

[Empty rectangular box for address or contact information]

**Netzwerk Tagesmütter Eschweiler e.V.**

[Large empty rectangular box for details or notes]

**Kindertagespflege:  
Hobby oder vollwertiger Beruf?**

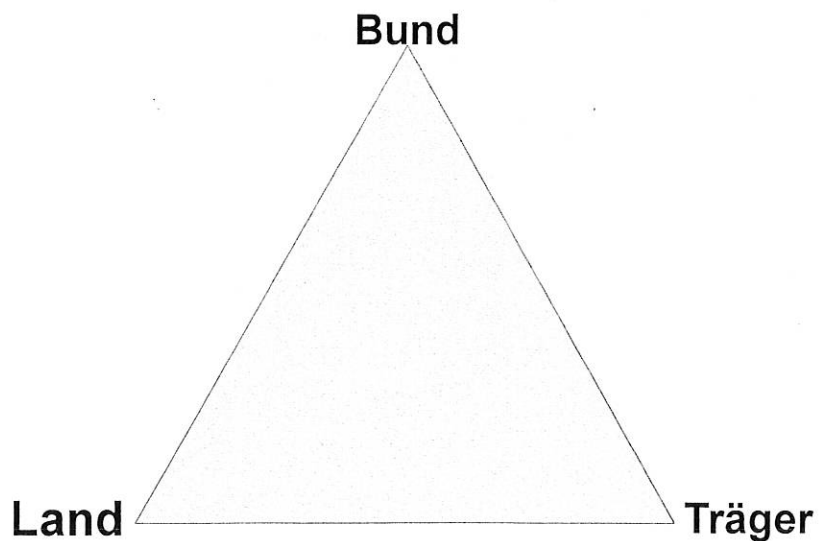
**Örtliche Satzung regelt:**

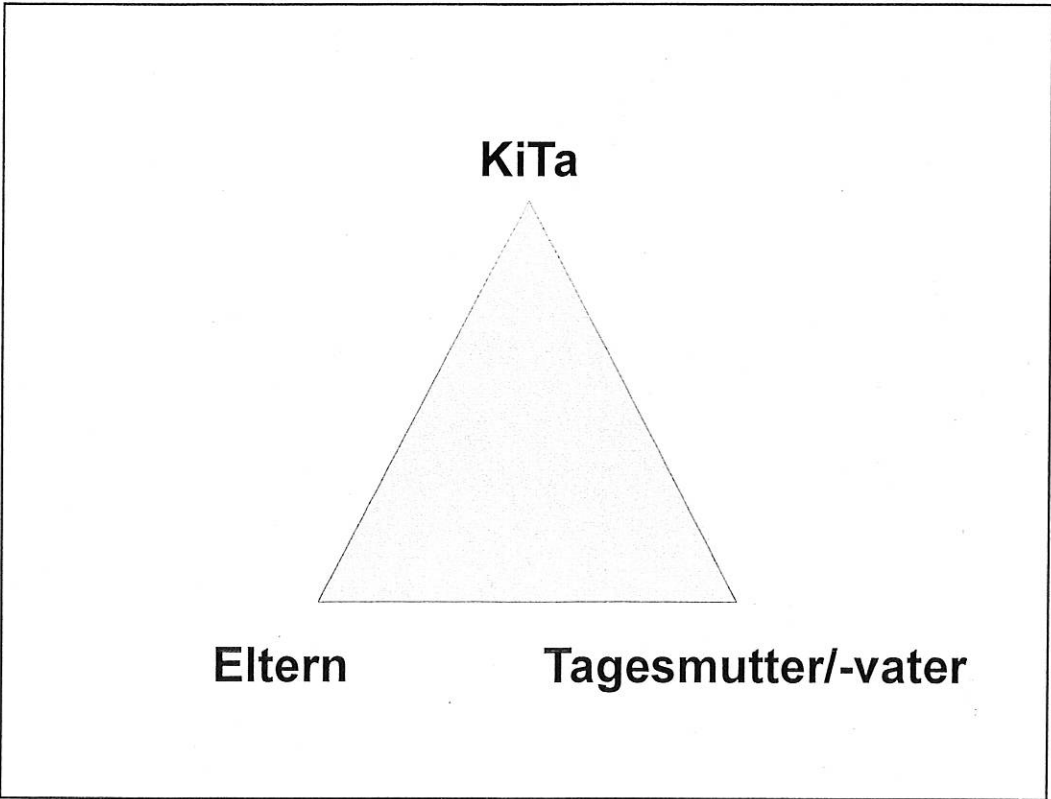
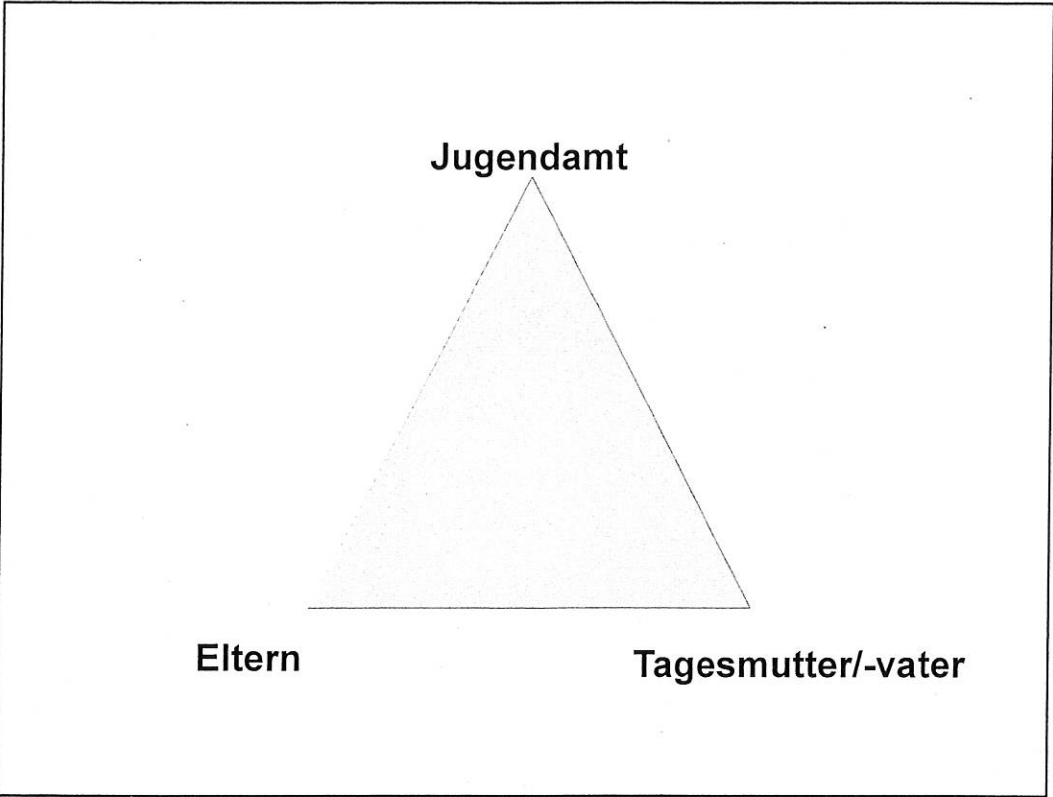
- Betreuungsumfang
- Vergütung
- Vertretung bei Krankheit, Urlaub
- Fälle von Hilfe zur Erziehung
- Inklusion in der Tagespflege

## **Status Kindertagespflegeperson:**

Freiberufler, Sozialversicherungs- und Steuerpflichtig

- bei bis zu 5 zeitgleich anwesenden Kindern  
ganztags nebenberuflich selbstständig tätig
- kein Wahlrecht: ab 6. Kind Verlust von Pflegeerlaubnis und  
Versicherungsschutz der Kinder
- weder Fortzahlung im Krankheitsfall noch Krankengeld
- kein anerkannter Beruf





## Bezüge der Tagesmutter:

- pauschal Betriebskosten und Betrag für die Erziehungsleistung
- 100 % Erstattung Unfallversicherung (BGW)
- 50 % Erstattung Kranken- Renten- und Pflegeversicherung

Derzeit Vergütung von 4 Wochen im Monat, d.h. 48 Wochen im Jahr.

## Beispiel: 1 Kind 45 Std./Woche:

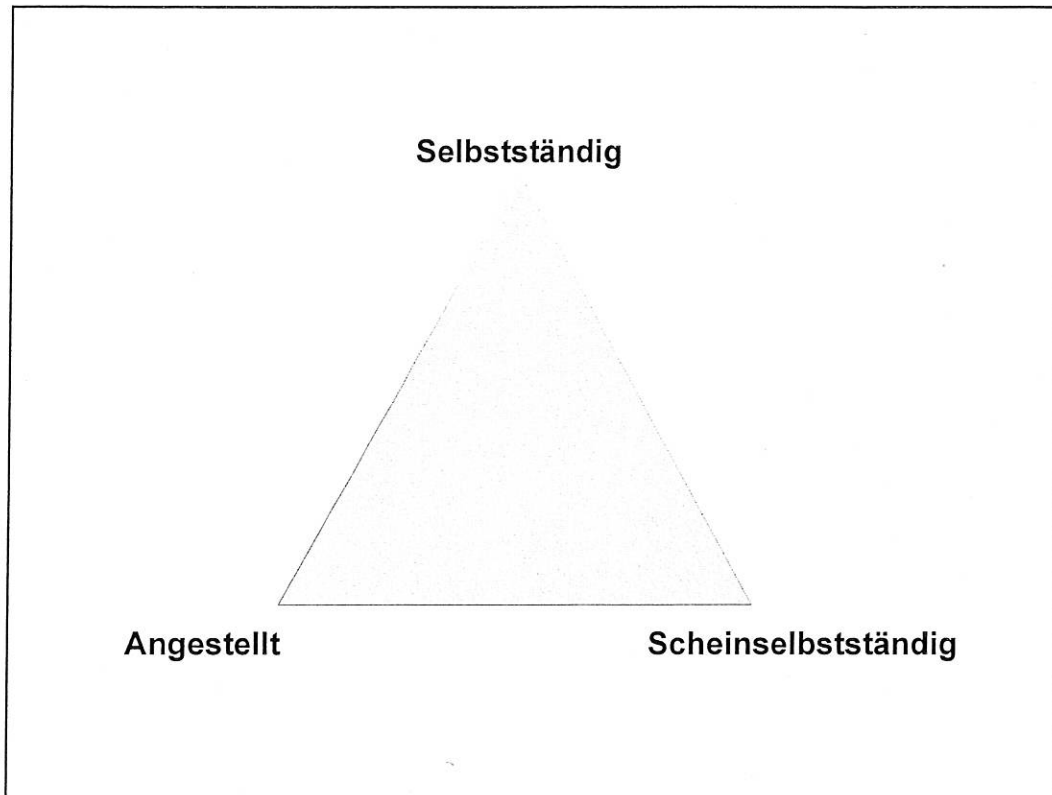
Betriebskosten (steuerfrei)	300.-
Vergütung Arbeitsleistung (steuerpflichtig)	420.-
Zu entrichten:	
50 % Kranken-u. Pflegevers.:	71,23
50 % Rentenv. (bis 450.- freiw.)	39,69
Gewinn vor Steuern:	<u>309,08 €</u>

### **Pflichten:**

- Aufsichts- und Haftpflicht
- Pflegeerlaubnis
- obligatorische Fortbildungen in der Freizeit
- Vor- und Nachbereitung (unbezahlt)
- hygienische, kindgerechte, sichere Einrichtung

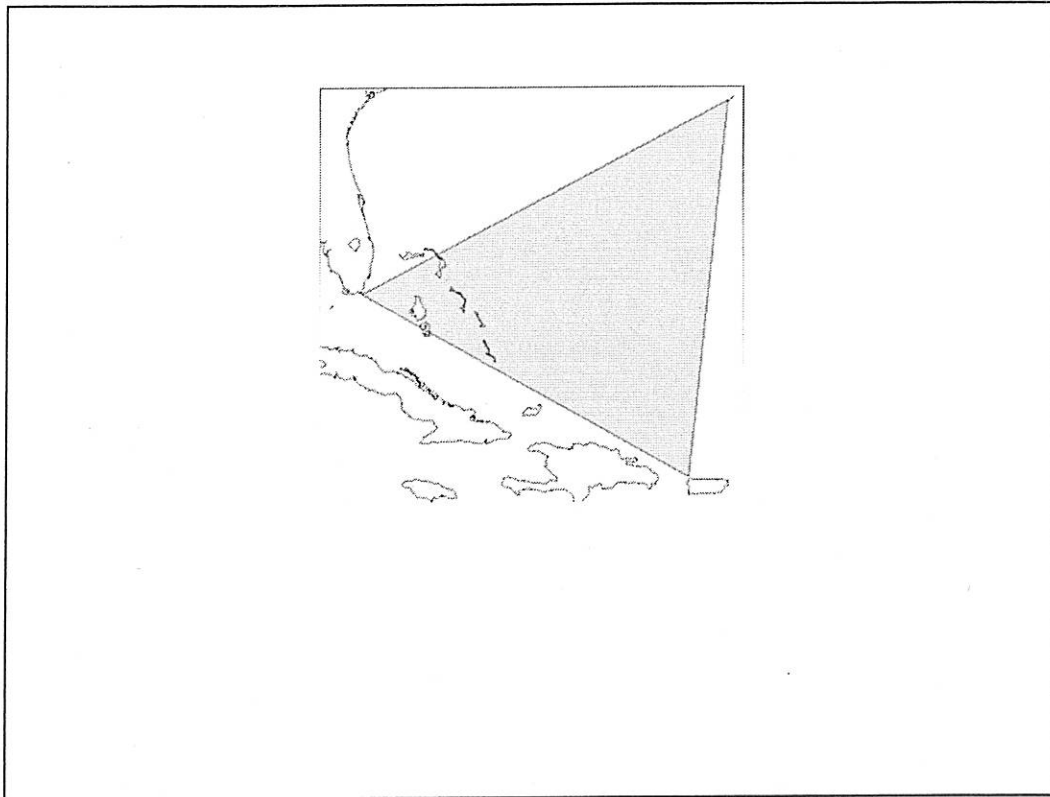
### **Rechte:**

- Anspruch auf „leistungsgerechte Vergütung“
- gesetzliche Zuschüsse zur Sozialversicherung
- Gleichwertiges Angebot neben der KiTa



### **Wer kämpft für die Interessen?**

- Vernetzung mühsam, unterschiedliche Bedingungen
- Einzelklagen vor den Sozialgerichten meist erfolgreich
- Gewerkschaften interessiert, aber nicht zuständig



**Herzlichen Dank für Ihre Aufmerksamkeit!**

**Eschweiler, im März 2013**

