

Fragekatalog zur interkulturellen Öffnung von Verwaltungen aus der Verwaltungsvorlage 087/12

5. Wie viele Mitarbeiter/innen sind in der Verwaltung tätig?

2012: 635 Personen

2017: 653 Personen

2018: 664 Personen

6. Wird bei den Angaben zur Person der Mitarbeiter/innen auch der Migrationshintergrund erfragt?

2012: Ja

Nein

2017: Ja

Nein

2018: Ja

Nein

7. Wie hoch ist der Anteil der Beschäftigten mit Migrationshintergrund in der Verwaltung?

| | Absolut | | | in % | | |
|------------------------------|---------|------|------|-------|-------|-------|
| | 2012 | 2017 | 2018 | 2012 | 2017 | 2018 |
| Anwärter/in – Auszubildender | 01 | 01 | 01 | 00,16 | 00,16 | 00,15 |
| Angestellte/r | 64 | 86 | 91 | 10,80 | 13,17 | 13,70 |
| Beamter/in | 06 | 04 | 02 | 00,94 | 00,61 | 00,30 |

8. Welche Schulabschlüsse haben die Beschäftigten mit Migrationshintergrund in der Stadtverwaltung?

| Abschluss | 2012 | 2017 | 2018 |
|---------------------------------------|---------|---------|---------|
| Hauptschule | 11,27 % | 14,29 % | 15,96 % |
| Volksschule | 15,49 % | 08,79 % | 07,45 % |
| Mittlere Reife | 38,03 % | 29,67 % | 31,91 % |
| Fach(Abitur) | 22,38 % | 13,19 % | 10,64 % |
| Hochschule/Universität (inkl. Abitur) | 00,16 % | 13,19 % | 13,83 % |
| Ohne Abschluss / ohne Angabe | 12,67 % | 21,98 % | 20,21 % |

9. Gibt es Führungskräfte mit Migrationshintergrund in der Verwaltung?

2012: Ja, 01

Nein

2017: Ja, 01

Nein

2018: Ja, 01

Nein

10. Wie viele der Beschäftigten mit Migrationshintergrund sind weiblich und männlich?

| Geschlecht | 2012 | 2017 | 2018 |
|------------|------|------|------|
| Weiblich | 56 | 71 | 72 |
| Männlich | 15 | 20 | 22 |

11. Altersstruktur der Beschäftigten mit Migrationshintergrund:

| Altersspanne | 2012 | 2017 | 2018 |
|---------------|-------------|-------------|-------------|
| Bis 20 Jahre | 01 Personen | 01 Personen | 01 Personen |
| 20 – 39 Jahre | 22 Personen | 26 Personen | 26 Personen |
| 40 – 55 Jahre | 35 Personen | 09 Personen | 41 Personen |
| Über 55 Jahre | 13 Personen | 55 Personen | 26 Personen |

12. Tätigkeitsdauer der Mitarbeiter/innen mit Migrationshintergrund:

| Tätigkeitsdauer | 2012 | 2017 | 2018 |
|-----------------|-------------|-------------|-------------|
| Bis 3 Jahre | 01 Personen | 16 Personen | 19 Personen |
| 3 – 5 Jahre | 22 Personen | 07 Personen | 07 Personen |
| 5 – 10 Jahre | 35 Personen | 18 Personen | 15 Personen |

| | | | |
|---------------|-------------|-------------|-------------|
| Über 10 Jahre | 13 Personen | 50 Personen | 53 Personen |
|---------------|-------------|-------------|-------------|

13. Wie ist die Aufteilung des Personals mit Migrationshintergrund nach ihrer Herkunft?

2012: Ist gemäß Auskunft Personalabteilung nicht zu ermitteln.

2017: Ist gemäß Auskunft Personalabteilung nicht zu ermitteln.

2018: Ist gemäß Auskunft Personalabteilung nicht zu ermitteln.

17. In welchen Aufgabenbereichen sind die Mitarbeiter/innen mit Migrationshintergrund tätig?

| Tätigkeitsfelder | 2012 | 2017 | 2018 |
|-------------------------------|----------------------|----------------------|----------------------|
| Bauverwaltung (mit Reinigung) | 31 Personen | 43 Personen | 45 Personen |
| Ordnungsamt | 03 Personen | 02 Personen | 03 Personen |
| Gesundheitsamt | Nicht vorhanden | Nicht vorhanden | Nicht vorhanden |
| Grünflächenamt | 03 Personen | 02 Personen | 02 Personen |
| Sozialamt | 07 Personen | 11 Personen | 12 Personen |
| Jugendamt | 03 Personen | 06 Personen | 04 Personen |
| Wohnungsamt | Gehört zum Sozialamt | Gehört zum Sozialamt | Gehört zum Sozialamt |
| Kulturamt | 07 Personen | 06 Personen | 09 Personen |
| Stabstelle Integration | Gehört zum Sozialamt | Gehört zum Sozialamt | Gehört zum Sozialamt |
| Meldebehörde | 01 Personen | 01 Personen | 00 Personen |
| Sonstige | 16 Personen | 20 Personen | 19 Personen |

18. Gibt es andere Planungen zur Erhöhung des Personalanteils mit Migrationshintergrund in der Stadtverwaltung?

2012: Ja
 Nein

2017: Ja
 Nein

2018: Ja
 Nein

Fall nein: Wurden einer oder mehrere der unten aufgeführten Maßnahmen zur interkulturellen Öffnung der Verwaltung ergriffen oder durchgeführt?

| 2012 | 2017 | 2018 |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Stellenausschreibung „Menschen mit Migrationshintergrund werden ebenfalls ermutigt, sich zu bewerben.“ | Stellenausschreibung „Menschen mit Migrationshintergrund werden ebenfalls ermutigt, sich zu bewerben.“ | Stellenausschreibung „Menschen mit Migrationshintergrund werden ebenfalls ermutigt, sich zu bewerben.“ |

19. Wie haben sich die Bewerberzahlen mit Migrationshintergrund in den letzten drei Jahren entwickelt?

2012: Auswertung gemäß Auskunft der Personalabteilung nicht möglich.

2017: Auswertung gemäß Auskunft der Personalabteilung nicht möglich.

2018: Auswertung gemäß Auskunft der Personalabteilung nicht möglich.

20. Welche Maßnahmen (wie z.B. Schulbesuche, Messen, Erhöhung der Sprachkompetenz etc.) wurden/werden zur Erhöhung der Bewerber/innen mit Migrationshintergrund für offene Stellen bzw. Ausbildungsplätze durchgeführt?

2012: Keine

2017: Keine

2018: Keine

21. Spielt bei den Personalentwicklungsplänen die Erhöhung des Personals mit Migrationshintergrund eine wichtige Rolle?

2012: Ja
 Nein

2017: Ja
 Nein

2018: Ja
 Nein

22. Wurden/werden Schulungen für die Erhöhung der interkulturellen Kompetenz der Verwaltungsmitarbeiter durchgeführt oder geplant?

2012: Ja, kontinuierlich seit 2002 AG „Interkulturelle Migration“ (AgiM).

2017: Ja, kontinuierlich seit 2002 AG „Interkulturelle Migration“ (AgiM), Angebot der Schulung im internen Fortbildungsprogramm zum Thema „Interkulturelle Kompetenz“ in den Jahren 2015 und 2016. In 2017 ist ebenfalls eine Veranstaltung vorgesehen.

2018: Ja, Angebot der Schulung im internen Fortbildungsprogramm zum Thema „Interkulturelle Kompetenz“ und eine Schulung „Interkulturelle Kompetenz“ für Auszubildende und junge Personen der Verwaltung.

Wie viele Mitarbeiter/innen haben an den Schulungen teilgenommen?

2012: Insgesamt seit 2002 57 Personen

2017: Insgesamt seit 2002 57 Personen in der AgiM zuzüglich von insgesamt 13 Teilnehmern an den Schulungen zum Thema „Interkulturelle Kompetenz“

2018: In 2017 wurde die Schulung „Interkulturelle Kompetenz“ angeboten, aufgrund geringer Nachfrage kam die Schulung aber nicht zustande.

Bei der Schulung „Interkulturelle Kompetenz“ für Auszubildende und junge Personen gab es insgesamt 21 Teilnehmer.

War die Teilnahme verpflichtend?

2012: Nein

2017: Nein

2018: Für die Schulung im Fortbildungsprogramm nicht, die Schulung für Auszubildende war verpflichtend, wobei Schulunterricht Vorrang hatte.