss, Klasse 10, bzw. eine abgeschlossene Berufsausbildung verfügen. Bei Bewerbern/Bewerberinnen mit Migrationshintergrund sollen die Deutschkenntnisse – angelehnt an den europäischen Referenzrahmen – mindestens der Kategorie B 1 entsprechen. ⁶</p>	<p>Gendern redaktionelle Änderung</p> <p>Gendern</p>
<p>⁶ Vgl.: ebenda. Seite 9.</p>	<p>⁶ Vgl. ebenda, S. 11.</p>	Aktualisierung der Quelle
<p>7.2 Sachkompetenz</p> <p>Unter Sachkompetenz wird zum einen das Wissen um die besonderen Anforderungen und Bedürfnisse im Zusammenhang mit der Kindertagespflege verstanden. Zum anderen muss die Person auch über praktische Fähigkeiten zur Betreuung, Bildung und Erziehung von Kindern verfügen.</p>	<p>7.2 Sachkompetenz</p> <p>Unter Sachkompetenz wird zum einen das Wissen um die besonderen Anforderungen und Bedürfnisse im Zusammenhang mit der Kindertagespflege verstanden. Zum anderen muss die Person auch über praktische Fähigkeiten zur Betreuung, Bildung und Erziehung von Kindern verfügen.</p>	

<p>Durch die Vorlage des Qualifizierungszertifikates eines anerkannten Bildungsträgers bzw. des Bundesverbandes Kindertagespflege gilt der Nachweis als erbracht.</p>	<p>Durch die Vorlage des Qualifizierungszertifikates eines anerkannten Bildungsträgers gemäß Kompetenzorientiertem Qualifizierungshandbuch (QHB) des Deutschen Jugendinstituts bzw. des Bundesverbandes Kindertagespflege gilt der Nachweis als erbracht.</p>	<p>Ergänzung</p>
<p>7.3 Kooperationsbereitschaft</p> <p>Kooperationsbereitschaft einer Tagespflegeperson umfasst die Bereitschaft, im Interesse und zum Wohle des Tagespflegekindes mit allen Personen, die im Kontext dieser Tagespflegestelle stehen, Kontakt aufzubauen und regelmäßig zu pflegen.</p>	<p>7.3 Kooperationsbereitschaft und Mitwirkungspflicht</p> <p>Die Kooperationsbereitschaft einer Kindertagespflegeperson umfasst die Bereitschaft, im Interesse und zum Wohle des Tagespflegekindes mit allen Personen, die im Kontext dieser Tagespflegestelle stehen, Kontakt aufzubauen und regelmäßig zu pflegen.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>Da die Kindertagespflege eine Leistung der Kinder- und Jugendhilfe ist, ist eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen dem Jugendamt und der Kindertagespflegeperson im Hinblick auf die anvertrauten Kinder unabdingbar.</p>	<p>Da die Kindertagespflege eine Leistung der Kinder- und Jugendhilfe ist, ist eine vertrauensvolle Zusammenarbeit zwischen dem Jugendamt und der Kindertagespflegeperson im Hinblick auf die anvertrauten Kinder unabdingbar.</p>	
	<p>Über die im Rahmen der Pflegeerlaubnis geregelte Mitwirkungspflicht hat eine Kindertagespflegeperson auf Anforderung des Jugendamtes umgehend Auskunft über die aktuelle Belegungssituation zu erteilen (z. B. zu freien und belegten Betreuungsplätzen bzw. zu Betreuungszeiten). Dies trägt dazu bei, ein bedarfsgerechtes</p>	<p>Ergänzung einer Auskunftspflicht zur Belegungssituation</p>

	Betreuungsangebot in der Stadt Eschweiler zu planen.	
7.4 Kindgerechte Räumlichkeiten Der Begriff „kindgerechte Räumlichkeiten“ wird im SGB VIII, § 23 Abs. 3 nicht näher erläutert und inhaltlich ausgestaltet. Die genannten Kriterien erheben nicht den Anspruch auf Vollständigkeit. Informationen zur kindgerechten und sicheren Gestaltung der Räumlichkeiten und des Außengeländes vermittelt die Unfallkasse NRW.	7.4 Kindgerechte Räumlichkeiten Der Begriff „kindgerechte Räumlichkeiten“ findet im SGB VIII (§§ 23 Abs. 3 und 43 Abs. 2) Erwähnung. Die Eignung der Räume wird durch die Fachberatung Kindertagespflege geprüft.	Ergänzung Gesetzesverweise Ergänzung: Prüfung kindgerechter Räumlichkeiten durch Fachberatung
Kindgerechte Räume sollten über Tageslicht verfügen, hell und freundlich gestaltet sein, den Kindern genügend Bewegungsfreiheit bieten und von ihnen gefahrlos genutzt werden können. Kellerräume sind i.d.R. keine kindgerechten und für die Kindertagespflegetätigkeit geeigneten Räume. Für die Tagespflege zugelassen sind nur Räume, die nach Baurecht als Wohnraum ausgewiesen sind.	Kindgerechte Räume müssen in jedem Fall das Kindeswohl gewährleisten und dergestalt sein, dass sie dem Wohlbefinden, der altersgemäßen Entwicklung und der individuellen Förderung der Kinder förderlich sind. Kindgerechte Räume verfügen über Tageslicht, sind sauber, werden ausreichend belüftet, beheizt und beleuchtet. Räume, die sich im Untergeschoss befinden, sind für die Tagespflege nur dann zulässig, wenn sie insgesamt den baurechtlichen Anforderungen entsprechen. Der entsprechende Nachweis ist bei der Eignungsfeststellung zur Kindertagespflegeperson der Fachberatung Kindertagespflege vorzulegen.	Inhaltliche Ergänzung und Präzisierung Präzisierung (Siehe auch § 2 Abs.7 der BauO NRW: „Aufenthaltsräume sind Räume, die zum nicht nur vorübergehenden Aufenthalt von Menschen bestimmt oder geeignet sind.“)
In Räumen, die für die Betreuung von Kindern in Kindertagespflege bestimmt sind, ist das Rauchen nicht gestattet (§ 12 Abs. 4 KiBiz).	In Räumen, die für die Betreuung von Kindern in Kindertagespflege bestimmt sind, ist das Rauchen nicht gestattet (§ 12 Abs. 4 KiBiz). Außerdem müssen gemäß	Ergänzung der gesetzlichen Verpflichtung zur Anbringung von Rauchmeldern

	<p>§ 47 Abs. 3 BauO NRW 2018 Schlafräume und Kinderzimmer sowie Flure, über die Rettungswege von Aufenthaltsräumen führen, mit jeweils mindestens einen Rauchwarnmelder ausgestattet sein.</p>	
<p>Kindgerechte Räumlichkeiten zeichnen sich durch folgende Merkmale aus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • unfallverhütende und gute hygienische Bedingungen • ausreichend Platz für Spielmöglichkeiten • anregungsreiche Gestaltung • vorhandene Schlaf- und Ruhemöglichkeiten für Kleinkinder • altersgerechte Spielmöglichkeiten • altersentsprechende Ausstattung des Pflegebereiches (z. B. Wickelmöglichkeit) • Erste-Hilfe- Ausrüstung 	<p>Kindgerechte Räumlichkeiten zeichnen sich durch folgende entwicklungsförderliche Merkmale aus:</p> <ul style="list-style-type: none"> • ausreichend Platz für freie Spiel- und Bewegungsmöglichkeiten unter Berücksichtigung der Raumgröße und einer entsprechenden Raumgestaltung ohne sperriges Inventar • anregungsreiche Gestaltung • vorhandene Schlaf- und Ruhemöglichkeiten für Kleinkinder • altersgerechte Spielmöglichkeiten in gutem Zustand • altersentsprechende Ausstattung des Pflegebereiches (z. B. Wickelmöglichkeit) 	<p>Untergliederung in entwicklungsförderliche Merkmale und sicherheitsrelevante Merkmale kindgerechter Räume</p> <p>hier: entwicklungsförderliche Merkmale</p>
	<p>Bei der Beurteilung der Sicherheit kindgerechter Räume sind zudem beispielsweise zu beachten:</p> <ul style="list-style-type: none"> • unfallverhütende und gute hygienische Bedingungen • Steckdosensicherungen und Herdsicherung • Treppengitter und Ecken- bzw. Kantenschutz 	<p>Untergliederung in entwicklungsförderliche Merkmale und sicherheitsrelevante Merkmale kindergerechter Räume</p> <p>hier: sicherheitsrelevante Merkmale</p>

	<ul style="list-style-type: none"> • keine giftigen Pflanzen in Reichweite der Kinder • Aufbewahrung gefährlicher Gegenstände außerhalb der Reichweite der Kinder (wie Reinigungsmittel, Medikamente, Streichhölzer, Feuerzeuge, Messer, Scheren) • Sicherung von Bücherwänden, Regalen, Fernsehern, Topfpflanzen gegen Umstürze • eine Absicherung, die den Zugang zu und das Ertrinken in Pools und Teichanlagen verhindert • das Vorhandensein einer Erste-Hilfe-Ausrüstung <p>Die Hygienevorschriften gemäß Infektionsschutzgesetz sind zu beachten.</p> <p>Die oben ausgeführten Listen sind nicht abschließend und dienen an dieser Stelle der Orientierung. Weitere Merkmale kindgerechte Räumlichkeiten finden sich z. B. in der „Handreichung Kindertagespflege in Nordrhein-Westfalen“ des Ministeriums für Kinder, Jugend, Familie, Gleichstellung, Flucht und Integration des Landes Nordrhein-Westfalen in der derzeit gültigen Fassung.</p>	
<p>Die räumlichen Gegebenheiten bestimmen die Anzahl der gleichzeitig anwesenden Tageskinder. Gehört zu den für die Tagespflege vorgesehenen Räumlichkeiten kein Garten oder Außengelände, sollte in unmittelbarer Nähe Platz zum Spielen und Toben vorhanden sein (Spielplatz, Park, Wald, etc.).</p>	<p>Die räumlichen Gegebenheiten bestimmen die Anzahl der gleichzeitig anwesenden Tageskinder. Gehört zu den für die Kindertagespflege vorgesehenen Räumlichkeiten kein Garten oder Außengelände, sollte in unmittelbarer Nähe Platz zum Spielen und Toben vorhanden sein (Spielplatz, Park, Wald, etc.).</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>

<p>Zur Vermeidung möglicher Konflikte sollte die Aufnahme von Tageskindern mit dem/der Vermieter*in oder bei Eigentumswohnungen mit der Eigentümergeinschaft vorab geklärt und ggfs. mit den direkten Nachbarn besprochen werden. Räumlichkeiten, die für den Zweck des Wohnens angemietet werden, dürfen meist ohne vorherige Einwilligung des/der Vermieters*in nicht für Tätigkeiten genutzt werden, die dem „Wohnen“ entgegenstehen.</p>	<p>Zur Vermeidung möglicher Konflikte sollte die Aufnahme von Tageskindern mit dem Vermieter/der Vermieterin oder bei Eigentumswohnungen mit der Eigentümergeinschaft vorab geklärt und ggf. mit den direkten Nachbarn besprochen werden. Räumlichkeiten, die für den Zweck des Wohnens angemietet werden, dürfen meist ohne vorherige Einwilligung dem Vermieter/der Vermieterin nicht für Tätigkeiten genutzt werden, die dem „Wohnen“ entgegenstehen.</p>	<p>Gendern</p> <p>Gendern</p>
<p>7.5 Vertiefte Kenntnisse / Qualifizierung</p> <p>Personen, die in der professionellen Betreuung von Kindern als Tagespflegepersonen tätig werden wollen, müssen eine fachliche Qualifizierung erlangen. Die Qualifizierung erfolgt nach den Vorgaben und dem Curriculum des Deutschen Jugendinstitutes (DJI) in Zusammenarbeit mit dem Bundesverband Kindertagespflege. Der Lehrplan „Kompetenzorientiertes Qualifizierungshandbuch Kindertagespflege“ – QHB umfasst zurzeit 300 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten. Nach erfolgreichem Abschluss der Qualifizierung besteht die Anschlussfähigkeit an andere pädagogische Berufe. Das Zertifikat ist bundesweit anerkannt.</p>	<p>7.5 Qualifikationsanforderungen gemäß § 21 KiBiz</p> <p>Personen, die in der professionellen Betreuung von Kindern als Kindertagespflegepersonen tätig werden wollen, müssen eine fachliche Qualifizierung erlangen (§ 21 Abs. 1 KiBiz). Diese Qualifizierung erfolgt nach den Vorgaben und dem Curriculum des Deutschen Jugendinstitutes (DJI) in Zusammenarbeit mit dem Bundesverband Kindertagespflege (§ 21 Abs. 2 KiBiz). Der Lehrplan „Kompetenzorientiertes Qualifizierungshandbuch Kindertagespflege (QHB)“ umfasst zurzeit 300 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten. Nach erfolgreichem Abschluss der Qualifizierung besteht die Anschlussfähigkeit an andere pädagogische Berufe. Das Zertifikat ist bundesweit anerkannt.</p>	<p>Verweis auf rechtlich geregelte Anforderungen der Qualifizierung einer Kindertagespflegeperson</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>Verweis auf Gesetz</p> <p>Verweis auf Gesetz</p> <p>Verbesserte Lesbarkeit</p>
<p>Der modulhaft aufgebaute Kurs gliedert sich in einen tätigkeitsvorbereitenden Teil von 160 Unterrichtseinheiten und in einen tätigkeitsbegleitenden Teil von 140</p>	<p>Der modulhaft aufgebaute Kurs gliedert sich in einen ersten tätigkeitsvorbereitenden Teil von 160 Unterrichtseinheiten und in einen zweiten tätigkeitsbegleitenden Teil von 140 Unterrichtseinheiten</p>	<p>Präzisierungen</p>

<p>Unterrichtseinheiten. Die zeitliche Ausgestaltung des Kurses obliegt dem jeweiligen Bildungsträger.</p> <p>Die Inhalte des tätigkeitsvorbereitenden Teils umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 24 Module Orientierung und Basisqualifikation • zzgl. je 40 Stunden Praktikum in einer Kindertageseinrichtung und einer Kindertagespflege • zzgl. 100 Stunden Selbstlerneinheiten (u. a. Erstellen eines Businessplans) • Lernergebnisfeststellung (Fallsituation, Konzeption) 	<p>(„160+“). Die zeitliche Ausgestaltung des Kurses obliegt dem jeweiligen Bildungsträger.</p> <p>Die Inhalte des tätigkeitsvorbereitenden Teils umfassen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 24 Module Orientierung und Basisqualifikation • zzgl. je 40 Stunden Praktikum in einer Kindertageseinrichtung und einer Kindertagespflege • zzgl. 100 Stunden Selbstlerneinheiten (u. a. Erstellen eines Businessplans) • Lernergebnisfeststellung (Fallsituation, Konzeption) 	
<p>Die tätigkeitsbegleitende Qualifizierung umfasst:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 22 Module Aufbauqualifizierung • zzgl. 40 Stunden Selbstlerneinheiten • Lernergebnisfeststellung <p>Die Fachberatung Kindertagespflege kooperiert mit zertifizierten Bildungsträgern in der StädteRegion Aachen, hier dem Margarete- Klug- Bildungswerk (Träger ist die Arbeiterwohlfahrt -AWO-) in Übach-Palenberg, sowie dem Helene-Weber-Haus in Stolberg. In Einzelfällen kooperiert die Fachberatung auch mit zertifizierten Anbietern in benachbarten Landkreisen.</p>	<p>Die tätigkeitsbegleitende Qualifizierung umfasst:</p> <ul style="list-style-type: none"> • 22 Module Aufbauqualifizierung • zzgl. 40 Stunden Selbstlerneinheiten • Lernergebnisfeststellung <p>Die Fachberatung Kindertagespflege kooperiert dabei mit zertifizierten Bildungsträgern in der StädteRegion Aachen und angrenzenden Städten und Landkreisen, insbesondere mit dem Margarete-Klug-Bildungswerk der Arbeiterwohlfahrt in Übach-Palenberg und mit dem Helene-Weber-Haus des Katholischen Forums für Erwachsenen- und Familienbildung Aachen-Stadt und Aachen-Land in Stolberg.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>Präzisierung</p>
<p>Da das QHB von allen mit dem Jugendamt kooperierenden Bildungsträgern umgesetzt wird, entscheiden die Interessenten*innen, wo sie die</p>	<p>Da das QHB von allen mit dem Jugendamt kooperierenden Bildungsträgern umgesetzt wird, entscheiden die Interessenten*innen, wo sie die</p>	

<p>Qualifizierung besuchen und nach erfolgreichem Abschluss das Zertifikat des Bundesverbandes Kindertagespflege erlangen möchten.</p> <p>Neben pädagogischen, psychologischen, medizinischen und rechtlichen Grundlagen werden die künftigen Tagespflegepersonen befähigt, all die Handlungskompetenzen zu erwerben, die sie in ihrem Alltag benötigen, um ihrem erweiterten Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrag gerecht werden zu können. Inbegriffen ist auch ein Erste-Hilfe-Kurs am Kind, welcher für die Erteilung der Erlaubnis zur Kindertagespflege vorausgesetzt wird. Die im Erste-Hilfe-Kurs erlangten Kenntnisse müssen alle zwei Jahre aufgefrischt werden. Entsprechende Nachweise sind der Fachberatung Kindertagespflege vorzulegen.</p>	<p>Qualifizierung besuchen und nach erfolgreichem Abschluss das Zertifikat des Bundesverbandes Kindertagespflege erlangen möchten.</p> <p>Neben pädagogischen, psychologischen, medizinischen und rechtlichen Grundlagen werden die künftigen Kindertagespflegepersonen befähigt, all die Handlungskompetenzen zu erwerben, die sie in ihrem Alltag benötigen, um ihrem erweiterten Bildungs-, Erziehungs- und Betreuungsauftrag gerecht werden zu können. Inbegriffen ist auch ein Erste-Hilfe-Kurs am Kind, welcher für die Erteilung der Erlaubnis zur Kindertagespflege vorausgesetzt wird. Die im Erste-Hilfe-Kurs erlangten Kenntnisse müssen alle zwei Jahre aufgefrischt werden. Entsprechende Nachweise sind der Fachberatung Kindertagespflege vorzulegen.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>Für staatlich anerkannte Erzieher*innen/ Sozialarbeiter*innen oder andere adäquate Berufsgruppen, reduzieren sich die Unterrichtseinheiten der Qualifizierungsmaßnahme in Absprache mit dem Bildungsträger und ggfs. mit dem Bundesverband</p>	<p>Seit dem Kindergartenjahr 2022/2023 benötigen alle sozialpädagogischen Fachkräfte im Sinne der Personalverordnung Nordrhein-Westfalens, die erstmalig als Kindertagespflegeperson tätig werden, unabhängig vom Jugendamtsbezirk einen Nachweis über vertiefte Kenntnisse hinsichtlich der Anforderungen der Kindertagespflege im Umfang von 80 Unterrichtseinheiten (§ 21 Abs. 2 KiBiz).</p>	<p>Anpassung an die aktuelle Rechtslage</p>
<p>Die Kosten der Qualifizierung trägt der/die Bewerber*in. Unter bestimmten Voraussetzungen kann es zu einer finanziellen Unterstützung durch das Land NRW im Rahmen der Weiterbildung von</p>	<p>Nach der abgeschlossenen Qualifizierung gemäß QHB im Umfang von 300 Unterrichtseinheiten leitet das Jugendamt der Kindertagespflegeperson auf schriftlichen Antrag den entsprechenden</p>	<p>Änderung der Rechtslage: Die Qualifizierung wird mit 2.000,00 € anteilig aus Landesmitteln finanziert.</p>

<p>Arbeitnehmern*innen (Bildungsscheck, Bildungsgutschein etc.) kommen. Die Beratung über Fördermöglichkeiten übernimmt in Eschweiler die Volkshochschule.</p>	<p>Landeszuschuss in Höhe von 2.000,00 € gemäß § 46 Abs. 4 KiBiz aus Landesmitteln weiter. Dem Antrag ist durch die Kindertagespflegeperson ein Nachweis über die Zahlung der Kosten für die Qualifizierung in Form einer Rechnung und eines Zahlungsbelegs beizufügen.</p>	
<p>Das QHB, das nach einer Erprobungsphase 2015 vorgestellt wurde, wurde 2017 als Qualifizierungsgrundlage im Jugendamt Eschweiler implementiert. In NRW sollen Tagespflegepersonen, die erstmalig diese Tätigkeit aufnehmen, ab dem Kindergartenjahr 2022/2023 über eine QHB-Qualifikation verfügen (§ 21 Abs. 2 KiBiz).</p>		<p>wird durch den vorherigen Abschnitt ausführlicher geregelt</p>
<p>Zur Sicherung und Weiterentwicklung der pädagogischen Qualität in der Kindertagespflege sind Kindertagespflegepersonen verpflichtet, mindestens 16 Unterrichtseinheiten à 45 Minuten / 12 Zeitstunden Fortbildung jährlich nachzuweisen.</p>	<p>Zur Sicherung und Weiterentwicklung der pädagogischen Qualität in der Kindertagespflege sind Kindertagespflegepersonen nach § 21 Abs. 3 KiBiz verpflichtet, jährlich Fortbildungen wahrzunehmen. Diese sind bis zum Ende eines Kalenderjahres im Umfang von 12 Stunden oder 16 Unterrichtseinheiten nachzuweisen. Hierfür stellt die Stadt Eschweiler ein Fortbildungsprogramm für die Kindertagespflegepersonen zusammen, aus dem Fortbildungen vorrangig besucht werden sollen. Eine Anerkennung von externen Fortbildungen kann nach vorheriger Absprache und Zustimmung durch die Fachberatung erfolgen, bei externen Online-Fortbildungen</p>	<p>Ergänzung Gesetzesverweis</p> <p>Präzisierungen</p>

	können drei Stunden bzw. vier Unterrichtseinheiten anerkannt werden.	
8. Erlaubnis zur Kindertagespflege Gem. § 43 Abs. 2 SGB VIII und § 22 KiBiz ist die Erlaubnis zur Kindertagespflege zu erteilen, wenn die Tagespflegeperson für diese Tätigkeit geeignet ist. Die Voraussetzungen der Eignung ergeben sich aus § 43 Abs. 2 SGB VIII und entsprechen den in § 23 Abs. 3 SGB VIII genannten Voraussetzungen (zur Eignung der Kindertagespflegeperson s. Pt. 7 – Anforderungen an die Tagespflegeperson).	8. Erlaubnis zur Kindertagespflege Gemäß § 43 Abs. 2 SGB VIII und § 22 KiBiz ist die Erlaubnis zur Kindertagespflege auf schriftlichen Antrag durch das Jugendamt zu erteilen, wenn die Kindertagespflegeperson für diese Tätigkeit geeignet ist. Die Voraussetzungen der Eignung ergeben sich aus § 43 Abs. 2 SGB VIII und entsprechen den in § 23 Abs. 3 SGB VIII genannten Voraussetzungen (zur Eignung der Kindertagespflegeperson siehe Punkt 7 „Anforderungen an die Kindertagespflegeperson. “)	redaktionelle Änderung redaktionelle Änderung; Präzisierung redaktionelle Änderungen
8.1 Voraussetzungen Gem. § 43 Abs.1 SGB VIII ist eine Erlaubnis zur Kindertagespflege erforderlich, wenn ein oder mehrere Kinder <ul style="list-style-type: none"> • außerhalb des Haushaltes der Erziehungsberechtigten • während eines Teils des Tages • mehr als 15 Stunden wöchentlich • gegen Entgelt und • länger als drei Monate betreut werden. 	8.1 Voraussetzungen Gemäß § 43 Abs. 1 SGB VIII ist eine Erlaubnis zur Kindertagespflege erforderlich, wenn ein oder mehrere Kinder <ul style="list-style-type: none"> • außerhalb des Haushaltes der Erziehungsberechtigten • während eines Teils des Tages • mehr als 15 Stunden wöchentlich • gegen Entgelt und • länger als drei Monate betreut werden. 	redaktionelle Änderungen
Die Erlaubnis zur Kindertagespflege wird in der Regel für fünf gleichzeitig anwesende, fremde Kinder und für max. fünf Jahre erteilt. Die Entscheidung über die	Die Erlaubnis zur Kindertagespflege wird in der Regel für fünf gleichzeitig anwesende, fremde Kinder und für maximal fünf Jahre erteilt (§ 43 Abs. 3 SGB VIII). Die	redaktionelle Änderung; Verweis auf Gesetzesgrundlage

<p>Erteilung, Ablehnung oder Aufhebung der Erlaubnis ist ein Verwaltungsakt und obliegt gem. § 87 a Abs. 1 SGB VIII dem Jugendamt, in dessen Bereich die Tagespflegeperson ihren gewöhnlichen Aufenthalt hat. Das Verwaltungsverfahren wird durch den Antrag der Tagespflegeperson auf Erteilung oder Verlängerung der Erlaubnis eingeleitet.</p>	<p>Entscheidung über die Erteilung, Ablehnung, Rücknahme oder Widerruf der Erlaubnis ist ein Verwaltungsakt und obliegt gemäß § 87a Abs. 1 SGB VIII dem Jugendamt, in dessen Bereich die Kindertagespflegeperson ihre Tätigkeit ausübt.</p>	<p>Ergänzung redaktionelle Änderung Änderung der Gesetzeslage</p>
<p>Unter Umständen kann die Erlaubnis mit Nebenbestimmungen wie Bedingungen, Befristungen oder Auflagen versehen werden. Dies ist dann zulässig, wenn die Nebenbestimmung dazu dient, die Voraussetzungen für die Erteilung zu gewährleisten (die Räumlichkeiten der Tagespflegeperson sind z. B. nur für eine bestimmte Kinderzahl geeignet).</p>	<p>Unter Umständen kann die Erlaubnis mit Nebenbestimmungen wie Bedingungen, Befristungen oder Auflagen versehen werden (§ 43 Abs. 3 SGB VIII). Dies ist dann zulässig, wenn die Nebenbestimmung dazu dient, die Voraussetzungen für die Erteilung zu gewährleisten (die Räumlichkeiten der Kindertagespflegeperson sind z. B. nur für eine bestimmte Kinderzahl geeignet).</p>	<p>Ergänzung Verweis auf Gesetzesgrundlage redaktionelle Änderung</p>
<p>Die Erlaubnis zur Kindertagespflege ist nicht übertragbar und an den Ort der Betreuung gebunden.</p>	<p>Die Erlaubnis zur Kindertagespflege ist nicht übertragbar und an den Ort der Betreuung gebunden.</p>	
	<p>Vor der Erteilung der Erlaubnis zur Kindertagespflege wird zwischen der Kindertagespflegeperson und dem Jugendamt eine Vereinbarung nach § 8a Abs. 5 SGB VIII geschlossen. Diese dient der Sicherstellung des Kindeswohls bei Vorliegen gewichtiger Anhaltspunkte für die Gefährdung eines von der Kindertagespflegeperson betreuten Kindes (siehe Punkt 9 „Verfahren bei Kindeswohlgefährdung gemäß § 8a SGB VIII“).</p>	<p>Ergänzung, dass die unter Punkt 9 aufgenommene Vereinbarung zwischen Kindertagespflegeperson und dem Jugendamt nach § 8a SGB VIII Voraussetzung für die Erteilung der Pflegeerlaubnis darstellt</p>
<p>Die Tagespflegeperson hat das Jugendamt über wichtige Ereignisse zu unterrichten, die für die</p>	<p>Die Kindertagespflegeperson hat das Jugendamt über wichtige Ereignisse zu unterrichten, die für die Betreuung</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>

<p>Betreuung des oder der Kinder bedeutsam sind (§ 43 Abs. 3, S. 6, SGB VIII). Zur Unterrichtungspflicht der Tagespflegeperson werden exemplarisch „wichtige Ereignisse“ in der Kommentierung zum SGB VIII angeführt.⁷</p> <p>Dies sind insbesondere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anhaltspunkte für eine Kindeswohlgefährdung • Meldepflichtige Erkrankungen nach dem Infektionsschutzgesetz (IfSG) • Inanspruchnahme von Hilfe zur Erziehung gem. § 27 ff SGB VIII • Akute Krisen (Strafverfahren, Trennung, Scheidung, Todesfälle, etc.) • <hr/> <p>⁷ Vgl.: Mörsberger in Wiesner, R.: Kommentar zum SGB VIII. München 2015. 5.Auflage. C.H.Beck, § 43 Rn. 38.</p>	<p>des oder der Kinder bedeutsam sind (§ 43 Abs. 3, S. 6, SGB VIII). Zur Unterrichtungspflicht der Kindertagespflegeperson werden exemplarisch „wichtige Ereignisse“ in der Kommentierung zum SGB VIII angeführt.⁷</p> <p>Dies sind insbesondere:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Anhaltspunkte für eine Kindeswohlgefährdung (siehe Punkt 9) • Meldepflichtige Erkrankungen nach dem Infektionsschutzgesetz (IfSG) • Inanspruchnahme von Hilfe zur Erziehung gemäß § 27 ff SGB VIII • Akute Krisen (Strafverfahren, Trennung, Scheidung, Todesfälle) <hr/> <p>⁷ Vgl.: Mörsberger in Wiesner, R.: Kommentar zum SGB VIII. München 2015. 5.Auflage. C.H.Beck, § 43 Rn. 38.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>Der Katalog der mitteilungspflichtigen Ereignisse wird ständig über die Rechtsprechung erweitert. Die exemplarische Auflistung wird durch die Kommentierung zum SGB VIII.⁸ vervollständigt und jeweils in den bestehenden Kooperationsstrukturen mit den Tagespflegepersonen kommuniziert.</p> <p>Drei Monate vor Ablauf der Erlaubnis zur Kindertagespflege stellt die Tagespflegeperson beim zuständigen Jugendamt einen Antrag auf Verlängerung der Erlaubnis. Gemäß § 43 Abs. 3 SGB VIII wird erneut geprüft, ob die fachliche und</p>	<p>Der Katalog der mitteilungspflichtigen Ereignisse wird ständig über die Rechtsprechung erweitert. Die exemplarische Auflistung wird durch die Kommentierung zum SGB VIII vervollständigt und jeweils in den bestehenden Kooperationsstrukturen mit den Kindertagespflegepersonen kommuniziert.⁸</p> <p>Mindestens drei Monate vor Ablauf der Erlaubnis zur Kindertagespflege stellt die Kindertagespflegeperson beim zuständigen Jugendamt einen Antrag auf Verlängerung der Erlaubnis. Gemäß § 43 Abs. 3 SGB VIII</p>	<p>Vereinheitlichung der gesetzlichen Begrifflichkeit; redaktionelle Änderung</p> <p>Inhaltliche Präzisierung</p>

persönliche Eignung der Tagespflegeperson weiterhin besteht.	wird erneut geprüft, ob die fachliche und persönliche Eignung der Kinder tagespflegeperson weiterhin besteht.	
⁸ Vgl.: ebenda. Rn. 38.	⁸ Vgl.: ebenda, Rn. 38.	
<p>8.2 Versagung/Aufhebung der Erlaubnis zur Kindertagespflege</p> <p>Kommt das Jugendamt zu dem Ergebnis, dass die Voraussetzungen für eine Erteilung der Erlaubnis nicht vorliegen, wird ein begründeter, ablehnender Bescheid erlassen.</p>	<p>8.2 Versagung der Erlaubnis zur Kindertagespflege</p> <p>Kommt das Jugendamt zu dem Ergebnis, dass die Voraussetzungen gemäß den §§ 23 und 43 SGB VIII für eine Erteilung der Erlaubnis nicht vorliegen kann diese auch mit Wirkung für die Zukunft gemäß § 4 Abs. 8 KiBiz entzogen werden. Die Bußgeldvorschriften der §§ 104 f. SGB VIII bleiben unberührt.</p>	Ergänzung der gesetzlichen Grundlagen
Ist die Erlaubnis ursprünglich rechtmäßig erlassen worden, kann sie unter bestimmten Voraussetzungen durch ein Verwaltungsverfahren nach SGB X aufgehoben werden, wenn sich die tatsächlichen oder rechtlichen Verhältnisse, die bei der Erteilung vorlagen, wesentlich geändert haben.		weitere Erläuterungen aufgrund Gesetzesverweis unnötig
<p>8.3 Anzahl der zu betreuenden Kinder</p> <p>Die Erlaubnis zur Kindertagespflege befugt zur Betreuung von bis zu fünf gleichzeitig anwesenden, fremden Kindern. Im Einzelfall können gem. § 22 Abs. 2 KiBiz bis zu acht Kinder betreut werden (Platz-Sharing oder ergänzende Betreuung). Allerdings ist dabei zu berücksichtigen, dass auch in diesem Fall nie</p>	<p>8.3 Anzahl der zu betreuenden Kinder</p> <p>Die Erlaubnis zur Kindertagespflege befugt gemäß § 22 Abs. 2 KiBiz zur Betreuung von bis zu fünf gleichzeitig anwesenden, fremden Kindern. Im Einzelfall können bis zu acht Kinder betreut werden (Platz-Sharing oder ergänzende Betreuung). Allerdings ist dabei zu berücksichtigen, dass auch in diesem Fall nie mehr als fünf fremde Kinder gleichzeitig betreut werden dürfen.</p>	redaktionelle Änderung.

<p>mehr als fünf fremde Kinder gleichzeitig betreut werden dürfen</p>		
<p>Abweichend hiervon kann die Erlaubnis für bis zu zehn fremde Kinder erteilt werden, wenn die Kindertagespflegeperson regelmäßig mehrere Kinder unter 15 Stunden wöchentlich betreut und gewährleistet ist, dass die betreuten Kinder immer in derselben Gruppenzusammensetzung betreut werden und die Kindertagespflegeperson eine kompetenzorientierte Qualifizierung zur Kindertagespflege nach dem QHB absolviert hat (siehe Punkt 7.5 vertiefte Kenntnisse/Qualifizierung).</p>	<p>Abweichend hiervon kann die Erlaubnis für bis zu zehn fremde Kinder erteilt werden, wenn die Kindertagespflegeperson regelmäßig mehrere Kinder unter 15 Stunden wöchentlich betreut und gewährleistet ist, dass die betreuten Kinder immer in derselben Gruppenzusammensetzung betreut werden und die Kindertagespflegeperson eine kompetenzorientierte Qualifizierung zur Kindertagespflege nach dem QHB absolviert hat (siehe Punkt 7.5 „Qualifikationsanforderungen gemäß § 21 KiBiz“).</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>Anpassung der Bezeichnung</p>
<p>Wenn sich Tagespflegepersonen in einem Verbund zu einer „Großtagespflege“ zusammenschließen, so können höchstens neun Kinder gleichzeitig (kein Platz-Sharing) und insgesamt durch drei Tagespflegepersonen betreut werden (§ 22 Abs. 3 KiBiz). Abweichend hiervon können insgesamt bis zu 15 Betreuungsverträge abgeschlossen werden, wenn die Tagespflegepersonen regelmäßig mehrere Kinder unter 15 Stunden wöchentlich betreuen und gewährleistet ist, dass die betreuten Kinder immer in derselben Gruppenzusammensetzung betreut werden sowie die Tagespflegepersonen eine kompetenzorientierte Qualifizierung zur Kindertagespflege nach dem QHB absolviert haben.</p> <p>Zu beachten ist, dass bei einer Großtagespflege die eigenen Kinder der Tagespflegeperson mitzählen, wenn sie ebenfalls dort betreut werden.</p>	<p>Wenn sich Kindertagespflegepersonen in einem Verbund zu einer „Großtagespflege“ zusammenschließen, so können höchstens neun Kinder gleichzeitig (kein Platz-Sharing) und insgesamt durch drei Kindertagespflegepersonen betreut werden (§ 22 Abs. 3 KiBiz). Abweichend hiervon können insgesamt bis zu 15 Betreuungsverträge abgeschlossen werden, wenn die Kindertagespflegepersonen regelmäßig mehrere Kinder unter 15 Stunden wöchentlich betreuen und gewährleistet ist, dass die betreuten Kinder immer in derselben Gruppenzusammensetzung betreut werden sowie die Kindertagespflegepersonen eine kompetenzorientierte Qualifizierung zur Kindertagespflege nach dem QHB absolviert haben.</p> <p>Zu beachten ist, dass bei einer Großtagespflege die eigenen Kinder der Kindertagespflegeperson mitzählen, wenn sie ebenfalls dort betreut werden.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>r redaktionelle Änderung</p>

	<p>9. Einbeziehung der Kindertagespflege in den Schutzauftrag gemäß § 8a Abs. 5 SGB VIII</p> <p>Im Rahmen von § 8a Abs. 5 SGB VIII ist geregelt, dass zwischen einer Kindertagespflegeperson und dem Jugendamt eine Vereinbarung zur Wahrnehmung des Schutzauftrages bei Kindeswohlgefährdung zu treffen ist. Mit einer solchen Vereinbarung wird sichergestellt, dass eine Kindertagespflegeperson bei Bekanntwerden gewichtiger Anhaltspunkte für die Gefährdung eines von ihr betreuten Kindes eine Gefährdungseinschätzung vornimmt. Hierbei ist von der Kindertagespflegeperson eine insoweit erfahrene Fachkraft beratend hinzuziehen, wobei auch die Erziehungsberechtigten sowie das Kind in die Gefährdungseinschätzung einzubeziehen sind (sofern hierdurch der wirksame Schutz des Kindes nicht in Frage gestellt wird).</p> <p>Um den Schutzauftrag bei Kindeswohlgefährdung gemäß § 8a SGB VIII zu gewährleisten, trifft das Jugendamt als örtlich zuständiger Träger der öffentlichen Jugendhilfe gemäß § 72a SGB VIII eine Vereinbarung mit der Kindertagespflegeperson als Leistungserbringerin gemäß § 43 SGB VIII.</p> <p>Dieser Vereinbarung entsprechend findet zusammengefasst folgendes Verfahren Anwendung, wenn eine Kindertagespflegeperson gewichtige</p>	<p>Ergänzung neuer Gliederungspunkt 9</p> <p>Zwischen dem Jugendamt und den aktuell tätigen Kindertagespflegepersonen wurde im Oktober 2022 eine Vereinbarung getroffen, die den Verfahrensablauf regelt, wenn eine Kindertagespflegeperson eine Kindeswohlgefährdung wahrnimmt. Mit zukünftigen Kindertagespflegepersonen wird diese Vereinbarung im Rahmen des Antragsverfahrens zur Pflegeerlaubnis geschlossen.</p>

Anhaltspunkte für eine mögliche Gefährdung des Wohles eines ihrer Tagespflegekinder erkennt:

- Die Kindertagespflegeperson beobachtet und dokumentiert etwaige Anhaltspunkte, die auf eine mögliche Kindeswohlgefährdung hinweisen.
- Die Kindertagespflegeperson führt mit den Eltern ein Gespräch um den Sachverhalt zu klären. Ergibt sich hieraus die Notwendigkeit, dass zur Sicherung des Kindeswohls Hilfen in Anspruch genommen werden, so werden den Personensorgeberechtigten des Tagespflegekindes Wege und Möglichkeiten für die Inanspruchnahme von Hilfen aufgezeigt.
- Sollte der Sachverhalt mit den Eltern nicht geklärt werden, zieht die Kindertagespflegeperson eine „insoweit erfahrene Fachkraft“ gemäß § 8b SGB VIII hinzu, um gemeinsam eine Risikoeinschätzung zum Kindeswohl durchzuführen. Die insoweit erfahrene Fachkraft übernimmt dabei keine Fallverantwortung, diese verbleibt bei der Kindertagespflegeperson.
- Erscheinen der Kindertagespflegeperson die von den Personenberechtigten angenommenen Hilfen als nicht ausreichend oder wird von den Personensorgeberechtigten keine Hilfe angenommen oder kann sich die

Kindertagespflegeperson nicht Gewissheit darüber verschaffen, ob durch die vereinbarten Hilfen der Kindeswohlgefährdung wirksam begegnet werden kann, so informiert sie die Personenberechtigten darüber, dass eine Information an den Allgemeinen Sozialen Dienst (ASD) des Jugendamtes erfolgt.

- Die daraufhin durch die Kindertagespflegeperson erfolgende Information an das Jugendamt (ASD) enthält Aussagen zu den gewichtigen Anhaltspunkten für die Kindeswohlgefährdung, zu der mit einer insoweit erfahrenen Fachkraft vorgenommenen Risikoeinschätzung, zu den Personenberechtigten benannten Hilfen und dazu, inwiefern die erforderlichen Hilfen nicht bzw. nicht ausreichend angenommen wurden.
- Besteht jedoch eine dringende Gefahr für das Wohl des Kindes, die so akut ist, dass bei der Durchführung der oben genannten Schritte mit großer Wahrscheinlichkeit das Wohl des Kindes nicht gesichert werden kann, ist eine unmittelbare Information an das Jugendamt (ASD) zwingend erforderlich.

Das Jugendamt stellt im Rahmen dieser Vereinbarung auch sicher, dass die Kindertagespflegepersonen je nach Bedarf Fortbildungen absolvieren, die es zur Wahrnehmung

	<p>des Schutzauftrages nach § 8a SGB VIII als sinnvoll und notwendig erachtet.</p> <p>Für Dokumentationen, die eine Kindertagespflegeperson beim Vorliegen einer möglichen Kindeswohlgefährdung vornimmt, gilt eine Aufbewahrungsfrist von 30 Jahren.</p> <p>Sofern die Kindertagespflegeperson vor Ablauf dieser Frist ihre Tätigkeit als Kindertagespflegeperson beendet, ist die Dokumentation an das Jugendamt zu übergeben.</p>	
<p>9. Aufgaben der Fachberatung Kindertagespflege</p> <p>Gemäß § 23 Abs. 4 SGB VIII haben Tagespflegepersonen und Erziehungsberechtigte einen Anspruch auf Beratung in allen Fragen der Kindertagespflege.</p>	<p>10. Aufgaben der Fachberatung Kindertagespflege</p> <p>Gemäß § 23 Abs. 4 SGB VIII haben Kindertagespflegepersonen und Erziehungsberechtigte einen Anspruch auf Beratung in allen Fragen der Kindertagespflege.</p> <p>Darüber hinaus sollen Kindertagespflegepersonen gemäß § 6 KiBiz zur Realisierung des Förderauftrages und zur Qualitätsentwicklung in der Kindertagesbetreuung durch das Jugendamt fachlich beraten werden, um die Kindertagespflege als verlässliches und qualifiziertes Kindertagesbetreuungsangebot zu erhalten und weiter zu entwickeln. Zu den Aufgaben der Fachberatung gehören demnach u.a. die Sicherstellung und Weiterentwicklung der Kindertagespflege, die Qualitätssicherung und -entwicklung der pädagogischen Arbeit, die Organisation eines fachlichen Austauschs und die</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>Ergänzungen gemäß neuem KiBiz 2022: Auftrag der fachlichen Beratung von Kindertagespflegepersonen durch das Jugendamt im Sinne der Qualitätssicherung und -entwicklung</p>

	<p>Information der Kindertagespflegepersonen über fachpolitische Entwicklungen und Regelungsänderungen.</p> <p>Die Arbeitsschritte müssen in der Praxis der Fachberatung gewissenhaft dokumentiert werden, weil sie die Grundlage für die professionelle Beratung und Begleitung von Personensorgeberechtigten und Kindertagespflegepersonen bilden und somit die pädagogische Qualität der Kindertagespflege sichern.</p>	<p>Der Inhalt des Gliederungspunkt 9.5 (alt) wird wegen des Sinnzusammenhangs an dieser Stelle eingefügt.</p>
<p>Beratung findet statt im Beziehungsdreieck aus Tagespflegeperson, Personensorgeberechtigten und Fachberatung. Das Angebot der Kindertagespflege soll bedarfsgerecht angeboten werden. Dies ist nicht nur als Auftrag zu einem quantitativ ausreichenden Angebot zu verstehen, sondern meint ebenfalls die qualitative Eignung der Kindertagespflege für das jeweilige Kind. Im Zentrum der Fachberatung steht die Sicherung der Qualität der Bildung, Erziehung und Betreuung des Kindes, wodurch sich in der Praxis die fachliche Beratung und Begleitung von Tagespflegepersonen und Beratung von Personensorgeberechtigten häufig überschneiden.</p>	<p>Beratung findet statt im Beziehungsdreieck aus Kindertagespflegeperson, Personensorgeberechtigten und Fachberatung. Das Angebot der Kindertagespflege soll bedarfsgerecht gestaltet werden. Dies ist nicht nur als Auftrag zu einem quantitativ ausreichenden Angebot zu verstehen, sondern meint ebenfalls die qualitative Eignung der Kindertagespflege für das jeweilige Kind. Im Zentrum der Fachberatung steht die Sicherung der Qualität der Bildung, Erziehung und Betreuung des Kindes, wodurch sich in der Praxis die fachliche Beratung und Begleitung von Kindertagespflegepersonen und Beratung von Personensorgeberechtigten häufig überschneiden.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderungen</p> <p>redaktionelle Änderung</p>
<p>Es werden nur Tagespflegepersonen vermittelt und finanziell gefördert, die über eine Erlaubnis zur Tagespflege nach § 43 SGB VIII verfügen.</p> <p>Die Vermittlung eines Kindes zu einer geeigneten Tagespflegeperson durch die Fachberatung ersetzt nicht die Verantwortung der an der Tagespflege beteiligten Personen. In der Beratung werden die Personensorgeberechtigten angehört, alle relevanten</p>	<p>Es werden nur Kindertagespflegepersonen vermittelt und finanziell gefördert, die über eine Erlaubnis zur Kindertagespflege nach § 43 SGB VIII verfügen.</p> <p>Die Vermittlung eines Kindes zu einer geeigneten Kindertagespflegeperson durch die Fachberatung ersetzt nicht die Verantwortung der an der Kindertagespflege beteiligten Personen. In der Beratung werden die Personensorgeberechtigten angehört, alle</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderungen</p> <p>redaktionelle Änderung</p>

<p>Aspekte des Betreuungsverhältnisses zu vereinbaren und diese gegebenenfalls in einem privatrechtlichen Betreuungsvertrag mit der Tagespflegeperson schriftlich festzuhalten.</p>	<p>relevanten Aspekte des Betreuungsverhältnisses zu vereinbaren und diese gegebenenfalls in einem privatrechtlichen Betreuungsvertrag mit der Kindertagespflegeperson schriftlich festzuhalten.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>Durch regelmäßige Hausbesuche (mindestens zwei Besuche im Jahr) bei der Tagespflegeperson hat die Fachberatung die Möglichkeit, die Betreuungsverhältnisse zu begleiten und Beratung und Unterstützung anzubieten. Auf diesem Weg wird die notwendige Fachaufsicht gewahrt und eine fortlaufende Prüfung der Eignungsfeststellung gesichert.</p>	<p>Durch regelmäßige Hausbesuche (mindestens zwei im Jahr) bei der Kindertagespflegeperson hat die Fachberatung die Möglichkeit, die Betreuungsverhältnisse zu begleiten und Beratung und Unterstützung anzubieten. Auf diesem Weg wird die notwendige Fachaufsicht gewahrt und eine fortlaufende Prüfung der Eignungsfeststellung gesichert.</p>	<p>redaktionelle Änderungen</p>

<p>9.1 Akquise neuer Tagespflegepersonen</p> <p>Um ein quantitativ ausreichendes Angebot an Kindertagespflegepersonen zur Verfügung stellen zu können, sollen in regelmäßigen Abständen bzw. nach Bedarf neue Tagespflegepersonen qualifiziert werden. Potenzielle Tagespflegepersonen müssen sich zur Feststellung der Eignung bei der Fachberatung Kindertagespflege bewerben.</p>	<p>10.1 Akquise neuer Kindertagespflegepersonen</p> <p>Um ein quantitativ ausreichendes Angebot an Kindertagespflegepersonen zur Verfügung stellen zu können, sollen in regelmäßigen Abständen bzw. nach Bedarf neue Kindertagespflegepersonen qualifiziert werden. Potenzielle Kindertagespflegepersonen müssen sich zur Feststellung der Eignung bei der Fachberatung Kindertagespflege bewerben.</p>	<p>Anpassung der Gliederung / redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderungen</p>
<p>9.1.1 <u>Bewerbung</u></p> <p>Personen, die sich für die Tätigkeit als Tagespflegeperson interessieren, nehmen Kontakt mit dem für sie zuständigen Jugendamt auf. Die Zuständigkeit ergibt sich aus dem tatsächlichen Wohnort des/der Bewerbers*in.</p>	<p>10.1.1 <u>Bewerbungsverfahren</u></p> <p>Personen, die sich für die Tätigkeit als Kindertagespflegeperson interessieren, nehmen Kontakt mit dem für sie zuständigen Jugendamt auf (siehe hierzu auch Punkt 3.1 „Örtliche Zuständigkeit“). Die Zuständigkeit ergibt sich aus dem tatsächlichen Tätigkeitsort des Bewerbers/der Bewerberin.</p>	<p>Anpassung der Gliederung / Präzisierung</p> <p>Ergänzung: Verweis auf entsprechenden Unterpunkt</p> <p>Änderung der Zuständigkeit nach Gesetzesänderung / Gendern</p>
<p>Erster Schritt der Bewerbung ist in der Regel die Kontaktaufnahme mit dem Jugendamt, Fachberatung Kindertagespflege.</p> <p>Darauf folgt ein ausführliches Bewerbungsgespräch mit den Mitarbeitern*innen der Fachberatung Kindertagespflege. Dieses Gespräch dient der Motivationsklärung und der allgemeinen Information des/der Bewerbers*in.</p> <p>Nächster Schritt für den/die Bewerber*in ist die schriftliche Bewerbung.</p>	<p>Erster Schritt der Bewerbung ist in der Regel die Kontaktaufnahme mit dem Jugendamt, Fachberatung Kindertagespflege.</p> <p>Darauf folgt ein ausführliches Bewerbungsgespräch mit den Mitarbeitern und Mitarbeiterinnen der Fachberatung Kindertagespflege. Dieses Gespräch dient der Motivationsklärung und der allgemeinen Information des Bewerbers/der Bewerberin.</p> <p>Nächster Schritt für den Bewerber/die Bewerberin ist die schriftliche Bewerbung.</p>	<p>Gendern</p> <p>Gendern</p> <p>Gendern</p>

<p>Folgende Unterlagen gehören zu einer vollständigen schriftlichen Bewerbung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bewerbungsanschreiben • Bewerberbogen (standardisierter Vordruck) • Motivationsschreiben • Tabellarischer Lebenslauf • Lichtbild • Zeugnisse 	<p>Folgende Unterlagen gehören zu einer vollständigen schriftlichen Bewerbung:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Bewerbungsanschreiben • Bewerberbogen (standardisierter Vordruck) • Motivationsschreiben • Tabellarischer Lebenslauf • Lichtbild • Zeugnisse 	
<p>Nach Prüfung der Bewerbungsunterlagen erfolgt in der Regel ein weiteres Gespräch sowie ein erster Hausbesuch. Bei diesem ersten Hausbesuch sollten nach Möglichkeit alle Familienmitglieder anwesend sein. Nach dem ersten Besuch erfolgt eine Einschätzung des/der Bewerber*in und der räumlichen Situation durch die Fachberatung Kindertagespflege. Bei positiver Einschätzung erhält sowohl der/die Bewerber*in als auch der Qualifizierungsträger eine schriftliche Mitteilung.</p>	<p>Nach Prüfung der Bewerbungsunterlagen erfolgt in der Regel ein weiteres Gespräch sowie ein erster Hausbesuch. Bei diesem ersten Hausbesuch sollten nach Möglichkeit alle Familienmitglieder anwesend sein. Nach dem ersten Besuch erfolgt eine Einschätzung des Bewerbers/der Bewerberin und der räumlichen Situation durch die Fachberatung Kindertagespflege. Bei positiver Einschätzung erhält sowohl der Bewerber /die Bewerberin als auch der Qualifizierungsträger, bei der sich der/die Bewerber*in gemäß QHB qualifizieren möchte, eine schriftliche Mitteilung.</p>	<p>Gendern Gendern Präzisierung</p>
<p>Sollte der/die Bewerber*in an einem Qualifizierungskurs teilnehmen, sind weitere Unterlagen vorzulegen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erweitertes polizeiliches Führungszeugnis gemäß § 30a BZRG (von allen volljährigen Personen im Haushalt), • Unbedenklichkeitsbescheinigung des Hausarztes (standardisierter Vordruck), aus der hervorgeht, dass die Tagespflegeperson frei von 	<p>Sollte der Bewerber/die Bewerberin an einem Qualifizierungskurs teilnehmen, sind weitere Unterlagen vorzulegen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Erweitertes polizeiliches Führungszeugnis gemäß § 30a BZRG (von allen volljährigen Personen im Haushalt), • Unbedenklichkeitsbescheinigung des Hausarztes (standardisierter Vordruck), aus der hervorgeht, dass die Kindertagespflegeperson 	<p>Gendern redaktionelle Änderung</p>

<p>ansteckenden Krankheiten, psychischen Erkrankungen und Suchterkrankungen ist und aus medizinischer Sicht keine Bedenken gegen die Betreuung von Tageskindern bestehen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nachweis über eine Masernschutzimpfung (siehe Punkt 10.2) • Vorlage eines pädagogischen Konzepts gem. Punkt 12.2 (Erarbeitung erfolgt in der Qualifizierungsmaßnahme). 	<p>frei von ansteckenden Krankheiten, psychischen Erkrankungen und Suchterkrankungen ist und aus medizinischer Sicht keine Bedenken gegen die Betreuung von Tageskindern bestehen.</p> <ul style="list-style-type: none"> • Nachweis über eine Masernschutzimpfung (siehe Punkt 11.2) • Vorlage eines pädagogischen Konzepts gemäß Punkt 13.2 (Erarbeitung erfolgt in der Qualifizierungsmaßnahme) • Vorlage einer Bescheinigung über die Teilnahme an einem Erste-Hilfe-Kurs am Kind, der im Rahmen des Qualifikationskurses absolviert wird. 	<p>Änderung der Gliederung</p> <p>Inhaltliche Ergänzung (Nachweis über Erste-Hilfe-Kurs am Kind muss zwingendvorliegen)</p>
<p>Das erweiterte polizeiliche Führungszeugnis ist nach Ablauf von drei Jahren erneut zu beantragen und vorzulegen.</p>	<p>Das erweiterte polizeiliche Führungszeugnis ist nach Ablauf von fünf Jahren erneut zu beantragen und gemäß § 72a Abs. 5 SGB VIII zur Einsichtnahme vorzulegen, wohingegen die Teilnahme am Erste-Hilfe-Kurs am Kind alle zwei Jahre nachzuweisen ist.</p>	<p>Anpassung an die Gültigkeit von Führungszeugnissen: Handreichungen Kindertagespflege NRW 2022, S. 15; Ergänzung Gesetzesgrundlage bzgl. Einsichtnahme Ergänzung alle zwei Jahre Erste-Hilfe-Kurs (Handreichungen Kindertagespflege NRW 2022, S. 24)</p>
<p>Ein zweiter Hausbesuch erfolgt, sobald der/die Bewerber*in die Qualifizierung erfolgreich durchlaufen hat und bereit ist, die Tätigkeit als Tagespflegeperson aufzunehmen. Bei diesem zweiten Hausbesuch sollten die Räumlichkeiten für die Tagespflege entsprechend eingerichtet und vorbereitet sein.</p>	<p>Ein zweiter Hausbesuch erfolgt, sobald der/die Bewerber*in die Qualifizierung erfolgreich durchlaufen hat und bereit ist, die Tätigkeit als Kindertagespflegeperson aufzunehmen. Bei diesem zweiten Hausbesuch sollten die Räumlichkeiten für die Kindertagespflege unter Berücksichtigung der in diesen Richtlinien genannten Vorgaben entsprechend eingerichtet und vorbereitet sein.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>Inhaltliche Ergänzung</p>

<p>Nach dem alle Aspekte des Bewerbungsverfahrens positiv durchlaufen wurden, wird auf Antrag des/der Bewerbers*in gem. § 43 SGB VIII die Erlaubnis zu Kindertagespflege durch das Jugendamt erteilt (siehe Punkt 8).</p>	<p>Nachdem alle Aspekte des Bewerbungsverfahrens positiv durchlaufen wurden, wird auf schriftlichen Antrag des Bewerbers/der Bewerberin gemäß § 43 SGB VIII die Erlaubnis zu Kindertagespflege durch das Jugendamt erteilt (siehe Punkt 8).</p>	<p>Präzisierung schriftlicher Antrag Gendern</p>
<p><u>9.1.2 Praktikanten, Ergänzungskräfte</u></p> <p>Die Tagespflegeperson kann eine Praktikantin oder einen Praktikanten oder Ergänzungskraft, wie beispielsweise eine Küchenkraft, bei der Betreuung der Tageskinder als Unterstützung einsetzen. Der Einsatz bedarf der vorherigen Prüfung der Eignung, der Befürwortung der zuständigen Fachberatungsstelle sowie der Zustimmung des Jugendamtes.</p>	<p>10.1.2 Praktikanten/Praktikantinnen, Ergänzungskräfte</p> <p>Die Kindertagespflegeperson kann eine Praktikantin oder einen Praktikanten oder eine Ergänzungskraft, wie beispielsweise eine Küchenkraft, bei der Betreuung der Tageskinder als Unterstützung einsetzen. Der Einsatz bedarf der vorherigen Prüfung der Eignung, der Befürwortung der zuständigen Fachberatungsstelle sowie der Zustimmung des Jugendamtes.</p>	<p>Anpassung der Gliederung / Gendern</p> <p>redaktionelle Änderungen</p>
<p>Praktikanten haben die Möglichkeit, im Rahmen ihrer schulischen Ausbildung erste praktische Erfahrungen in der Kindertagespflege zu sammeln. Sie werden dabei von der Kindertagespflegeperson in Kooperation mit der Schule begleitet und unterstützt.</p>	<p>Praktikantinnen und Praktikanten haben die Möglichkeit, im Rahmen ihrer schulischen Ausbildung erste praktische Erfahrungen in der Kindertagespflege zu sammeln. Sie werden dabei von der Kindertagespflegeperson in Kooperation mit der Schule begleitet und unterstützt, wobei auch hier die Prüfung, Befürwortung und Zustimmung durch die Fachberatung vorab erfolgen muss.</p> <p>Für die Kindertagespflegeperson besteht auch bei Anwesenheit von weiteren Personen Anwesenheitspflicht gegenüber der ihr zugewiesenen Tageskinder.</p>	<p>Gendern</p> <p>Inhaltliche Ergänzung zur Zustimmungspflicht der Fachberatung</p> <p>redaktionelle Änderung Präzisierung</p>

<p>Für die Tagespflegeperson besteht auch bei Anwesenheit von weiteren Personen Anwesenheitspflicht.</p>		
<p>9.2 Beratung und Begleitung</p> <p>Die Beratung von Personensorgeberechtigten und Tagespflegepersonen gehört zu den Kernaufgaben der Fachberatung. Neben pädagogischen Fragestellungen stehen insbesondere finanzielle und rechtliche Fragestellungen im Vordergrund.</p>	<p>10.2 Beratung und Begleitung</p> <p>Die Beratung von Personensorgeberechtigten und Kindertagespflegepersonen gehört zu den Kernaufgaben der Fachberatung. Neben pädagogischen Fragestellungen stehen insbesondere finanzielle und rechtliche Fragestellungen im Vordergrund.</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>
<p>9.2.1 Beratung von Personensorgeberechtigten</p> <p>Es gehört zu den Aufgaben der Fachberatung, Personensorgeberechtigte bei ihrer Suche nach einer passenden Kindertagespflegeperson zu unterstützen und sie in allen Fragen der Tagespflege zu beraten.</p> <p>Personensorgeberechtigte brauchen für die Betreuung ihrer Kinder ein Höchstmaß an Sicherheit und Transparenz, um ein vertrauensvolles Verhältnis zur Tagespflegeperson aufbauen zu können. Hier kommt der Fachberatung eine zentrale Aufgabe zur Vorbereitung eines stabilen Betreuungsverhältnisses zu.</p>	<p>10.2.1 Beratung von Personensorgeberechtigten</p> <p>Es gehört zu den Aufgaben der Fachberatung, Personensorgeberechtigte bei ihrer Suche nach einer passenden Kindertagespflegeperson zu unterstützen und sie in allen Fragen der Kindertagespflege zu beraten.</p> <p>Personensorgeberechtigte brauchen für die Betreuung ihrer Kinder ein Höchstmaß an Sicherheit und Transparenz, um ein vertrauensvolles Verhältnis zur Kindertagespflegeperson aufbauen zu können. Hier kommt der Fachberatung eine zentrale Aufgabe zur Vorbereitung eines stabilen Betreuungsverhältnisses zu.</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>
<p>9.2.2 Beratung von Tagespflegepersonen</p> <p>Besonderer Beratungsbedarf gegenüber Tagespflegepersonen kann durch die unterschiedlichen Formen der Kindertagespflege als</p>	<p>10.2.2 Beratung von <u>Kindertagespflegepersonen</u></p> <p>Besonderer Beratungsbedarf gegenüber Kindertagespflegepersonen kann durch die unterschiedlichen Formen der Kindertagespflege als</p>	<p>Änderung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>

<p>auch vor der Aufnahme und zu Beginn der Tätigkeit als Tagespflegeperson entstehen.</p> <p>Bei der Beratung der Tagespflegepersonen geht es wesentlich um fachliche Beratung zu pädagogischen und persönlichen Aspekten mit dem Ziel, die pädagogische, persönliche und soziale Kompetenz der Tagespflegeperson zu erweitern und sie inhaltlich bei der Umsetzung ihres Förderauftrages gem. § 22 SGB VIII zu unterstützen.</p> <p>Aber auch eine Einschätzung der Geeignetheit der Räume sowie eine Beratung über die finanzielle und rechtliche Aufstellung wird von der Fachberatung geleistet.</p> <p>Der Fachberatung kommt somit eine Schlüsselfunktion zur Entwicklung von Qualität und deren Sicherstellung und Umsetzung des Bildungsauftrages sowie Kontrolle zu.</p>	<p>auch vor der Aufnahme und zu Beginn der Tätigkeit als Kindertagespflegeperson entstehen.</p> <p>Bei der Beratung der Kindertagespflegepersonen geht es wesentlich um fachliche Beratung zu pädagogischen und persönlichen Aspekten mit dem Ziel, die pädagogische, persönliche und soziale Kompetenz der Kindertagespflegeperson zu erweitern und sie inhaltlich bei der Umsetzung ihres Förderauftrages gemäß § 22 SGB VIII zu unterstützen.</p> <p>Aber auch eine Einschätzung der Geeignetheit der Räume sowie eine Beratung über die finanzielle und rechtliche Aufstellung wird von der Fachberatung geleistet.</p> <p>Der Fachberatung kommt somit eine Schlüsselfunktion zur Entwicklung von Qualität und deren Sicherstellung und Umsetzung des Bildungsauftrages sowie Kontrolle zu.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>
<p>9.3 Kindeswohl</p> <p>Eine zentrale Aufgabe der Fachberatung stellt die Wahrung des Kindeswohls dar. Somit zählt die Krisenintervention nach dem § 8a SGB VIII mit zu dem Aufgabenspektrum der Fachberatung und erfordert für alle Beteiligten ein strukturiertes, geregeltes und transparentes Verfahren.</p>		<p>entfällt, neu unter Punkt 9</p>

<p>9.4 Vernetzung</p> <p>Die Fachberatung hat gem. § 23 Abs. 4 SGB VIII Zusammenschlüsse von Kindertagespflegepersonen zu beraten, zu unterstützen und zu fördern.</p> <p>Eine gute Vernetzung der Kindertagespflegepersonen untereinander, die in der Regel alleine arbeiten, ist zu unterstützen und kann zu einem förderlichen Austausch in fachlicher und kollegialer Hinsicht sehr sinnvoll sein.</p> <p>Initiierte Vernetzungstreffen dienen unter anderem zum Informationsaustausch und damit zur Steuerung der Kindertagespflege.⁹</p>	<p>10.3 Vernetzung</p> <p>Die Fachberatung hat gemäß § 23 Abs. 4 SGB VIII Zusammenschlüsse von Kindertagespflegepersonen zu fördern und zu unterstützen.</p> <p>Eine gute Vernetzung der Kindertagespflegepersonen untereinander, die in der Regel alleine arbeiten, ist zu unterstützen und kann zu einem förderlichen Austausch in fachlicher und kollegialer Hinsicht sehr sinnvoll sein.</p> <p>Initiierte Vernetzungstreffen dienen unter anderem zum Informationsaustausch und damit zur Steuerung der Kindertagespflege.⁹</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderungen</p>
<p>⁸ Vgl.: MKFFI. Handreichung Kindertagespflege in Nordrhein-Westfalen. Düsseldorf 2019, S 101f.</p>	<p>⁹ Vgl.: MKFFI. Handreichung Kindertagespflege in Nordrhein-Westfalen. Düsseldorf 2022, S 117f.</p>	<p>Verweis auf aktualisierte Handreichungen</p>
<p>9.5 Dokumentation</p> <p>Die Arbeitsschritte müssen in der Praxis der Fachberatung gewissenhaft dokumentiert werden, weil sie die Grundlage für die professionelle Beratung und Begleitung von Personensorgeberechtigten und Kindertagespflegepersonen bilden und somit die pädagogische Qualität der Kindertagespflege sichern.</p>		<p>Inhalt des Gliederungspunkt 9.5 wegen Sinnzusammenhang unter Gliederungspunkt 9 platziert</p>
<p>10. Gesundheitsschutz in der Kindertagespflege</p>	<p>11. Gesundheitsschutz in der Kindertagespflege</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p>

<p>Tagespflegepersonen tragen eine große Verantwortung für die Verhütung und Bekämpfung von Infektionskrankheiten und sind damit auch für die Sicherheit angebotener Speisen zuständig. Aus dieser Verantwortung ergeben sich Verpflichtungen in den Bereichen Infektionsschutz und Lebensmittelhygiene.</p> <p>Im Zusammenhang mit Fragen im Bereich der Hygiene/Infektionsschutz ist Kontakt mit dem zuständigen Gesundheits- und Veterinäramt aufzunehmen. Die zuständigen Behörden vor Ort geben Anweisungen, welche Maßnahmen umzusetzen sind. Der Nachweis über die Umsetzung der Auflagen und Anweisungen ist der Fachberatung für die Kindertagespflege in Kopie weiterzuleiten.</p>	<p>Kindertagespflegepersonen tragen eine große Verantwortung für die Verhütung und Bekämpfung von Infektionskrankheiten und sind damit auch für die Sicherheit angebotener Speisen zuständig. Aus dieser Verantwortung ergeben sich Verpflichtungen in den Bereichen Infektionsschutz und Lebensmittelhygiene.</p> <p>Im Zusammenhang mit Fragen im Bereich der Hygiene/Infektionsschutz ist Kontakt mit dem zuständigen Gesundheits- und Veterinäramt aufzunehmen. Die zuständigen Behörden vor Ort geben Anweisungen, welche Maßnahmen umzusetzen sind. Der Nachweis über die Umsetzung der Auflagen und Anweisungen ist der Fachberatung für die Kindertagespflege in Kopie weiterzuleiten.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>Grundsätzlich empfiehlt sich für Tagespflegepersonen an einer Belehrung gem. §§ 33 bis 35 Infektionsschutzgesetz (IfSG) teilzunehmen. Für Tagespflegepersonen, die eigenverantwortlich Lebensmittel verarbeiten, empfiehlt sich außerdem an einer Belehrung nach §§ 42 und 43 IfSG teilzunehmen.</p> <p>Tagespflegepersonen sollen in der Lage sein, kurzfristig ihren Betrieb an aktuelle gesetzliche Vorschriften anzupassen, und im Falle einer Pandemie ein Hygienekonzept vorlegen können</p>	<p>Grundsätzlich empfiehlt sich für Kindertagespflegepersonen an einer Belehrung gemäß §§ 33 bis 35 Infektionsschutzgesetz (IfSG) teilzunehmen. Für Kindertagespflegepersonen, die eigenverantwortlich Lebensmittel verarbeiten, empfiehlt sich außerdem an einer Belehrung nach §§ 42 und 43 IfSG teilzunehmen.</p> <p>Kindertagespflegepersonen sollen in der Lage sein, kurzfristig ihren Betrieb an aktuelle gesetzliche Vorschriften anzupassen, und im Falle einer Pandemie ein Hygienekonzept vorlegen können.</p>	<p>redaktionelle Änderungen</p> <p>Redaktionelle Änderung</p>

<p>10.1 Masernschutzgesetz die Tageskinder betreffend</p> <p>Zum 01. März 2020 ist das Masernschutzgesetz in Kraft getreten, das entsprechende Ergänzungen im Infektionsschutzgesetz (IfSG) vorsieht.</p> <p>Im Bereich der erlaubnispflichtigen Kindertagespflege nach § 43 SGB VIII müssen daher alle Kinder, die eine Kindertagespflegestelle ab dem ersten Lebensjahr besuchen geimpft sein. Hiervon ausgenommen sind Kinder, die aus gesundheitlichen Gründen, z. B. wegen einer Allergie gegen einen Bestandteil des Impfstoffes, nicht geimpft werden können.</p> <p>Kinder im Säuglingsalter, die aufgrund ihres Alters noch nicht geimpft werden können, können trotzdem in der Kindertagespflege betreut werden. Diese Kinder müssen zu einem späteren Zeitpunkt geimpft werden. Die 1. Teilimpfung sollte zwischen dem 11. und 14. Lebensmonat gegeben werden. Die 2. Impfung soll frühestens 4 Wochen nach der ersten Impfung und spätestens gegen Ende des 2. Lebensjahres gegeben werden.</p>	<p>11.1 Masernschutzgesetz die Tageskinder betreffend</p> <p>Zum 1. März 2020 ist das Masernschutzgesetz in Kraft getreten, das entsprechende Ergänzungen im Infektionsschutzgesetz (IfSG) vorsieht.</p> <p>Im Bereich der erlaubnispflichtigen Kindertagespflege nach § 43 SGB VIII müssen daher alle Kinder, die eine Kindertagespflegestelle ab dem ersten Lebensjahr besuchen, geimpft sein. Hiervon ausgenommen sind Kinder, die aus gesundheitlichen Gründen (z.B. wegen einer Allergie gegen einen Bestandteil des Impfstoffes) nicht geimpft werden können.</p> <p>Kinder im Säuglingsalter, die aufgrund ihres Alters noch nicht geimpft werden können, können trotzdem in der Kindertagespflege betreut werden. Diese Kinder müssen zu einem späteren Zeitpunkt geimpft werden.</p> <p>Die erste Teilimpfung sollte zwischen dem 11. und 14. Lebensmonat gegeben werden. Die zweite Impfung soll frühestens vier Wochen nach der ersten Impfung und spätestens gegen Ende des zweiten Lebensjahres gegeben werden.</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderungen</p>
<p>Die Tagespflegeperson hat vor Beginn des Betreuungsverhältnisses den Impfnachweis des zu betreuenden Kindes zu prüfen. Wurde ein Kind im Säuglingsalter in die Kindertagespflegestelle aufgenommen, muss die Kindertagespflegeperson dies dem Gesundheitsamt melden. Das</p>	<p>Die Kindertagespflegeperson hat vor Beginn des Betreuungsverhältnisses den Impfnachweis des zu betreuenden Kindes zu prüfen. Wurde ein Kind im Säuglingsalter in die Kindertagespflegestelle aufgenommen, muss die Kindertagespflegeperson dies dem Gesundheitsamt melden. Das Gesundheitsamt</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>

<p>Gesundheitsamt fordert die Personensorgeberechtigten zum entsprechenden Zeitpunkt auf, das Kind impfen zu lassen.</p>	<p>fordert die Personensorgeberechtigten zum entsprechenden Zeitpunkt auf, das Kind impfen zu lassen.</p>	
<p>Hat die Betreuung vor dem 01. 02. 2020 begonnen, muss der Nachweis der Impfung bis zum 31. Juli 2021 der Kindertagespflegeperson gegenüber erbracht werden.</p> <p>Wird der Nachweis bis zu diesem Zeitpunkt nicht erbracht, muss die Kindertagespflegeperson dies an das Gesundheitsamt melden. Sie muss auch dann melden, wenn diese Verzögerung begründet ist.</p>		<p>Passagen streichen, da keine Betretungsverhältnisse aus der Zeit vor dem 01.02.2023 bestehen</p>
<p>Bei Kindern die ab dem 01.03.2020 in die Kindertagespflege aufgenommen werden und noch nicht geimpft sind muss die Kindertagespflegeperson die Personensorgeberechtigten auffordern, ihr Kind impfen zu lassen. Den Personensorgeberechtigten wird hierzu 4 Wochen Zeit eingeräumt. Sollte bis dahin keine Impfung erfolgt sein, ohne dass eine gesundheitliche Einschränkung vorgelegen hat, müssen die Personensorgeberechtigten durch die Tagespflegperson ein zweites Mal aufgefordert werden. Sollten die Personensorgeberechtigten der Impfpflicht für ihr Kind weiterhin nicht nachkommen, muss die Kindertagespflegeperson dies dem Gesundheitsamt melden.</p>	<p>Bei Kindern, die ab dem 01.03.2020 in die Kindertagespflege aufgenommen werden und noch nicht geimpft sind, muss die Kindertagespflegeperson die Personensorgeberechtigten auffordern, ihr Kind impfen zu lassen. Den Personensorgeberechtigten wird hierzu vier Wochen Zeit eingeräumt. Sollte bis dahin keine Impfung erfolgt sein, ohne dass eine gesundheitliche Einschränkung vorgelegen hat, müssen die Personensorgeberechtigten durch die Kindertagespflegeperson ein zweites Mal aufgefordert werden. Sollten die Personensorgeberechtigten der Impfpflicht für ihr Kind weiterhin nicht nachkommen, muss die Kindertagespflegeperson dies dem Gesundheitsamt melden.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>Die Kindertagespflegeperson muss dem Gesundheitsamt auch melden, wenn ein Kind nach der 1. Impfung bereits betreut wird und die 2. Impfung,</p>	<p>Die Kindertagespflegeperson muss dem Gesundheitsamt melden, wenn ein Kind nach der ersten Impfung bereits</p>	<p>redaktionelle Änderungen</p>

<p>die nötig ist, um einen vollständigen Impfschutz zu erlangen, noch aussteht. Werden nicht geimpfte Kinder oder Kinder ohne ärztliches Attest betreut und wird dies nicht oder nicht rechtzeitig dem Gesundheitsamt gemeldet, droht ein Bußgeld.</p>	<p>betreut wird und die zweite Impfung für einen vollständigen Impfschutz noch aussteht. Werden nicht geimpfte Kinder oder Kinder ohne ärztliches Attest betreut und wird dies nicht oder nicht rechtzeitig dem Gesundheitsamt gemeldet, droht der Kindertagespflegeperson ein Bußgeld.</p>	<p>Präzisierung</p>
<p>10.2 Masernschutzgesetz die Tagespflegeperson betreffend</p> <p>Tagespflegepersonen, die nach 1970 geboren sind, und bereits tätig sind, müssen dem Jugendamt bis zum 31. Juli 2021 einen Nachweis erbringen, dass bei ihnen ein Impfschutz gegen Masern besteht, oder eine ärztliche Bescheinigung vorlegen, die bestätigt, dass eine Immunität gegen Masern oder dass eine gesundheitliche Kontraindikation gegen eine Schutzimpfung gegen Masern vorliegt.</p>	<p>11.2 Masernschutzgesetz die Kindertagespflege person betreffend</p> <p>Kindertagespflegepersonen, die nach 1970 geboren sind, müssen dem Jugendamt einen Nachweis erbringen, dass bei ihnen ein Impfschutz gegen Masern besteht oder eine ärztliche Bescheinigung vorlegen, die bestätigt, dass eine Immunität gegen Masern bzw. eine gesundheitliche Kontraindikation gegen eine Schutzimpfung gegen Masern vorliegt.</p>	<p>Anpassung der Gliederung / redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderungen</p> <p>redaktionelle Änderung</p>
<p>Sollten sich Kindertagespflegepersonen weigern, sich impfen zu lassen, einen Immunnachweis oder ärztliche Bescheinigung zu erbringen, kann dies zur Verweigerung der Pflegeerlaubnis führen.</p>	<p>Sollten sich Kindertagespflegepersonen weigern, sich impfen zu lassen ohne einen Immunnachweis bzw. eine ärztliche Bescheinigung zu erbringen, kann dies zur Verweigerung der Pflegeerlaubnis führen.</p>	<p>Umformulierung für bessere Lesbarkeit</p>
<p>Bei Berufseinsteiger*innen wird im Rahmen der Eignungsfeststellung durch das Jugendamt der Impfstatus geprüft.</p> <p>Hauswirtschaftliche Mitarbeiter*innen und Praktikanten*innen, Partner der Tagespflegeperson und deren Kinder, die sich regelmäßig in der</p>	<p>Bei Berufseinstiegern und Berufseinstiegerinnen wird im Rahmen der Eignungsfeststellung durch das Jugendamt der Impfstatus geprüft.</p> <p>Hauswirtschaftliche Mitarbeiter*innen und Praktikanten*innen, Partner der Kindertagespflegeperson und deren Kinder, die sich</p>	<p>Gendern</p> <p>redaktionelle Änderung</p>

<p>Kindertagespflege aufhalten, müssen ebenfalls einen Nachweis erbringen, dass bei ihnen ein Impfschutz gegen Masern besteht, oder eine ärztliche Bescheinigung vorlegen, die bestätigt, dass eine Immunität gegen Masern oder dass eine gesundheitliche Kontraindikation gegen eine Schutzimpfung gegen Masern vorliegt.</p>	<p>regelmäßig in der Kindertagespflege aufhalten, müssen ebenfalls einen Nachweis erbringen, dass bei ihnen ein Impfschutz gegen Masern besteht oder eine ärztliche Bescheinigung vorlegen, die bestätigt, dass eine Immunität gegen Masern oder dass eine gesundheitliche Kontraindikation gegen eine Schutzimpfung gegen Masern vorliegt.</p>	
<p>Personenbezogene Daten von Kindern und Personensorgeberechtigten die im Rahmen der Impfpflicht vom Jugendamt und den Kindertagespflegepersonen erhoben werden, dürfen an das Gesundheitsamt weitergeleitet werden.</p>	<p>Personenbezogene Daten von Kindern und Personensorgeberechtigten, die im Rahmen der Impfpflicht vom Jugendamt und den Kindertagespflegepersonen erhoben werden, dürfen an das Gesundheitsamt weitergeleitet werden.</p>	
<p>11. Finanzierung der Kindertagespflege</p> <p>Die Kosten eines Betreuungsplatzes in Tagespflege werden in der Regel vom Bundesland, der Kommune und den Personensorgeberechtigten getragen. Die Höhe der Kosten hängt von verschiedenen Faktoren ab. Die Höhe der Kostenbeiträge ist meist vom Einkommen der Personensorgeberechtigten und dem gewünschten Betreuungsumfang abhängig.</p>	<p>12. Finanzierung der Kindertagespflege</p> <p>Die Kosten eines Betreuungsplatzes in Kindertagespflege werden in der Regel vom Bundesland, der Kommune und den Personensorgeberechtigten getragen. Die Höhe der Kosten hängt von verschiedenen Faktoren ab. Die Höhe der Kostenbeiträge ist meist vom Einkommen der Personensorgeberechtigten und dem gewünschten Betreuungsumfang abhängig.</p>	<p>Anpassung der Gliederung redaktionelle Änderung</p>
<p>11.1 Gewährung einer laufenden Geldleistung an die Tagespflegeperson</p> <p>Die Gewährung der laufenden Geldleistung an die Tagespflegeperson erfolgt über den öffentlichen</p>	<p>12.1 Gewährung einer laufenden Geldleistung an die Kindertagespflegeperson</p> <p>Die Gewährung der laufenden Geldleistung an die Kindertagespflegeperson erfolgt über den öffentlichen</p>	<p>Anpassung der Gliederung redaktionelle Änderung</p>

<p>Jugendhilfeträger. Die laufende Geldleistung setzt sich gemäß § 23 Abs. 2 SGB VIII wie folgt zusammen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Erstattung angemessener Kosten, die der Tagespflegeperson für den Sachaufwandentstehen, 2. einen Betrag zur Anerkennung ihrer Förderungsleistung nach Maßgabe von § 23 Abs. 2 a SGB VIII, 	<p>Jugendhilfeträger. Die laufende Geldleistung setzt sich gemäß § 23 Abs. 2 SGB VIII wie folgt zusammen:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. die Erstattung angemessener Kosten, die der Kindertagespflegeperson für den Sachaufwand entstehen, 2. einen Betrag zur Anerkennung ihrer Förderungsleistung nach Maßgabe von § 23 Abs. 2 a SGB VIII, 	<p>redaktionelle Änderung</p>
<ol style="list-style-type: none"> 3. die Erstattung nachgewiesener Aufwendungen für Beiträge zu einer Unfallversicherung (bis zu einer Versicherungssumme von 30.000 €) sowie die hälftige Erstattung nachgewiesener Aufwendungen zu einer angemessenen Alterssicherung und 4. die hälftige Erstattung nachgewiesener Aufwendungen zu einer angemessenen Kranken- und Pflegeversicherung. 	<ol style="list-style-type: none"> 3. die Erstattung nachgewiesener Aufwendungen für Beiträge zu einer Unfallversicherung (bis zu einer Versicherungssumme von 30.000,00 € (siehe Punkt 12.6)) sowie 4. die hälftige Erstattung nachgewiesener Aufwendungen zu einer angemessenen Alterssicherung (siehe Punkt 12.4) und 5. die hälftige Erstattung nachgewiesener Aufwendungen zu einer angemessenen Kranken- und Pflegeversicherung (siehe Punkt 12.5) 	<p>redaktionelle Änderung Verweis auf späteren Gliederungspunkt Inhalt aus Auflistungspunkt 3 wird eigener Unterpunkt 4</p> <p>Verweis auf späteren Gliederungspunkt</p>
<p>Die laufende Geldleistung wird monatlich pauschal, mit Beginn des Eingewöhnungsmonats, für den bewilligten Stundenumfang in voller Höhe gezahlt. Sollte der bewilligte Stundenumfang regelmäßig über- oder unterschritten werden, ist von den Personensorgeberechtigten der Antrag auf Förderung in Kindertagespflege zu korrigieren. Beginnt oder endet die Betreuung im Laufe eines Monats, wird die laufende Geldleistung auf der Grundlage der</p>	<p>Die laufende Geldleistung wird monatlich pauschal, mit Beginn des Eingewöhnungsmonats, für den bewilligten Stundenumfang in voller Höhe gezahlt. Sollte der bewilligte Stundenumfang regelmäßig über- oder unterschritten werden, ist von den Personensorgeberechtigten der Antrag auf Förderung in Kindertagespflege zu korrigieren. Beginnt oder endet die Betreuung im Laufe eines Monats, wird die laufende Geldleistung auf der Grundlage der Arbeitstage des</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>

<p>Arbeitstage des jeweiligen Monats anteilig gekürzt. Die Tagespflegeperson wird zum jeweiligen Monatsende rückwirkend für die tatsächlich geleisteten Arbeitstage des vergangenen Monats bezahlt. Die Auszahlung der laufenden Geldleistung erfolgt monatlich durch die Stadt Eschweiler direkt an die Tagespflegeperson.</p>	<p>jeweiligen Monats anteilig gekürzt. Die Kindertagespflegeperson wird zum jeweiligen Monatsende rückwirkend für die tatsächlich geleisteten Arbeitstage des vergangenen Monats bezahlt. Die Auszahlung der laufenden Geldleistung erfolgt monatlich durch die Stadt Eschweiler direkt an die Kindertagespflegeperson.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p>
<p>Gem. § 24 Abs. 3 Nr. 9 KiBiz wird die laufende Geldleistung jährlich um 1,5 %, ausgehend von einem Stundensatz von derzeit 4,50€ (Stand 2020), erhöht (siehe Tabellen in Ziffer 14.2). Die Erhöhung erfolgt demnach auf den jeweils geltenden Stundensatz und erfolgt jeweils zum 01.01. eines Jahres, erstmalig zum 01.01.2021. Dies betrifft auch die Leistungen für die inklusive Betreuung von Kindern.</p>	<p>Gemäß § 24 Abs. 3 Nr. 9 KiBiz wird die laufende Geldleistung jährlich um 1,5 % erhöht (siehe Tabellen unter Ziffer 15.2). Die Erhöhung erfolgt demnach auf den jeweils geltenden Stundensatz und erfolgt jeweils zum 01.01. eines Jahres. Dies betrifft auch die Leistungen für die inklusive Betreuung von Kindern (siehe Tabellen unter Punkt 15.1).</p>	<p>redaktionelle Änderungen Verweis auf Tabellen hinzugefügt</p>
<p>Eine Rückzahlungspflicht besteht, wenn die Voraussetzungen für die Gewährung der Geldleistung nicht vorgelegen haben.</p> <p>Die Pflicht zur Rückzahlung beginnt grundsätzlich mit Ablauf des Tages der Änderung. Die Vorschriften des SGB X sind entsprechend anzuwenden.</p>	<p>Eine Rückzahlungspflicht besteht, wenn die Voraussetzungen für die Gewährung der Geldleistung nicht vorgelegen haben. Hierzu zählt auch das Überschreiten der zugebilligten Krankheits- oder Urlaubstage im Rahmen dieser Richtlinien, der Wegfall der Pflegeurlaubnis oder eine sonstige nicht zweckgebundene Erfüllung der im Rahmen der Kindertagespflege übertragenen Aufgaben (§ 23 Abs. 2 SGB VIII) durch die Kindertagespflegeperson.</p> <p>Die Pflicht zur Rückzahlung beginnt grundsätzlich mit Ablauf des Tages der Änderung. Die Vorschriften des SGB X sind entsprechend anzuwenden.</p>	<p>Ergänzung</p>

<p>11.2 Kostenbeiträge der Personensorgeberechtigten an den Jugendhilfeträger</p> <p>Zur Finanzierung der Kindertagespflege legt der Träger der öffentlichen Jugendhilfe Elternbeiträge fest. Das bedeutet, dass die Personensorgeberechtigten für die Inanspruchnahme der Kindertagespflege einen bestimmten monatlichen Beitrag zahlen. Kriterium der Staffelung bildet das Jahresbruttoeinkommen der Personensorgeberechtigten. Die Elternbeiträge sind in der Elternbeitragssatzung abgebildet. Der Elternbeitrag wird zu Beginn eines Monats für den vollen Kalendermonat vom Konto der Personensorgeberechtigten eingezogen. Dies gilt auch dann, wenn die Betreuung im Verlauf eines Monats beginnt bzw. endet. Bei fehlenden Angaben zum Einkommen wird automatisch der höchste Elternbeitrag festgelegt.</p> <p>Näheres regelt die Elternbeitragssatzung der Stadt Eschweiler für Kinder in Kindertageseinrichtungen und in Kindertagespflege in der aktuell gültigen Fassung.</p>	<p>12.2 Kostenbeiträge der Personensorgeberechtigten an den Jugendhilfeträger</p> <p>Zur Finanzierung der Kindertagespflege legt der Träger der öffentlichen Jugendhilfe Elternbeiträge fest. Dies bedeutet, dass die Personensorgeberechtigten für die Inanspruchnahme der Kindertagespflege einen bestimmten monatlichen Beitrag zahlen. Kriterium der Staffelung bildet das Jahresbruttoeinkommen der Personensorgeberechtigten. Die Elternbeiträge sind in der Elternbeitragssatzung der Stadt Eschweiler für Kinder in Kindertageseinrichtungen und in der Kindertagespflege (EBS) in der jeweils gültigen Fassung geregelt. Der Elternbeitrag wird zu Beginn eines Monats für den vollen Kalendermonat zur Zahlung fällig. Dies gilt auch dann, wenn die Betreuung im Verlauf eines Monats beginnt bzw. endet. Bei fehlenden Angaben zum Einkommen wird automatisch der höchste Elternbeitrag festgesetzt. Näheres regelt die Elternbeitragssatzung der Stadt Eschweiler für Kinder in Kindertageseinrichtungen und in Kindertagespflege in der aktuell gültigen Fassung.</p>	<p>Anpassung an die Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>Präzisierung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>
<p>11.3 Geldzahlungen der Personensorgeberechtigte an die Kindertagespflegeperson</p>	<p>12.3 Geldzahlungen der Personensorgeberechtigten an die Kindertagespflegeperson</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>

<p>Die Tagespflegeperson vereinbart in der Regel mit den Personensorgeberechtigten ein Entgelt für das Mittagessen/Frühstück. Dies sollte im Betreuungsvertrag festgehalten werden. In der Regel beträgt dies pro Kind/pro Tag 2,00 € bis 3,50 €. Diese Einnahmen stellen bei der Tagespflegeperson ebenfalls einkommensteuerpflichtige Betriebseinnahmen dar. Im Gegenzug kann sie die Kosten für die Mahlzeiten o. ä. (z. B. Windeln, Fahrtkosten) als Betriebsausgaben abziehen.</p> <p>Soweit die Förderung in Kindertagespflege gemäß § 23 SGB VIII erfolgt, sind weitere Kostenbeiträge der Personensorgeberechtigten an die Kindertagespflegeperson ausgeschlossen. Ausgenommen hiervon ist das oben genannte angemessene Entgelt für die Verpflegung des Kindes während der Betreuung.</p>	<p>Die Kindertagespflegeperson vereinbart in der Regel mit den Personensorgeberechtigten ein Entgelt für das Mittagessen/Frühstück. Dies sollte im Betreuungsvertrag festgehalten werden. In der Regel beträgt dies pro Kind/pro Tag 2,50 € bis 3,50 € in Anlehnung an die Preisstaffelung in Kindertageseinrichtungen und Schulen. Diese Einnahmen stellen bei der Kindertagespflegeperson ebenfalls einkommensteuerpflichtige Betriebseinnahmen dar. Im Gegenzug kann sie die Kosten für die Mahlzeiten o. ä. (z. B. Windeln, Fahrtkosten) als Betriebsausgaben steuerlich geltend machen.</p> <p>Gemäß § 51 Absatz 1 Satz 3 KiBiz sind (abgesehen von einem Kostenbeitrag für die vorgenannte Verpflegung) zusätzliche Zahlungen der Personensorgeberechtigten (weitere Kostenbeiträge) an die Kindertagespflegepersonen gesetzlich ausgeschlossen.</p>	<p>Anpassung an Preisentwicklung Inhaltliche Ergänzung: Analogie Mittagessensgeld in der Kita</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>Aktualisierter Verweis auf Gesetzestext, redaktionelle Änderung</p>
<p>11.4 Erstattung von Altersvorsorgebeiträgen</p> <p>Die Stadt Eschweiler übernimmt auf schriftlichen Antrag der Tagespflegeperson die Hälfte der Beiträge einer angemessenen Alterssicherung. Die Kosten der Alterssicherung sind durch entsprechende Belege nachzuweisen. Erstattungsfähig sind die nachgewiesenen hälftigen Aufwendungen für eine Versicherung in der gesetzlichen Rentenversicherung</p>	<p>12.4 Erstattung von Altersvorsorgebeiträgen</p> <p>Die Stadt Eschweiler übernimmt auf schriftlichen Antrag der Kindertagespflegeperson die Hälfte der Beiträge einer angemessenen Alterssicherung. Die Kosten der Alterssicherung sind durch entsprechende Belege nachzuweisen. Erstattungsfähig sind die nachgewiesenen hälftigen Aufwendungen für eine Versicherung in der gesetzlichen Rentenversicherung auf</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>

<p>auf Grundlage des in der Kindertagespflege erwirtschafteten Einkommens. Besteht keine Versicherungspflicht, sind die nachgewiesenen hälftigen Kosten für freiwillige Altersvorsorgeverträge bis zur Höhe des Mindestbeitrages in der gesetzlichen Rentenversicherung erstattungsfähig.</p>	<p>Grundlage des in der Kindertagespflege erwirtschafteten Einkommens. Besteht keine Versicherungspflicht, sind die nachgewiesenen hälftigen Kosten für freiwillige Altersvorsorgeverträge bis zur Höhe des Mindestbeitrages in der gesetzlichen Rentenversicherung erstattungsfähig.</p>	
<p>11.5 Erstattung von Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträgen</p> <p>Die Stadt Eschweiler übernimmt auf schriftlichen Antrag der Tagespflegeperson die Hälfte der Beiträge einer angemessenen Kranken- und Pflegeversicherung. Die Aufwendungen für diese Versicherung sind durch entsprechende Bescheide der Krankenkassen nachzuweisen. Erstattungsfähig sind die nachgewiesenen hälftigen Aufwendungen für eine Versicherung in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung von zurzeit 14% der beitragspflichtigen Einnahmen bzw. 14,6 % der beitragspflichtigen Einnahmen, sofern die Tagespflegeperson mit der Krankenkasse einen Anspruch auf Krankengeld vereinbart hat. Die hälftigen Kosten einer privaten Kranken- und Pflegeversicherung werden nur bis zum Höchstsatz der gesetzlichen Versicherung übernommen.</p>	<p>12.5 Erstattung von Kranken- und Pflegeversicherungsbeiträgen</p> <p>Die Stadt Eschweiler übernimmt auf schriftlichen Antrag der Kindertagespflegeperson die Hälfte der Beiträge einer angemessenen Kranken- und Pflegeversicherung. Die Aufwendungen für diese Versicherung sind durch entsprechende Bescheide der Krankenkassen nachzuweisen. Erstattungsfähig sind die nachgewiesenen hälftigen Aufwendungen für eine Versicherung in der gesetzlichen Kranken- und Pflegeversicherung von zurzeit 14% der beitragspflichtigen Einnahmen (ohne Krankengeldanspruch) bzw. 14,6 % der beitragspflichtigen Einnahmen (mit Krankengeldanspruch). Die hälftigen Kosten einer privaten Kranken- und Pflegeversicherung werden nur bis zum Höchstsatz der gesetzlichen Versicherung übernommen.</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderungen</p>
<p>11.6 Erstattung von Beiträgen zur Unfallversicherung/Berufsgenossenschaft</p>	<p>12.6 Erstattung von Beiträgen zur Unfallversicherung/Berufsgenossenschaft</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p>

<p>Jede Tagespflegeperson ist verpflichtet, sich mit Beginn ihrer Tätigkeit (innerhalb einer Woche) bei der Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW) anzumelden und zu versichern. Die Verletzung dieser Anzeigepflicht stellt eine Ordnungswidrigkeit dar.</p> <p>Die Stadt Eschweiler übernimmt die Kosten zur gesetzlichen Unfallversicherung bis zu einer Versicherungssumme in Höhe von 30.000 €. Die Tagespflegeperson hat die Anmeldung bei der Berufsgenossenschaft nachzuweisen. Nach Eingang der Jahresrechnung werden der Tagespflegeperson die Kosten der Unfallversicherung erstattet.</p>	<p>Jede Kindertagespflegeperson ist verpflichtet, sich mit Beginn ihrer Tätigkeit (innerhalb einer Woche) bei der Berufsgenossenschaft für Gesundheitsdienst und Wohlfahrtspflege (BGW) anzumelden und zu versichern. Die Verletzung dieser Anzeigepflicht stellt eine Ordnungswidrigkeit dar.</p> <p>Die Stadt Eschweiler übernimmt die Kosten zur gesetzlichen Unfallversicherung bis zu einer Versicherungssumme in Höhe von 30.000,00 €. Die Kindertagespflegeperson hat die Anmeldung bei der Berufsgenossenschaft nachzuweisen. Nach Eingang der Jahresrechnung werden der Kindertagespflegeperson die Kosten der Unfallversicherung erstattet.</p>	<p>redaktionelle Änderungen</p> <p>redaktionelle Änderung</p>
<p>11.7 Gewährung einer einmaligen Geldleistung an die Kindertagespflegeperson</p> <p>Zur Anschaffung von neuem Mobiliar und Verbrauchsmaterial wird der Kindertagespflegeperson bei Erneuerung ihrer Pflegeerlaubnis auf Antrag ein Ausstattungszuschuss in Höhe von 250,00 € pro Tagespflegeplatz gewährt. Der Ausstattungszuschuss kann nur alle 5 Jahre beantragt werden. Ein Verwendungsnachweis ist im Anschluss dem Jugendamt zur Prüfung vorzulegen.</p>	<p>12.7 Gewährung einer einmaligen Geldleistung an die Kindertagespflegeperson</p> <p>Zur Anschaffung von neuem Mobiliar und Verbrauchsmaterial wird der Kindertagespflegeperson bei Erneuerung ihrer Pflegeerlaubnis auf Antrag ein Ausstattungszuschuss in Höhe von 250,00 € pro Tagespflegeplatz gewährt. Der Ausstattungszuschuss kann nur alle fünf Jahre beantragt werden. Ein Verwendungsnachweis ist im Anschluss dem Jugendamt zur Prüfung vorzulegen.</p>	<p>Änderung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>

<p>11.8 Gewährung einer Geldleistung für Bildungs- und Betreuungsarbeit</p> <p>Aufgrund des § 24 Abs. 3 Nr. 6 KiBiz wird den Tagespflegepersonen für jedes ihr zugeordnete Kind eine Geldleistung in Höhe von 4,50 € je Stunde pro Betreuungswoche für mittelbare Bildungs- und Betreuungsarbeit gezahlt. Der Tagespflegeperson werden monatlich pauschal 18,- € je Kind für die Bildungs- und Betreuungsarbeit gezahlt.</p>	<p>12.8 Gewährung einer Geldleistung für Bildungs- und Betreuungsarbeit</p> <p>Aufgrund des § 24 Abs. 3 Nr. 6 KiBiz wird den Kindertagespflegepersonen für jedes ihr zugeordnete Kind eine Geldleistung in Höhe von 4,50 € je Stunde pro Betreuungswoche für mittelbare Bildungs- und Betreuungsarbeit gezahlt. Der Kindertagespflegeperson werden somit monatlich pauschal 18,00 € je Kind für die Bildungs- und Betreuungsarbeit gezahlt.</p>	<p>Änderung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderungen</p>
<p>12. Weitere Einzelfragen</p> <p>Um die Zusammenarbeit der Akteure in der Kindertagespflege zu vereinfachen und für alle transparenter zu gestalten, werden in diesem Abschnitt einige wichtige Aspekte der Kindertagespflege gesondert erläutert.</p> <p>12.1 Beobachtung und Dokumentation in der Kindertagespflege</p> <p>Das KiBiz, § 18, sieht den Bildungs- und Dokumentationsauftrag auch im Bereich der Kindertagespflege vor. Grundlage der Erfüllung des Bildungs- und Erziehungsauftrages, insbesondere der individuellen stärkenorientierten ganzheitlichen Förderung eines jeden Kind, ist eine regelmäßige alltagsintegrierte wahrnehmende Beobachtung des Kindes.</p>	<p>13. Weitere Einzelfragen</p> <p>Um die Zusammenarbeit der Akteurinnen und Akteure in der Kindertagespflege zu vereinfachen und um diese für alle transparenter zu gestalten, werden in diesem Abschnitt einige wichtige Aspekte der Kindertagespflege gesondert erläutert.</p> <p>13.1 Beobachtung und Dokumentation in der Kindertagespflege</p> <p>Das Kinderbildungsgesetz sieht in §18 den Bildungs- und Dokumentationsauftrag auch im Bereich der Kindertagespflege vor. Grundlage der Erfüllung des Bildungs- und Erziehungsauftrages, insbesondere der individuellen, stärkenorientierten und ganzheitlichen Förderung eines jeden Kindes, ist eine regelmäßige alltagsintegrierte wahrnehmende Beobachtung des Kindes.</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>Gendern</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>Anpassung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>

<p>Diese Bildungs- und Entwicklungsdokumentationen sollen den Personensorgeberechtigten einmal im Jahr bei einem sogenannten Entwicklungsgespräch mitgeteilt werden. Die erste Dokumentation sollte spätestens nach sechs Monaten schriftlich festgehalten werden. Die Personensorgeberechtigten müssen einer schriftlichen Dokumentation zustimmen. Den Personensorgeberechtigten ist die schriftliche Dokumentation bei Beendigung des Betreuungsverhältnisses auszuhändigen.</p>	<p>Diese Bildungs- und Entwicklungsdokumentationen sollen den Personensorgeberechtigten einmal im Jahr bei einem sogenannten Entwicklungsgespräch mitgeteilt werden. Die erste Dokumentation sollte spätestens nach sechs Monaten schriftlich festgehalten werden. Die Personensorgeberechtigten müssen einer schriftlichen Dokumentation zustimmen. Den Personensorgeberechtigten ist die schriftliche Dokumentation bei Beendigung des Betreuungsverhältnisses auszuhändigen.</p>	
<p>12.2 Konzeption</p> <p>Bestandteil des Qualifizierungskurses für Tagespflegepersonen ist die Erstellung einer pädagogischen Konzeption. Die Erstellung der Konzeption soll helfen, sich über die Inhalte und die praktische Arbeit in der eigenen Kindertagespflegestelle bewusst zu werden. Gleichzeitig kann mit einer Konzeption potenziellen Personensorgeberechtigten die eigene Tagespflegestelle vorgestellt und die pädagogische Konzeption erläutert werden. Um die eigene Arbeit reflektieren zu können, ist es sinnvoll, diese Konzeption in regelmäßigen Abständen zu überarbeiten.</p> <p>In Eschweiler tätige Kindertagespflegepersonen müssen vor Aufnahme der Tätigkeit eine pädagogische Konzeption bei der Fachberatung einreichen. Sie sollte in regelmäßigen Abständen überarbeitet und aktualisiert werden.</p>	<p>13.2 Konzeption</p> <p>Bestandteil des Qualifizierungskurses für Kindertagespflegepersonen ist die Erstellung einer pädagogischen Konzeption. Die Erstellung der Konzeption soll helfen, sich über die Inhalte und die praktische Arbeit in der eigenen Kindertagespflegestelle bewusst zu werden. Gleichzeitig kann mit einer Konzeption potenziellen Personensorgeberechtigten die eigene Kindertagespflegestelle vorgestellt und die pädagogische Konzeption erläutert werden. Um die eigene Arbeit reflektieren zu können, ist es sinnvoll, diese Konzeption in regelmäßigen Abständen zu überarbeiten. In Eschweiler tätige Kindertagespflegepersonen müssen vor Aufnahme der Tätigkeit eine pädagogische Konzeption bei der Fachberatung einreichen. Sie sollte in regelmäßigen Abständen überarbeitet und aktualisiert werden. Spätestens mit dem Antrag auf Erneuerung der Pflegerlaubnis ist die Konzeption der</p>	<p>Änderung der Gliederung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>Inhaltliche Ergänzung: Aktualisierung der Konzeption mit neuer Pflegerlaubnis</p>

	<p>Fachberatung in überarbeiteter und aktualisierter Fassung vorzulegen.</p>	
<p>12.3 Fortbildungen für Tagespflegepersonen</p> <p>Die Fachberatung Kindertagespflege des Jugendamtes Eschweiler bietet in regelmäßigen Abständen Fortbildungen für die in Eschweiler tätigen Tagespflegepersonen an. Darüber hinaus können Tagespflegepersonen auch Fortbildungen von anderen Anbietern besuchen. Eine tätigkeitsbegleitende Fort- und Weiterbildung ermöglicht es den Kindertagespflegepersonen, die gesammelten Alltagserfahrungen, gemessen an fachlichen Standards, zu reflektieren und weiter zu entwickeln. Jede Kindertagespflegeperson sollte im Jahr mindestens 12 Stunden (=16 Unterrichtseinheiten) an Fort- und Weiterbildungen besuchen. Die entsprechenden Nachweise sind der Fachberatung Kindertagespflege vorzulegen.</p>	<p>13.3 Fortbildungen für Kindertagespflegepersonen</p> <p>Zur Sicherung und Weiterentwicklung der pädagogischen Qualität in Kindertagespflege sind Kindertagespflegepersonen gemäß § 21 Abs. 3 KiBiz verpflichtet, sich jährlich fortzubilden. Fortbildungen sind bis zum Ende eines Kalenderjahres im Umfang von 12 Stunden oder 16 Unterrichtseinheiten nachzuweisen. Hierfür stellt die Stadt Eschweiler ein Fortbildungsprogramm für die Kindertagespflegepersonen zusammen, welche vorrangig besucht werden sollen. Eine Anerkennung von externen Fortbildungen kann nach vorheriger Absprache und Zustimmung durch die Fachberatung erfolgen. Bei Online-Fortbildungen werden maximal sechs Stunden bzw. acht Unterrichtseinheiten anerkannt, wenn eine vorherige Absprache und die Zustimmung der Fachberatung gegeben sind.</p> <p>Die Stadt Eschweiler bietet deshalb in regelmäßigen Abständen Fortbildungen für die in Eschweiler tätigen Kindertagespflegepersonen an. Darüber hinaus können Kindertagespflegepersonen auch Fortbildungen von anderen Anbietern besuchen. Eine tätigkeitsbegleitende Fort- und Weiterbildung ermöglicht es den Kindertagespflegepersonen, die gesammelten Alltagserfahrungen, gemessen an fachlichen Standards, zu reflektieren und weiter zu entwickeln. Jede</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>Anpassung an aktuelle Gesetzeslage</p> <p>Redaktionelle Änderung</p> <p>Zugang zu Online-Fortbildungen</p>

	Kindertagespflegeperson sollte im Jahr mindestens 12 Stunden (= 16 Unterrichtseinheiten) an Fort- und Weiterbildungen besuchen. Die entsprechenden Nachweise sind der Fachberatung Kindertagespflege vorzulegen.	
<p>12.4 Kollegialer Austausch der Tagespflegepersonen</p> <p>Neben dem Besuch von Fortbildungsveranstaltungen ist es wichtig, einen fachlichen Austausch unter den Tagespflegepersonen zu fördern und ihnen die Möglichkeit zu geben, ihren Alltag mit den Tageskindern zu reflektieren.</p> <p>Die Fachberatung Kindertagespflege plant und organisiert jeweils ein Treffen pro Quartal für die in Eschweiler tätigen Tagespflegepersonen. Die Teilnahme an diesen Treffen wird der Tagespflegeperson mit 1,5 Stunden (= 2 Unterrichtseinheiten) als Fortbildung angerechnet.</p> <p>Bei Bedarf haben Tagespflegepersonen die Möglichkeit, an einer Supervision teilzunehmen. Weitere Informationen hierüber erhalten sie bei der Fachberatung Kindertagespflege.</p>	<p>13.4 Kollegialer Austausch der Kindertagespflegepersonen</p> <p>Neben dem Besuch von Fortbildungsveranstaltungen ist es wichtig, einen fachlichen Austausch unter den Kindertagespflegepersonen zu fördern und ihnen die Möglichkeit zu geben, ihren Alltag mit den Tageskindern zu reflektieren.</p> <p>Die Fachberatung Kindertagespflege plant und organisiert jeweils ein Treffen pro Quartal für die in Eschweiler tätigen Kindertagespflegepersonen. Die Teilnahme an diesen Treffen wird der Kindertagespflegeperson mit 1,5 Stunden (= 2 Unterrichtseinheiten) als Fortbildung angerechnet.</p>	<p>Anpassung der Gliederung / redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>entfällt als Angebot aus finanziellen Gründen</p>
12.5 Urlaubsregelung	13.5 Urlaubsregelung	Anpassung der Gliederung

<p>Die Tagespflegepersonen haben in jedem Kalenderjahr Anspruch auf Erholungsurlaub, wobei die laufende Geldleistung fortgezahlt wird. Bei einer Kalenderwoche mit fünf Arbeitstagen beträgt der Urlaubsanspruch 30 Arbeitstage pro Kalenderjahr.</p> <p>Wird nicht an allen Wochentagen gearbeitet, so sind die arbeitsfreien Tage als Urlaubstage zu planen. Als Arbeitstage gelten alle Kalendertage, an denen die Tagespflegeperson Kinder betreut. Ausgenommen sind gesetzliche Feiertage, die auf Arbeitstage fallen.</p> <p>Der Urlaub ist im laufenden Kalenderjahr zu nehmen. Er kann in Teilen genommen werden.</p> <p>Sollte der Jahresurlaub mit in das kommende Jahr genommen werden, so muss dieser in dem ersten Monat des folgenden Kalenderjahres angetreten werden. Sollte dieser wegen Krankheit oder dienstlichen Gründen bis zum 31.01. des Folgejahres nicht genommen werden können, so muss dieser bis spätestens 31.03. des Jahres angetreten werden. Sonderurlaub wird nicht gewährt.</p> <p>Wenn die Aufnahme der Betreuungstätigkeit im Laufe eines Jahres beginnt, so bemisst sich der Urlaubsanspruch für jeden vollen Monat der Kinderbetreuung auf ein Zwölftel des gesamten Urlaubsanspruchs. Sollte bei der Berechnung des Urlaubsanspruchs ein halber Urlaubstag resultieren, so wird dieser zu einem vollen Urlaubstag</p>	<p>Die Kindertagespflegepersonen haben in jedem Kalenderjahr Anspruch auf Erholungsurlaub, wobei die laufende Geldleistung fortgezahlt wird. Bei einer Kalenderwoche mit fünf Arbeitstagen beträgt der Urlaubsanspruch 30 Arbeitstage pro Kalenderjahr.</p> <p>Wird nicht an allen Wochentagen gearbeitet, so sind die arbeitsfreien Tage als Urlaubstage zu planen. Als Arbeitstage gelten alle Kalendertage, an denen die Kindertagespflegeperson Kinder betreut. Ausgenommen sind gesetzliche Feiertage, die auf Arbeitstage fallen.</p> <p>Der Urlaub ist im laufenden Kalenderjahr zu nehmen. Er kann in Teilen genommen werden.</p> <p>Sollte der Jahresurlaub mit in das kommende Jahr übertragen werden, so muss dieser in dem ersten Monat des folgenden Kalenderjahres angetreten werden. Sollte dieser wegen Krankheit oder dienstlichen Gründen bis zum 31.01. des Folgejahres nicht genommen werden können, so muss dieser bis spätestens 31.03. des Jahres angetreten werden. Sonderurlaub wird nicht gewährt.</p> <p>Wenn die Aufnahme der Betreuungstätigkeit im Laufe eines Jahres beginnt, so bemisst sich der Urlaubsanspruch für jeden vollen Monat der Kinderbetreuung auf ein Zwölftel des gesamten Urlaubsanspruchs. Sollte bei der Berechnung des Urlaubsanspruchs ein halber Urlaubstag resultieren, so wird dieser zu einem vollen Urlaubstag aufgerundet.</p>	<p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderung</p>
---	---	---

<p>aufgerundet. Sollte weniger als ein halber Urlaubstag nach der Berechnung verbleiben, so wird dieser beim Urlaubsanspruch nicht berücksichtigt.</p> <p>Tagespflegepersonen sollen ihre Urlaubstage für das darauffolgende Kalenderjahr bis zum 01.12. jeden Jahres der Fachberatung Kindertagespflege und den Personensorgeberechtigten mitteilen. Die Personensorgeberechtigten sind gehalten, sich bzgl. der Urlaubsregelung mit der Tagespflegeperson abzustimmen.</p> <p>Sollte die Tagespflegeperson mehr als 30 Urlaubstage in Anspruch nehmen, wird die laufende Geldleistung im Monat der Überschreitung auf der Grundlage der tatsächlichen Arbeitstage entsprechend gekürzt. Die Abrechnung erfolgt zu Beginn des Folgejahres.</p> <p>Wird während der Urlaubsphase der Tagespflegeperson von den Personensorgeberechtigten eine Ersatzbetreuung benötigt, wird für einen Zeitraum von max. 30 Arbeitstagen/Jahr, die Geldleistung an die beurlaubte Tagespflegeperson weitergezahlt. Die Geldleistung für die Vertretungs-Tagespflegeperson bezieht sich auf die tatsächlich geleisteten Arbeitstage.</p>	<p>Sollte weniger als ein halber Urlaubstag nach der Berechnung verbleiben, so wird dieser beim Urlaubsanspruch nicht berücksichtigt.</p> <p>Kindertagespflegepersonen sollen ihre Urlaubstage für das darauffolgende Kalenderjahr bis zum 01.12. jeden Jahres der Fachberatung Kindertagespflege und den Personensorgeberechtigten mitteilen. Die Personensorgeberechtigten sind gehalten, sich bezüglich der Urlaubsregelung mit der Kindertagespflegeperson abzustimmen.</p> <p>Sollte die Kindertagespflegeperson mehr als 30 Urlaubstage in Anspruch nehmen, wird die laufende Geldleistung im Monat der Überschreitung auf der Grundlage der tatsächlichen Arbeitstage entsprechend gekürzt. Die Abrechnung erfolgt zu Beginn des Folgejahres.</p> <p>Wird während der Urlaubsphase der Kindertagespflegeperson von den Personensorgeberechtigten eine Ersatzbetreuung benötigt, wird für einen Zeitraum von maximal 30 Arbeitstagen pro Jahr die Geldleistung an die beurlaubte Kindertagespflegeperson weitergezahlt. Die Geldleistung für die Vertretungs-Kindertagespflegeperson bezieht sich auf die tatsächlich geleisteten Arbeitstage.</p>	<p>redaktionelle Änderungen</p> <p>redaktionelle Änderungen</p> <p>redaktionelle Änderung</p> <p>redaktionelle Änderungen</p> <p>Arbeitsunfähigkeit als eigener Gliederungspunkt ausführlicher aufgenommen (vormals in Gliederungspunkt 6.3)</p>
---	--	--

	<p>13.6 Arbeitsunfähigkeit einer Kindertagespflegeperson</p> <p>Im Falle einer Arbeitsunfähigkeit der Kindertagespflegeperson wird für einen Zeitraum von maximal 10 Arbeitstagen im Jahr die Geldleistung an die arbeitsunfähige Kindertagespflegeperson weitergezahlt.</p> <p>Die Arbeitsunfähigkeit ist der Fachberatung Kindertagespflege unverzüglich mitzuteilen. Ab dem dritten arbeitsunfähigen Werktag ist eine ärztliche Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung vorzulegen.</p> <p>Sollte die Kindertagespflegeperson mehr als zehn Arbeitsunfähigkeitstage in Anspruch nehmen, wird die laufende Geldleistung im Monat der Überschreitung auf der Grundlage der tatsächlichen Arbeitsunfähigkeitstage entsprechend gekürzt. Die Abrechnung erfolgt zum Beginn des Folgejahres.</p>	
<p>12.6 Belegungsplan</p> <p>Alle Kindertagespflegepersonen müssen zum 01.08. jeden Jahres (Beginn des Kindergartenjahres) einen Belegungsplan bei der Fachberatung Kindertagespflege einreichen. Anhand dieses Belegungsplanes sind die Anzahl der gleichzeitig anwesenden Tageskinder (maximal fünf) sowie die Betreuungszeiten ersichtlich. Privat betreute Kinder sowie Tageskinder aus anderen Kommunen müssen ebenfalls im Belegungsplan aufgeführt werden. Der</p>		<p>Belegungsplan entfällt zwecks Vereinfachung des Verfahrensablaufes</p>

<p>Belegungsplan muss erneut eingereicht werden, wenn sich eine Änderung im Betreuungsverhältnis ergibt (z.B. ein zusätzliches Tageskind wird betreut, Änderung der Betreuungsstunden, ein Tageskind verlässt die Kindertagespflege). Der Belegungsplan unterstützt die Fachberatung bei der passgenauen Vermittlung von Tageskindern.</p> <p>13. Inkrafttreten</p> <p>Diese Richtlinien zur Kindertagespflege treten zum 01.08.2020 in Kraft</p>	<p>14. Inkrafttreten</p> <p>Diese Richtlinien zur Kindertagespflege treten zum 01.08.2023 in Kraft.</p>	<p>Anpassung der Gliederung</p> <p>Aktualisierung des Datums</p>
--	---	--

<p>14. Anhang</p> <p>14.1. Tabellen zu Gliederungspunkt 6.4.2</p> <p>Tabellen über die Gewährung der 3,5fachen Förderleistung bei Kindern die zum Personenkreis gem. § 53 SGB XII gehören bis zum Jahr 2023:</p>	<p>15. Anhang</p> <p>15.1. Tabellen zu Gliederungspunkt 6.5.2</p> <p>Tabellen über die Gewährung der 3,5fachen Förderleistung bei Kindern mit einer (drohenden) Behinderung, bei denen diese von einem Träger der Eingliederungshilfe festgestellt wurde bis zum Jahr 2026:</p>	<p>Anpassung Gliederung</p> <p>Anpassung Gliederung</p> <p>redaktionell e</p>
--	--	---

01.01.2020-31.12.2020			Änderung
Wochenstunden	2020*	Geldleistung für Kinder mit Inklusionsbedarf	
über 10 und bis 15 Std.*	290,00 €	691,94 €	
über 15 und bis 20 Std.	390,00 €	930,54 €	
über 20 und bis 25 Std.	490,00 €	1.169,14 €	
über 25 und bis 30 Std.	585,00 €	1.395,81 €	
über 30 und bis 35 Std.	685,00 €	1.634,41 €	
über 35 und bis 40 Std.	780,00 €	1.861,08 €	
über 40 und bis 45 Std.	880,00 €	2.099,68 €	
*Geldleistung wurde auf glatte Euro gerundet.			
			entfällt

01.01.2021-31.12.2021:

Wochenstunden	2021	Geldleistung für Kinder mit Inklusionsbedarf
über 10 und bis 15Std.*	298,03 €	711,10 €
über 15 und bis 20 Std.	397,37 €	948,13 €
über 20 und bis 25 Std.	496,72 €	1.185,16 €
über 25 und bis 30 Std.	596,06 €	1.422,20 €
über 30 und bis 35 Std.	695,40 €	1.659,23 €
über 35 und bis 40 Std.	794,75 €	1.896,26 €
über 40 und bis 45 Std.	894,09 €	2.133,29 €

01.01.2022-31.12.2022

Wochenstunden	2022	Geldleistung für Kinder mit Inklusionsbedarf
über 10 und bis 15 Std.*	302,50 €	721,76 €
über 15 und bis 20 Std.	403,33 €	962,35 €
über 20 und bis 25 Std.	504,17 €	1.202,94 €
über 25 und bis 30 Std.	605,00 €	1.443,53 €
über 30 und bis 35 Std.	705,83 €	1.684,12 €
über 35 und bis 40 Std.	806,67 €	1.924,71 €
über 40 und bis 45 Std.	907,50 €	2.165,29 €

entfällt

01.01.2023-31.12.2023			01.01.2023 – 31.12.2023			
Wochenstunden	2023	Geldleistung für Kinder mit Inklusionsbedarf	Wochenstunden	2023	Geldleistung für Kinder mit Inklusionsbedarf	
über 10 und bis 15 Std.*	307,04 €	732,59 €	über 10 und bis 15 Std.*	307,04	732,59	
über 15 und bis 20 Std.	409,38 €	976,79 €	über 15 und bis 20 Std.	409,38	976,79	
über 20 und bis 25 Std.	511,73 €	1.220,99 €	über 20 und bis 25 Std.	511,73	1.220,99	
über 25 und bis 30 Std.	614,07 €	1.465,18 €	über 25 und bis 30 Std.	614,07	1.465,18	
über 30 und bis 35 Std.	716,42 €	1.709,38 €	über 30 und bis 35 Std.	716,42	1.709,38	
über 35 und bis 40 Std.	818,77 €	1.953,58 €	über 35 und bis 40 Std.	818,77	1.953,58	
über 40 und bis 45 Std.	921,11 €	2.197,77 €	über 40 und bis 45 Std.	921,11	2.197,77	
			01.01.2024 – 31.12.2024			
			Wochenstunden	2024	Geldleistung für Kinder mit Inklusionsbedarf	neu
			über 10 und bis 15 Std.*	311,64	743,58	
			über 15 und bis 20 Std.	415,52	991,44	
			über 20 und bis 25 Std.	519,40	1.239,30	
			über 25 und bis 30 Std.	623,29	1.487,16	
			über 30 und bis 35 Std.	727,17	1.735,02	
			über 35 und bis 40 Std.	831,05	1.982,88	
			über 40 und bis 45 Std.	934,93	2.230,74	

	<p>01.01.2025 – 31.12.2025</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1043 300 1397 475">Wochenstunden</th> <th data-bbox="1397 300 1581 475">2025</th> <th data-bbox="1581 300 1854 475">Geldleistung für Kinder mit Inklusionsbedarf</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1043 475 1397 517">über 10 und bis 15 Std.*</td> <td data-bbox="1397 475 1581 517">316,32</td> <td data-bbox="1581 475 1854 517">754,73</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 517 1397 558">über 15 und bis 20 Std.</td> <td data-bbox="1397 517 1581 558">421,76</td> <td data-bbox="1581 517 1854 558">1.006,31</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 558 1397 600">über 20 und bis 25 Std.</td> <td data-bbox="1397 558 1581 600">527,20</td> <td data-bbox="1581 558 1854 600">1.257,89</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 600 1397 641">über 25 und bis 30 Std.</td> <td data-bbox="1397 600 1581 641">632,64</td> <td data-bbox="1581 600 1854 641">1.509,47</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 641 1397 683">über 30 und bis 35 Std.</td> <td data-bbox="1397 641 1581 683">738,07</td> <td data-bbox="1581 641 1854 683">1.761,05</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 683 1397 724">über 35 und bis 40 Std.</td> <td data-bbox="1397 683 1581 724">843,51</td> <td data-bbox="1581 683 1854 724">2.012,62</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 724 1397 766">über 40 und bis 45 Std.</td> <td data-bbox="1397 724 1581 766">948,95</td> <td data-bbox="1581 724 1854 766">2.264,20</td> </tr> </tbody> </table>	Wochenstunden	2025	Geldleistung für Kinder mit Inklusionsbedarf	über 10 und bis 15 Std.*	316,32	754,73	über 15 und bis 20 Std.	421,76	1.006,31	über 20 und bis 25 Std.	527,20	1.257,89	über 25 und bis 30 Std.	632,64	1.509,47	über 30 und bis 35 Std.	738,07	1.761,05	über 35 und bis 40 Std.	843,51	2.012,62	über 40 und bis 45 Std.	948,95	2.264,20	neu
Wochenstunden	2025	Geldleistung für Kinder mit Inklusionsbedarf																								
über 10 und bis 15 Std.*	316,32	754,73																								
über 15 und bis 20 Std.	421,76	1.006,31																								
über 20 und bis 25 Std.	527,20	1.257,89																								
über 25 und bis 30 Std.	632,64	1.509,47																								
über 30 und bis 35 Std.	738,07	1.761,05																								
über 35 und bis 40 Std.	843,51	2.012,62																								
über 40 und bis 45 Std.	948,95	2.264,20																								
	<p>01.01.2026 – 31.12.2026</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th data-bbox="1043 833 1397 1008">Wochenstunden</th> <th data-bbox="1397 833 1581 1008">2026</th> <th data-bbox="1581 833 1854 1008">Geldleistung für Kinder mit Inklusionsbedarf</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td data-bbox="1043 1008 1397 1050">über 10 und bis 15 Std.*</td> <td data-bbox="1397 1008 1581 1050">321,06</td> <td data-bbox="1581 1008 1854 1050">766,05</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 1050 1397 1091">über 15 und bis 20 Std.</td> <td data-bbox="1397 1050 1581 1091">428,08</td> <td data-bbox="1581 1050 1854 1091">1.021,41</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 1091 1397 1133">über 20 und bis 25 Std.</td> <td data-bbox="1397 1091 1581 1133">535,10</td> <td data-bbox="1581 1091 1854 1133">1.276,76</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 1133 1397 1174">über 25 und bis 30 Std.</td> <td data-bbox="1397 1133 1581 1174">642,12</td> <td data-bbox="1581 1133 1854 1174">1.532,11</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 1174 1397 1216">über 30 und bis 35 Std.</td> <td data-bbox="1397 1174 1581 1216">749,15</td> <td data-bbox="1581 1174 1854 1216">1.787,46</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 1216 1397 1257">über 35 und bis 40 Std.</td> <td data-bbox="1397 1216 1581 1257">856,17</td> <td data-bbox="1581 1216 1854 1257">2.042,81</td> </tr> <tr> <td data-bbox="1043 1257 1397 1299">über 40 und bis 45 Std.</td> <td data-bbox="1397 1257 1581 1299">963,19</td> <td data-bbox="1581 1257 1854 1299">2.298,16</td> </tr> </tbody> </table>	Wochenstunden	2026	Geldleistung für Kinder mit Inklusionsbedarf	über 10 und bis 15 Std.*	321,06	766,05	über 15 und bis 20 Std.	428,08	1.021,41	über 20 und bis 25 Std.	535,10	1.276,76	über 25 und bis 30 Std.	642,12	1.532,11	über 30 und bis 35 Std.	749,15	1.787,46	über 35 und bis 40 Std.	856,17	2.042,81	über 40 und bis 45 Std.	963,19	2.298,16	neu
Wochenstunden	2026	Geldleistung für Kinder mit Inklusionsbedarf																								
über 10 und bis 15 Std.*	321,06	766,05																								
über 15 und bis 20 Std.	428,08	1.021,41																								
über 20 und bis 25 Std.	535,10	1.276,76																								
über 25 und bis 30 Std.	642,12	1.532,11																								
über 30 und bis 35 Std.	749,15	1.787,46																								
über 35 und bis 40 Std.	856,17	2.042,81																								
über 40 und bis 45 Std.	963,19	2.298,16																								

14.2. Tabellen zu Gliederungspunkt 11.1

Tabellen über die Höhe der Geldleistung bis zum Jahr 2023:

01.01.2020-31.12.2020

Wochenstunden	Wochen im Monat	Stunden pro Monat Std x 4,35 Wo.	€/ Stunde	Satz neu 4,50 € Stunden/ Monat x 4,5 €	Geldleistung gerundet
15*	4,35	65,25	4,50 €	293,63 €	290,00 €
20	4,35	87,00	4,50 €	391,50 €	390,00 €
25	4,35	108,75	4,50 €	489,38 €	490,00 €
30	4,35	130,50	4,50 €	587,25 €	590,00 €
35	4,35	152,25	4,50 €	685,13 €	690,00 €
40	4,35	174,00	4,50 €	783,00 €	780,00 €
45	4,35	195,75	4,50 €	880,88 €	880,00 €

*nur für kombinierte Betreuung in Kindertageseinrichtung bzw. Schule und Kindertagespflege

entfällt

01.01.2021-31.12.2021

Wochenstunden	Wochen im Monat	Stunden pro Monat Std x 4,35 Wo.	€/ Stunde	Geldleistung neu
15	4,35	65,25	4,5675	298,03 €
20	4,35	87,00	4,5675	397,37 €
25	4,35	108,75	4,5675	496,72 €
30	4,35	130,50	4,5675	596,06 €
35	4,35	152,25	4,5675	695,40 €
40	4,35	174,00	4,5675	794,75 €
45	4,35	195,75	4,5675	894,09 €

entfällt

#

<p>01.01.2022-31.12.2022</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Wochenstunden</th> <th>Wochen im Monat</th> <th>Stunden pro Monat Std x 4,35 Wo.</th> <th>€/ Stunde</th> <th>Geldleistung neu</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>15</td><td>4,35</td><td>65,25</td><td>4,6360125</td><td>302,50 €</td></tr> <tr><td>20</td><td>4,35</td><td>87,00</td><td>4,6360125</td><td>403,33 €</td></tr> <tr><td>25</td><td>4,35</td><td>108,75</td><td>4,6360125</td><td>504,17 €</td></tr> <tr><td>30</td><td>4,35</td><td>130,50</td><td>4,6360125</td><td>605,00 €</td></tr> <tr><td>35</td><td>4,35</td><td>152,25</td><td>4,6360125</td><td>705,83 €</td></tr> <tr><td>40</td><td>4,35</td><td>174,00</td><td>4,6360125</td><td>806,67 €</td></tr> <tr><td>45</td><td>4,35</td><td>195,75</td><td>4,6360125</td><td>907,50 €</td></tr> </tbody> </table>	Wochenstunden	Wochen im Monat	Stunden pro Monat Std x 4,35 Wo.	€/ Stunde	Geldleistung neu	15	4,35	65,25	4,6360125	302,50 €	20	4,35	87,00	4,6360125	403,33 €	25	4,35	108,75	4,6360125	504,17 €	30	4,35	130,50	4,6360125	605,00 €	35	4,35	152,25	4,6360125	705,83 €	40	4,35	174,00	4,6360125	806,67 €	45	4,35	195,75	4,6360125	907,50 €		entfällt
Wochenstunden	Wochen im Monat	Stunden pro Monat Std x 4,35 Wo.	€/ Stunde	Geldleistung neu																																						
15	4,35	65,25	4,6360125	302,50 €																																						
20	4,35	87,00	4,6360125	403,33 €																																						
25	4,35	108,75	4,6360125	504,17 €																																						
30	4,35	130,50	4,6360125	605,00 €																																						
35	4,35	152,25	4,6360125	705,83 €																																						
40	4,35	174,00	4,6360125	806,67 €																																						
45	4,35	195,75	4,6360125	907,50 €																																						
<p>01.01.2023-31.12.2023</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Wochenstunden</th> <th>Wochen im Monat</th> <th>Stunden pro Monat Std x 4,35 Wo.</th> <th>€/ Stunde</th> <th>Geldleistung neu</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>15</td><td>4,35</td><td>65,25</td><td>4,70555269</td><td>307,04 €</td></tr> <tr><td>20</td><td>4,35</td><td>87,00</td><td>4,70555269</td><td>409,38 €</td></tr> <tr><td>25</td><td>4,35</td><td>108,75</td><td>4,70555269</td><td>511,73 €</td></tr> <tr><td>30</td><td>4,35</td><td>130,50</td><td>4,70555269</td><td>614,07 €</td></tr> <tr><td>35</td><td>4,35</td><td>152,25</td><td>4,70555269</td><td>716,42 €</td></tr> <tr><td>40</td><td>4,35</td><td>174,00</td><td>4,70555269</td><td>818,77 €</td></tr> <tr><td>45</td><td>4,35</td><td>195,75</td><td>4,70555269</td><td>921,11 €</td></tr> </tbody> </table>	Wochenstunden	Wochen im Monat	Stunden pro Monat Std x 4,35 Wo.	€/ Stunde	Geldleistung neu	15	4,35	65,25	4,70555269	307,04 €	20	4,35	87,00	4,70555269	409,38 €	25	4,35	108,75	4,70555269	511,73 €	30	4,35	130,50	4,70555269	614,07 €	35	4,35	152,25	4,70555269	716,42 €	40	4,35	174,00	4,70555269	818,77 €	45	4,35	195,75	4,70555269	921,11 €		
Wochenstunden	Wochen im Monat	Stunden pro Monat Std x 4,35 Wo.	€/ Stunde	Geldleistung neu																																						
15	4,35	65,25	4,70555269	307,04 €																																						
20	4,35	87,00	4,70555269	409,38 €																																						
25	4,35	108,75	4,70555269	511,73 €																																						
30	4,35	130,50	4,70555269	614,07 €																																						
35	4,35	152,25	4,70555269	716,42 €																																						
40	4,35	174,00	4,70555269	818,77 €																																						
45	4,35	195,75	4,70555269	921,11 €																																						
	<p>.....2024 </p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Wochenstunden</th> <th>Wochen im Monat</th> <th>Stunden pro Monat Std x 4,35 Wo.</th> <th>€/ Stunde</th> <th>Geldleistung neu</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>15</td><td>4,35</td><td>65,25</td><td>4,776135978</td><td>311,6428726</td></tr> <tr><td>20</td><td>4,35</td><td>87</td><td>4,776135978</td><td>415,5238301</td></tr> <tr><td>25</td><td>4,35</td><td>108,75</td><td>4,776135978</td><td>519,4047876</td></tr> <tr><td>30</td><td>4,35</td><td>130,5</td><td>4,776135978</td><td>623,2857451</td></tr> <tr><td>35</td><td>4,35</td><td>152,25</td><td>4,776135978</td><td>727,1667026</td></tr> <tr><td>40</td><td>4,35</td><td>174</td><td>4,776135978</td><td>831,0476601</td></tr> <tr><td>45</td><td>4,35</td><td>195,75</td><td>4,776135978</td><td>934,9286177</td></tr> </tbody> </table>	Wochenstunden	Wochen im Monat	Stunden pro Monat Std x 4,35 Wo.	€/ Stunde	Geldleistung neu	15	4,35	65,25	4,776135978	311,6428726	20	4,35	87	4,776135978	415,5238301	25	4,35	108,75	4,776135978	519,4047876	30	4,35	130,5	4,776135978	623,2857451	35	4,35	152,25	4,776135978	727,1667026	40	4,35	174	4,776135978	831,0476601	45	4,35	195,75	4,776135978	934,9286177	neu
Wochenstunden	Wochen im Monat	Stunden pro Monat Std x 4,35 Wo.	€/ Stunde	Geldleistung neu																																						
15	4,35	65,25	4,776135978	311,6428726																																						
20	4,35	87	4,776135978	415,5238301																																						
25	4,35	108,75	4,776135978	519,4047876																																						
30	4,35	130,5	4,776135978	623,2857451																																						
35	4,35	152,25	4,776135978	727,1667026																																						
40	4,35	174	4,776135978	831,0476601																																						
45	4,35	195,75	4,776135978	934,9286177																																						

	<p>.....2025¶</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Wochen- stunden¶</th> <th>Wochen-im-Monat¶</th> <th>Stunden-pro-Monat- Std-x-4,35-Wo.¶</th> <th>€/·Stunde¶</th> <th>Geldleistung-neu¶</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>15¶</td><td>4,35¶</td><td>65,25¶</td><td>4,847778017¶</td><td>316,3175156¶</td></tr> <tr><td>20¶</td><td>4,35¶</td><td>87¶</td><td>4,847778017¶</td><td>421,7566875¶</td></tr> <tr><td>25¶</td><td>4,35¶</td><td>108,75¶</td><td>4,847778017¶</td><td>527,1958594¶</td></tr> <tr><td>30¶</td><td>4,35¶</td><td>130,5¶</td><td>4,847778017¶</td><td>632,6350313¶</td></tr> <tr><td>35¶</td><td>4,35¶</td><td>152,25¶</td><td>4,847778017¶</td><td>738,0742032¶</td></tr> <tr><td>40¶</td><td>4,35¶</td><td>174¶</td><td>4,847778017¶</td><td>843,513375¶</td></tr> <tr><td>45¶</td><td>4,35¶</td><td>195,75¶</td><td>4,847778017¶</td><td>948,9525469¶</td></tr> </tbody> </table> <p>¶</p>	Wochen- stunden¶	Wochen-im-Monat¶	Stunden-pro-Monat- Std-x-4,35-Wo.¶	€/·Stunde¶	Geldleistung-neu¶	15¶	4,35¶	65,25¶	4,847778017¶	316,3175156¶	20¶	4,35¶	87¶	4,847778017¶	421,7566875¶	25¶	4,35¶	108,75¶	4,847778017¶	527,1958594¶	30¶	4,35¶	130,5¶	4,847778017¶	632,6350313¶	35¶	4,35¶	152,25¶	4,847778017¶	738,0742032¶	40¶	4,35¶	174¶	4,847778017¶	843,513375¶	45¶	4,35¶	195,75¶	4,847778017¶	948,9525469¶	neu
Wochen- stunden¶	Wochen-im-Monat¶	Stunden-pro-Monat- Std-x-4,35-Wo.¶	€/·Stunde¶	Geldleistung-neu¶																																						
15¶	4,35¶	65,25¶	4,847778017¶	316,3175156¶																																						
20¶	4,35¶	87¶	4,847778017¶	421,7566875¶																																						
25¶	4,35¶	108,75¶	4,847778017¶	527,1958594¶																																						
30¶	4,35¶	130,5¶	4,847778017¶	632,6350313¶																																						
35¶	4,35¶	152,25¶	4,847778017¶	738,0742032¶																																						
40¶	4,35¶	174¶	4,847778017¶	843,513375¶																																						
45¶	4,35¶	195,75¶	4,847778017¶	948,9525469¶																																						
	<p>.....2026¶</p> <table border="1"> <thead> <tr> <th>Wochen- stunden¶</th> <th>Wochen-im-Monat¶</th> <th>Stunden-pro-Monat- Std-x-4,35-Wo.¶</th> <th>€/·Stunde¶</th> <th>Geldleistung-neu¶</th> </tr> </thead> <tbody> <tr><td>15¶</td><td>4,35¶</td><td>65,25¶</td><td>4,920494688¶</td><td>321,0622784¶</td></tr> <tr><td>20¶</td><td>4,35¶</td><td>87¶</td><td>4,920494688¶</td><td>428,0830378¶</td></tr> <tr><td>25¶</td><td>4,35¶</td><td>108,75¶</td><td>4,920494688¶</td><td>535,1037973¶</td></tr> <tr><td>30¶</td><td>4,35¶</td><td>130,5¶</td><td>4,920494688¶</td><td>642,1245568¶</td></tr> <tr><td>35¶</td><td>4,35¶</td><td>152,25¶</td><td>4,920494688¶</td><td>749,1453162¶</td></tr> <tr><td>40¶</td><td>4,35¶</td><td>174¶</td><td>4,920494688¶</td><td>856,1660757¶</td></tr> <tr><td>45¶</td><td>4,35¶</td><td>195,75¶</td><td>4,920494688¶</td><td>963,1868351¶</td></tr> </tbody> </table> <p>¶</p>	Wochen- stunden¶	Wochen-im-Monat¶	Stunden-pro-Monat- Std-x-4,35-Wo.¶	€/·Stunde¶	Geldleistung-neu¶	15¶	4,35¶	65,25¶	4,920494688¶	321,0622784¶	20¶	4,35¶	87¶	4,920494688¶	428,0830378¶	25¶	4,35¶	108,75¶	4,920494688¶	535,1037973¶	30¶	4,35¶	130,5¶	4,920494688¶	642,1245568¶	35¶	4,35¶	152,25¶	4,920494688¶	749,1453162¶	40¶	4,35¶	174¶	4,920494688¶	856,1660757¶	45¶	4,35¶	195,75¶	4,920494688¶	963,1868351¶	neu
Wochen- stunden¶	Wochen-im-Monat¶	Stunden-pro-Monat- Std-x-4,35-Wo.¶	€/·Stunde¶	Geldleistung-neu¶																																						
15¶	4,35¶	65,25¶	4,920494688¶	321,0622784¶																																						
20¶	4,35¶	87¶	4,920494688¶	428,0830378¶																																						
25¶	4,35¶	108,75¶	4,920494688¶	535,1037973¶																																						
30¶	4,35¶	130,5¶	4,920494688¶	642,1245568¶																																						
35¶	4,35¶	152,25¶	4,920494688¶	749,1453162¶																																						
40¶	4,35¶	174¶	4,920494688¶	856,1660757¶																																						
45¶	4,35¶	195,75¶	4,920494688¶	963,1868351¶																																						